



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021



**GRUPO BEL**

# ÍNDICE

 **O Grupo BEL**  
01

 **Orientação  
Estratégica**  
02

 **Relação com  
os Stakeholders**  
03

 **Materialidade**  
04

 **Parcerias, Apoios  
e Dinâmicas Sociais**  
05

## **A CRIAÇÃO DE UM FUTURO MELHOR**

É ambição do Grupo BEL consolidar os alicerces necessários à criação de um futuro melhor para as gerações vindouras. Temos consciência do papel e da função social e ambiental das nossas empresas.

**MARCO BELO GALINHA**

Presidente do Conselho de Administração



# MENSAGEM DO PRESIDENTE

“O Grupo BEL assume, logo ao nível da sua missão, o compromisso explícito de honrar e suportar os direitos humanos e de pautar toda a sua atuação com respeito pelas pessoas e pelo ambiente.

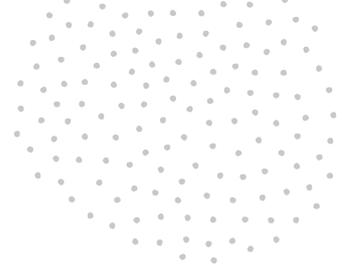
Este compromisso perpassa intencionalmente todas as empresas do Grupo, estando incorporado em toda a sua organização. Trata-se, porém, mais do que um compromisso político ou “palavras em papel”. É parte do nosso ADN. Realizá-lo na prática implica o desenvolvimento de um ambiente e de uma cultura institucional pautados por modelos colaborativos de governança e em que os processos de devida diligência são parte da nossa ética de responsabilidade.

O presente Relatório de Sustentabilidade é parte desta política de concretização efetiva dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que nos comprometemos a realizar. Avaliando riscos, desenhando processos cooperativos de incorporação de melhores práticas, estabelecendo mecanismos de participação que aportam um sentido de responsabilidade partilhada entre todos, aceitamos a missão de integrar os resultados nos processos de tomada de

decisão para que amanhã estejamos melhor do que hoje, num *continuum* dinâmico de crítica e reflexão.

Crescimento, inovação, competência, confiança, partilha, responsabilidade, rigor, ética, empreendedorismo, união, profissionalismo, competitividade, transparência e integridade são, mais do que palavras, dimensões que assumimos como inspiração das nossas empresas e como património do Grupo BEL. São a nossa razão de ser e de o sermos há mais de 20 anos.”

**ACREDITAMOS  
QUE O FUTURO  
DAS GERAÇÕES  
É INFLUENCIADO  
PELA FORMA COMO  
AGIMOS HOJE**



# PRINCIPAIS DESTAQUES

## 20 ANOS GRUPO BEL

O Grupo BEL renovou o seu compromisso com a sustentabilidade e o seu propósito de uma governança centrada nas pessoas e radicada em valores. Quanto ao futuro, o Grupo continua a acreditar que o caminho que escolhemos seguir e os sonhos que ousamos viver são feitos de ética, responsabilidade e cooperação. Para nós, o foco na sustentabilidade está nas pessoas, nas famílias, nas comunidades, no ambiente e no Planeta. É o que nos move, há mais de 20 anos.



Assista aqui:



## CONFERÊNCIA “PANDEMIA, E DEPOIS?”

### A sustentabilidade como resposta”

O Grupo BEL convidou especialistas para analisar o impacto da pandemia e a importância da sustentabilidade. A conferência “Pandemia, e depois? A Sustentabilidade como resposta” realizou-se no dia 7 de outubro de 2021, no Farol Hotel.

### Pandemia, e depois A SUSTENTABILIDADE COMO RESPOSTA



Assista aqui:



## IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

### (NP EN ISO 9001: 2015)

O Grupo BEL, S.A. obteve o Certificado de Conformidade da norma NP EN ISO 9001:2015 pelas atividades de serviços de gestão estratégica, recursos humanos, contabilidade, infraestruturas, informática e tecnologia.

Esta certificação representa o nosso compromisso na implementação de um modelo de gestão que garanta a qualidade dos nossos serviços, com o objetivo de alcançar elevados padrões de eficiência e inovação.



## RELATÓRIO DE COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO

Apresentação do primeiro Relatório de Comunicação do Progresso (COP), na sequência da subscrição do Pacto Global para as Nações Unidas em 2020.

O Relatório de Comunicação do Progresso abrange o período compreendido entre 01 de Janeiro de 2021 e 31 de Dezembro de 2021 e tem como objetivo demonstrar como a sustentabilidade, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, a agenda 2030 e os valores da UN Global Compact são linhas orientadoras e estratégicas da empresa.



## TARGET GENDER EQUALITY

O Grupo aderiu ao programa Target Gender Equality, comprometendo-se com o estabelecimento de metas para a representação de mulheres na gestão de topo.



## SMART CITIES

Projeto inovador na criação de instrumentos de monitorização e controlo interativos e de baixo custo para a democratização da cidadania ativa e sustentável no âmbito de um tecido urbano dinâmico.



## FUNDAÇÃO DA BEL E-POWER, LDA

Fundação da Bel e-Power, Lda, empresa que se dedica à comercialização e implementação de soluções de produção, gestão e consumo de energias renováveis no setor da mobilidade elétrica de última geração em Portugal.



## PACTO EMPRESARIAL CONTRA A VIOLÊNCIA

Subscrição do Pacto Empresarial Contra a Violência que integra uma rede de empresas, em colaboração com o Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade e a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género.

Este Pacto visa a mobilização de respostas de urgência e suporte ao trabalho das estruturas da Rede Nacional de Apoio a Vítimas de Violência Doméstica (RNAVVD).



## INVESTIGAÇÃO & DESENVOLVIMENTO

Expansão da Investigação & Desenvolvimento no âmbito de *software* para gestão de operações, monitorização e vigilância, e análise de inteligência geoespacial.



## PACTO DA MOBILIDADE DE LISBOA

Cumprimento das metas do Pacto da Mobilidade de Lisboa.



## ACIONISTA DA VASP

### DISTRIBUIDORA DE PUBLICIDADES, S.A.

Em 2021, o Grupo BEL torna-se acionista da VASP, empresa líder na distribuição de imprensa em Portugal.





**500  
ÁRVORES  
PLANTADAS**

# INTRODUÇÃO

A atuação empresarial do Grupo BEL coloca os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas no centro da sua estratégia de crescimento.

Este Relatório serve um propósito de reflexão sobre o cumprimento das metas e dos objetivos que foram traçados e que aqui divulgamos de forma rigorosa e transparente, mas, muito para além disso, este momento representa uma oportunidade de aprendizagem e de melhoria, de audácia e ambição. Por isso, ao apresentar o seu Relatório de Sustentabilidade, o Grupo BEL olha para o futuro como uma empresa que reconhece que, em matéria de ODS, há sempre caminho a ser feito num contínuo *learn by doing* e que amanhã o Grupo BEL terá um desempenho ainda mais sustentável. Porém, esse futuro não começa hoje, começou há muito quando se traçou como missão do Grupo a criação de empresas com valores.

Ao traçarmos uma estratégia de crescimento focada na sustentabilidade, o Grupo BEL assume-se como agente de transformação focado na melhoria permanente quer dos resultados (financeiros e não financeiros), quer das pessoas, das organizações e das comunidades sobre as quais a nossa atividade tem impacto. A cada ano, os desafios que enfrentamos transformam-se em oportunidades de crescimento e de promoção da mudança.

O atual Relatório de Sustentabilidade reflete as rotas que assumimos no ano de 2020 e no ano de 2021 para chegar a um destino que permita orgulharmo-nos de ter contribuído para uma sociedade mais justa e mais participativa. Numa época em que as alterações económico-sociais se fazem sentir de forma inesperada a nível global, procuramos contribuir e ser

pioneiros na tomada de decisões responsáveis aos níveis social, económico, ambiental e de *governance*. No intervalo de tempo sobre o qual apresentamos os dados não financeiros dedicámo-nos a projetos de sustentabilidade significativos. Exemplo disso foram: a continuidade da aposta na instalação de sistemas fotovoltaicos, a aquisição de mais viaturas elétricas, a centralização de serviços informáticos das empresas num local com sistema fotovoltaico implementado e o acondicionamento de todos os computadores (26) adquiridos em 2020 e em 2021.

## CONTRIBUIR PARA UMA SOCIEDADE MAIS JUSTA E PARTICIPATIVA

Já não são apenas custos, proveitos e dados financeiros que medem a robustez e a confiança nas empresas. Para além dos desafios da sustentabilidade – que representam, também, oportunidades de desenvolvimento de serviços inovadores, atrativos e inclusivos – as organizações deparam-se, nos relatos de informação não financeira, com a complexidade decorrente da existência de diferentes requisitos de divulgação em diferentes peças legislativas e orientações, com os riscos de incompletude e irrelevância, com a pressão social para dar resposta a uma crescente procura deste tipo de informação com a maior precisão e transparência possível e a urgência em atuar em prol de todos. É com esta demanda que seguimos numa direção muito precisa – a de reportar de forma clara, objetiva, focada em tópicos-materiais relevantes, com um enquadramento

ao nível global, perseguindo padrões de excelência internacionais e procurando introduzir a informação cada vez mais detalhada e rastreável. Este é um compromisso para conosco que expandimos aos nossos *stakeholders*. E assim, a cada ano, podemos atuar também no sentido de mitigar impactos nefastos e de potenciar resultados favoráveis.

Garantir uma utilização consciente dos recursos do presente sem comprometer a capacidade das próximas gerações de suprir as próprias necessidades, implica ações sérias, de forte disrupção com o que acontece atualmente. Zelar genuinamente por um nível de vida com qualidade que assegure um equilíbrio entre as pessoas, a sociedade e o meio ambiente e trabalhar no sentido de alcançar a neutralidade carbônica (ou valores próximos) carecem de assegurar a implementação eficaz de instrumentos e orientações no sentido de garantir que os comportamentos mudam. Para além das boas práticas, torna-se imperativo medir os efeitos das ações de cada organização.

Em 11 de dezembro de 2019, a Comissão Europeia publicou a sua Comunicação sobre o «Pacto Ecológico Europeu» (“*Green Deal*”), que visa tornar a União Europeia (UE) no primeiro conjunto de países neutro do ponto de vista climático, até 2050, promovendo uma economia sustentável ao nível da produção e do consumo.

À medida que a economia circular ganha cada vez mais destaque, é categórico que o Grupo BEL se prepare para uma transição que culmine na maximização do uso eficiente de recursos e na minimização do desperdício, com base em informação sobre o desempenho circular, os riscos e as oportunidades associados. Medir a

redução, a reutilização, a recuperação e a reciclagem de materiais e energia, são caminhos que o Grupo BEL tem trilhado no sentido de adotar um modelo de gestão catalisador da competitividade e da inovação, substituindo o conceito de economia de fim de vida linear.

Sob o lema “Unindo o mundo para enfrentar as mudanças climáticas”, a Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP26) – realizada em Glasgow entre os dias 31 de outubro e 12 de novembro de 2021 – agregou aos compromissos dos diferentes países a necessidade de impulsionar ações com vista ao Acordo de Paris.

Alinhado estrategicamente com a comunidade internacional com vista ao contributo para a promoção dos direitos humanos fundamentais, nomeadamente, em conformidade com o disposto na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, o Grupo BEL apresenta o reporte de informação não financeira pelo segundo ano consecutivo, de acordo com a estrutura de reporte versão “*core*” da *Global Reporting Initiative* (GRI).



# O GRUPO BEL

---

1

# 1.1. O GRUPO BEL

O Grupo BEL agrega diversas empresas com presença reconhecida nos mercados nacional e internacional. A sustentabilidade está no centro de toda a sua atuação empresarial.



Ao longo dos seus mais de 20 anos de história, o Grupo BEL foi fazendo diversos investimentos, encontrando-se hoje presente em oito grandes áreas de negócio. Mais do que um acumular de empresas, o Grupo tem-se preocupado em construir um modelo de desenvolvimento sustentável, em que todas as suas empresas são parte de uma dinâmica centrada na sustentabilidade, articulando-se num projeto de

complementaridade que visa a criação de um valor conjunto, com respeito pelas pessoas e pelo planeta. Essa dinâmica é uma marca de contraste do Grupo BEL. As empresas do Grupo partilham a mesma missão, os mesmos valores e os mesmos princípios. Assentam numa estrutura de governança colaborativa que lhes assegura os mais exigentes padrões de ética e de integridade na gestão.

## Missão

A nossa missão pressupõe um modo de atuar – uma forma de fazer – que incorpora as preocupações ESG (*Environmental, Social e Governance*) como paradigma de governação, entrelaçando na nossa visão estratégica e nos processos de tomada de decisão a proteção dos valores humanos e o sentido de responsabilidade social e ambiental.

## Princípios

A *Magna Carta* da nossa atuação empresarial são os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos, assumindo que essa infraestrutura intencional e axiológica é paradigmática do contributo empresarial para o desenvolvimento sustentável.

## Valores

O Grupo BEL assume ativamente e como radical fundamentante da sua ética de responsabilidade o princípio da dignidade da pessoa humana em todas as dimensões em que este se manifesta. Em particular, assumimos os valores centrais que emergem do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anti-corrupção.



EMPRESAS DE VALOR  
COM VALORES

# 1.2. DADOS GERAIS

VOLUME  
DE NEGÓCIOS  
364 M€  
2021  
315 M€  
2020

VALOR  
DO ATIVO  
209 M€  
2021  
155 M€  
2020

Produção de  
ENERGIA  
ELÉTRICA (Solar)  
446 MJ  
2021  
262 MJ  
2020

Rácio de  
INTENSIDADE  
ENERGÉTICA  
1,14  
tep/M€ 2021  
1,40  
tep/M € 2020

Consumo de  
ENERGIA  
ELÉTRICA  
1 797 905 MJ  
2021  
2 417 547 MJ  
2020

Produção de  
RESÍDUOS  
7,26 t  
2021  
7,08 t  
2020

Consumo de  
COMBUSTÍVEIS  
FÓSSEIS  
273 t  
2021  
275 t  
2020

Consumo de  
**ÁGUA DE REDE**  
2 751 M<sup>3</sup>  
2021  
2 837 M<sup>3</sup>  
2020

Consumo de  
**PAPEL**  
Resmas  
4247  
2021  
4301  
2020  
Árvores equivalentes  
166  
2021  
168  
2020

Nº de  
**RECURSOS  
HUMANOS**  
422  
2021  
433  
2020

**INVESTIMENTOS  
R&D**  
568K  
2021  
778K  
2020

Nº de  
**ACIDENTES  
DE TRABALHO**  
5  
2021  
13  
2020

Índice de  
**FREQUÊNCIA  
DE ACIDENTES**  
7,05  
2021  
13  
2020  
(Escala OMS)

**FATALIDADES**  
0  
2021  
0  
2020  
(Escala OMS)

# 1.3. GOVERNO SOCIETARIO

No Grupo BEL consideramos que a sustentabilidade de uma empresa começa nos seus valores e na forma como os projeta em todas suas as ações.

Apesar de o Grupo BEL atuar em diversos setores, cada um com a sua especificidade, o foco numa *governance* voltada para a sustentabilidade e com preocupações sociais, económicas e ambientais é transversal a todas as empresas, porquanto o crescimento económico estrutural e numa lógica de *long-term value* depende dos pilares de sustentabilidade a partir dos quais se edifica a empresa e a sua relação com os diversos *stakeholders*.

Para tal, criámos estruturas e procedimentos que permitem a identificação de riscos, tanto ao nível das operações, como ao longo de toda a cadeia de valor. Não há governo societário sem um processo contínuo de devida diligência em matéria de direitos humanos e sem mecanismos

## Desenvolvemos um compromisso de política de direitos humanos

de cooperação e reparação. Por isso, desenvolvemos um compromisso de política de direitos humanos, incorporámos essa política em toda a nossa organização, implementámos um processo de diligência devida em matéria de direitos humanos, estruturámos procedimentos cooperativos para a resolução de problemas e estabelecemos mecanismos eficazes de reclamação e reparação.

Todos os administradores e colaboradores das empresas do Grupo BEL têm o especial dever de desempenhar as suas funções de modo a garantir os mais elevados padrões de ética, profissionalismo, competência, integridade, lealdade, zelo, responsabilidade, eficiência, transparência, honestidade, colaboração e confidencialidade, em cumprimento das normas do Código de Ética e de Conduta e demais regulamentos internos.

A SUSTENTABILIDADE  
ESTÁ NOS VALORES E NAS AÇÕES

A hand holding a piece of wood against a blurred background of a forest. The hand is wearing a teal jacket sleeve. The wood is a rough, greyish-brown piece with some texture. The background is a soft-focus view of a forest with green trees and a light sky. There are decorative elements in the top right corner: a cluster of small white dots and a teal vertical bar on the right side.

**OS MAIS  
ELEVADOS  
PADRÕES DE  
ÉTICA**

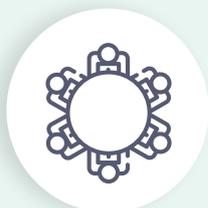
## 1.3.1. SEPARAÇÃO DE PODERES

A relevância das matérias relacionadas com a sustentabilidade – designadamente, ao nível dos aspetos sociais, ambientais e económicos que impactam com a atividade dos *stakeholders* – coloca a gestão desta temática como responsabilidade direta do Conselho de Administração, em articulação com o Conselho Consultivo e de Supervisão, com a Comissão de Ética e com o Departamento de *Compliance*.

Desta forma, o Grupo BEL não só assume o propósito de uma governação para a sustentabilidade, como também inclui a monitorização das políticas e da sua implementação ao nível da gestão de topo.

A estruturação orgânico-funcional do Grupo BEL permite que se avaliem impactos negativos e reais sobre as pessoas e o ambiente, que se integrem os resultados desse processo na tomada de decisões, prevenindo e mitigando os impactos potenciais, que se monitorize continuamente a eficácia das decisões e que se avaliem periodicamente os resultados, comunicando-os de forma transparente e auditada.

No Grupo BEL, existe um compromisso das lideranças em colocar a sustentabilidade e os direitos humanos como dimensões polarizadoras de toda a sua estrutura organizacional.



### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Composto por **7 administradores**, designados pela Assembleia Geral.

### COMISSÃO EXECUTIVA

Composta por **3 administradores** com funções executivas, a quem incumbe a gestão corrente.



### CONSELHO CONSULTIVO E DE SUPERVISÃO

Órgão consultivo composto por **9 personalidades** que tem como principal missão aportar conhecimento ao processo de tomada de decisão e orientar as grandes linhas de atuação.



### FISCALIZAÇÃO

Fiscal Único.



### COMPLIANCE

Estrutura orgânica cuja missão prioritária é a criação e implementação do plano de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas, bem como o cumprimento e monitorização dos mais elevados padrões de comportamento ético-normativo.

O Grupo BEL implementou uma estrutura organizacional e de *governance*, tendo introduzido alterações significativas no seu modelo de governação:



#### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração conta com diversos membros não executivos com elevado conhecimento e experiência para acompanhar, avaliar e refletir sobre a gestão da empresa e a implementação de ações com repercussão no domínio da sustentabilidade.



#### CONSELHO CONSULTIVO E DE SUPERVISÃO

O Conselho Consultivo e de Supervisão constitui simultaneamente um órgão agregador de conhecimento e reflexão consultiva preliminar aos processos de decisão e uma instância de avaliação da implementação das políticas de gestão na sua adequação aos padrões normativos estabelecidos no Grupo.



#### COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE

O Conselho de Administração tem a responsabilidade formal pela definição da estratégia de sustentabilidade em função da análise das dimensões que mais nuclearmente influenciam o desenvolvimento do Grupo e de todos os *stakeholders*.



#### COMISSÃO DE ÉTICA E CONDUTA

Estrutura de acompanhamento da implementação e supervisão do cumprimento das normas definidas no Código de Ética e Conduta.



#### REPORTE FINANCEIRO

Adoção de mecanismos transparentes e rigorosos de reporte financeiro e não financeiro, divulgados regularmente junto dos *stakeholders*.

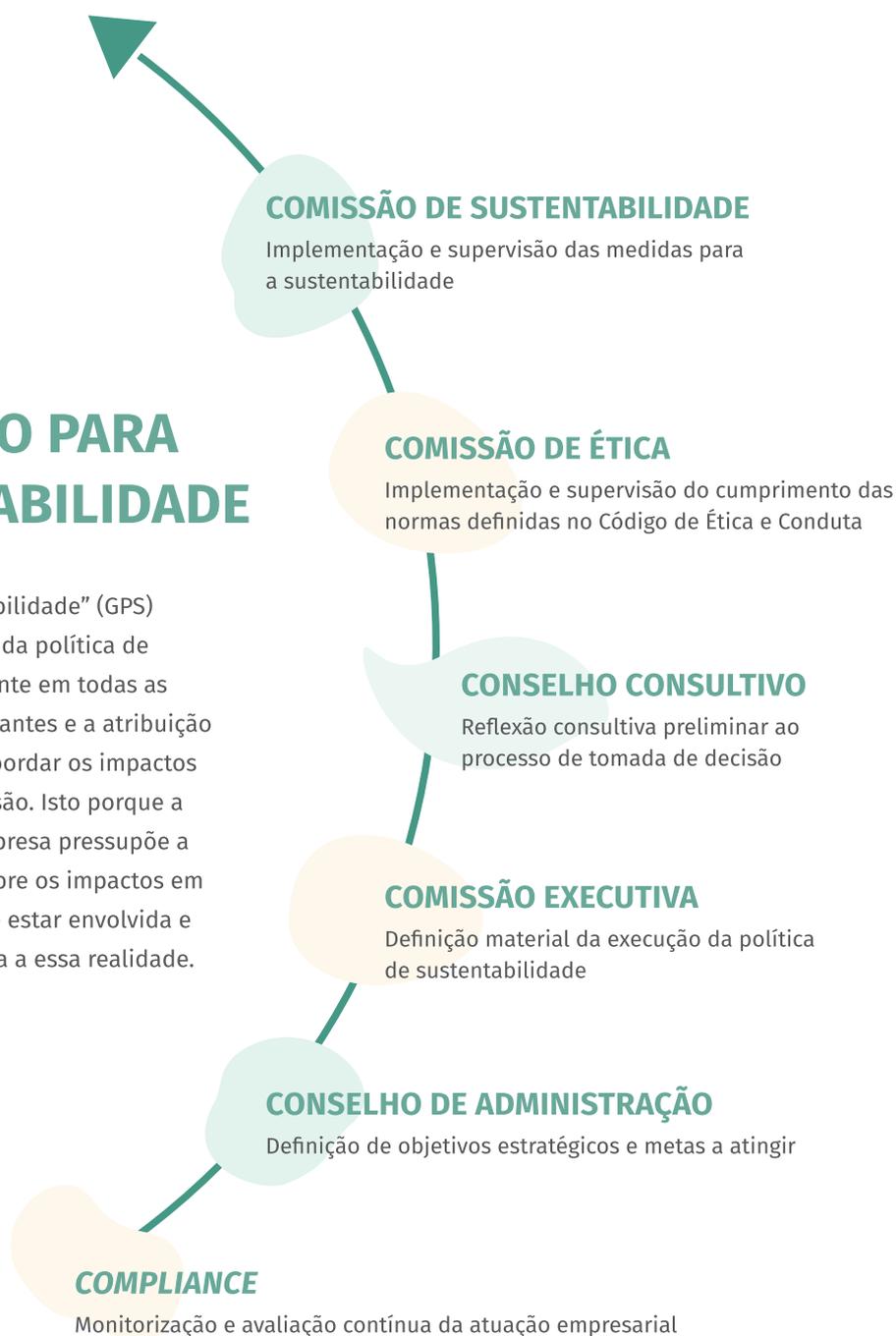


#### COMPLIANCE

Criação de uma estrutura orgânica com objetivo de reforçar o programa de conformidade ético-normativa pré-existente, nomeadamente no que concerne à integração de medidas estipuladas no recente Mecanismo Nacional Anticorrupção e respetivo Regime Geral da Prevenção da Corrupção.

## 1.3.2 GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

A “Gestão Para a Sustentabilidade” (GPS) pressupõe a incorporação da política de direitos humanos e ambiente em todas as funções corporativas relevantes e a atribuição da responsabilidade de abordar os impactos ao mais alto nível de decisão. Isto porque a capacidade de agir da empresa pressupõe a necessidade de refletir sobre os impactos em que possa potencialmente estar envolvida e adequar o tipo de resposta a essa realidade.



## 1.3.3 CADEIA DE VALOR

SUSTENTABILIDADE



1 **MARKETING**  
Portfólio, Produtos e Tarifas

2 **OFERTA**  
Prospecção, Orçamento e Oferta

3 **CONTRATO**  
Acordo, Contrato e Cliente

4 **ENCOMENDA**  
Encomenda e Prazos

5 **SERVIÇOS**  
Processos e Indicadores

6 **FATURA**  
Acordo e Liquidação financeira

| RECURSOS HUMANOS   | IT   | ATIVO E FORNECEDORES  |
|--|--|---|
| Contratação, preparação, compensação, motivação, formação, cessação. | Processos, procedimentos, seleção, sistemas, tecnologias, indicadores. | Qualidade, aquisição, pagamento, manutenção, reparação, substituição. |



# ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA

---

2

# 2.1. ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA

A orientação estratégica do Grupo BEL parte do conceito de *Gestão Para a Sustentabilidade*. Esse “GPS” orienta o nosso percurso na prossecução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que integramos como parte da responsabilidade corporativa do Grupo, assumindo que a transparência na condução dos negócios e o envolvimento de todos os atores constituem um importante motor de melhoria na concretização desses objetivos.

A orientação para a concretização e desenvolvimento dos ODS é compreendida como uma oportunidade de robustecimento e crescimento do Grupo. A *Gestão Para a Sustentabilidade* é um elemento fundamental para garantir a continuidade dos negócios, manter parcerias estratégicas com empresas e investidores alinhados com o mesmo objetivo e, simultaneamente, criar uma cultura de excelência em toda a organização. Ao integrarmos os ODS como dimensão essencial da nossa prática empresarial pretendemos construir um referencial de comportamento ético que modele todas as relações internas e externas.

Uma empresa não constitui uma instituição isolada do meio envolvente e da realidade que a conforma. Dessa consciência resulta a necessidade de se apoiarem causas sociais, humanas e ambientais que suportem um futuro mais justo e sustentável. É, no entanto, necessário traduzir as necessidades e as ambições em soluções através de uma visão estratégica que integre os ODS como parte do plano de negócios e numa perspectiva de investimento.

Em termos estratégicos, a nossa atuação passa por definir as metas prioritárias e a interação da empresa e dos *stakeholders* com os ODS, de modo a compreender quais as questões que mais diretamente estão relacionadas com os negócios do Grupo e com toda a cadeia de valor.

A correta identificação dos impactos negativos mais significativos e a forma como estes afetam as pessoas e o ambiente permitem uma intervenção mais eficaz na cadeia de valor da empresa, sendo fundamental, a este nível, a criação de mecanismos de rede e de troca de fluxos de informação em busca das melhores soluções.

Para além desta dimensão, a estratégia do Grupo passa também por contribuir para a realização dos ODS através do desenvolvimento de produtos, serviços e investimentos que reforcem a sustentabilidade da empresa a longo prazo, pelo que o nosso foco está também em promover uma estrutura de impactos positivos e reais, ampliando os benefícios decorrentes da atuação do Grupo.

Uma estratégia fundada nos ODS implica uma atuação responsável, consciente, ambiciosa e alinhada com os objetivos do Grupo e com a sua matriz identitária.

**Apoiar causas sociais,  
humanas e ambientais  
que suportam um futuro  
mais justo e sustentável**

## 2.1.1. ATIVO HUMANO

A missão, os valores e os princípios do Grupo BEL implicam uma filosofia de gestão centrada nas pessoas. Não se trata apenas de garantir patamares básicos de respeito por direitos humanos como a igualdade de género, a igualdade de oportunidades, a não discriminação com base em raça, religião ou outro diferenciador infundado, outrossim de envolver todos os *stakeholders* no processo de concretização dos ODS.

Ao assumirmos que cada um de nós é um agente de transformação e de mudança, estamos a envolver toda a organização no processo de desenvolvimento sustentável da empresa. Esta dimensão positiva permite a implementação de uma cultura institucional, facilita o estabelecimento de metas e compromete todos os atores na sua implementação.

Essa filosofia implica, para além do cumprimento das obrigações básicas decorrentes das normas legais, um contínuo investimento nas pessoas e na sua capacitação.

Com efeito, uma cultura institucional não se “decreta”. Vive-se, sente-se, reconhece-se. Por isso, é importante incluir todos e cada um nos processos de melhoria, garantindo que têm voz e que as suas preocupações são consideradas e atendidas pela gestão de topo, numa lógica de contínua aprendizagem e melhoria – a realização de inquéritos regulares e a existência de uma

linha de denúncias com total garantia de anonimato são instrumentos implementados pelo Grupo BEL para o efeito, permitindo garantir os valores, princípios e critérios de atuação que se encontram previstos no Código de Ética da organização.

A capacitação das pessoas é também uma dimensão essencial da atuação do Grupo. Daí a aposta num plano de formação profissional ambicioso, multidisciplinar e que abrange a própria gestão de topo, neste caso centrada na “Implementação dos ODS” e na relação entre “Negócios e Direitos Humanos”.

A prossecução de políticas ativas de promoção da igualdade de género constitui uma prioridade para o Grupo BEL. O desenvolvimento de um Plano para a Igualdade de Género revela a priorização deste objetivo e o seu tratamento sistemático de acordo com as melhores práticas internacionais. A responsabilidade social do Grupo neste domínio encontra-se bem patenteada nas iniciativas que recentemente patrocinou, aderiu e promoveu.

Sob proposta do Conselho Consultivo e de Supervisão, foi também criada uma Comissão de Remunerações com a finalidade de garantir uma política de igualdade remuneratória e de afastar quaisquer conflitos de interesses ou opacidade do processo de fixação de remunerações.

### FORMAÇÃO PROFISSIONAL



Direitos Humanos



Desenvolvimento Sustentável



Movimentação e Operação de Empilhadores



Conceitos de Higiene e Segurança no Trabalho



Procedimentos de Emergência



Análise e Gestão de Riscos



Formação OCC – - SAFT Contabilidade



Implementação de sistemas de Gestão de Qualidade

## 2.1.2. TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

As empresas têm um papel decisivo na transformação social. O comprometimento com a realização dos ODS sinaliza essa responsabilidade social, bem como o propósito e a visão com que as empresas configuram a sua atuação.

O Grupo BEL está profundamente empenhado no processo de transformação social pressuposto pelas metas definidas nos ODS.

Essa preocupação é materializada em diversos níveis: no plano interno, na configuração dos procedimentos e dos processos de decisão, na seleção de investimentos em soluções de sustentabilidade e, no plano externo, no diálogo com os *stakeholders* e no apoio a causas sociais, selecionado pelo impacto positivo no processo de transformação social.

A transformação social começa inevitavelmente por uma reflexão interna sobre os impactos reais ou potenciais que a atividade empresarial é suscetível de causar ou propiciar. Sabemos que uma “boa ação” não tem um carácter compensatório de um impacto negativo e, por isso, é necessário avaliar constantemente os riscos inerentes à atuação empresarial. Tendo o Grupo BEL uma atuação muito expressiva no setor da logística, uma das

principais preocupações prende-se com a redução da sua pegada carbónica através da eletrificação da sua frota automóvel, da redução da dependência de combustíveis fósseis e da produção de energia renovável. A esse nível, o investimento gradual que vem sendo realizado tem contribuído para uma melhoria desses KPIs, não obstante a maior intensificação da atividade económica que é evidenciada nos indicadores financeiros do grupo.

Até ao final de 2023, o Grupo espera alcançar uma redução de emissões de gases com efeito estufa na ordem dos 25%-30%, isto apenas quanto às emissões diretas. O Grupo fará, para o efeito, um investimento na renovação da sua frota afeta à distribuição, estando prevista, já para 2022, a aquisição de 17 novas viaturas completamente elétricas. Até final de 2023, esse número crescerá para as 50 viaturas, o que representa cerca de 25% da frota de distribuição. Paralelamente, desenvolvem-se estudos no sentido de otimizar as rotas afetas à Distribuição, até ao final de 2022, de forma a reduzir em cerca de 400 toneladas a quantidade de emissões de CO2.

A este nível, o Grupo BEL aderiu ao Pacto de Mobilidade Empresarial para Lisboa e cumpriu todas as metas traçadas, contribuindo para um sistema de mobilidade mais seguro, acessível, ecológico e eficiente.

Energia renovável

Frota elétrica

Responsabilidade Social

A transformação social passa também pela defesa e promoção da igualdade de gênero. O Grupo BEL subscreveu o Pacto Empresarial Contra a Violência e promove, em todas as suas empresas, uma política proactiva para a igualdade de gênero e de tolerância zero para a discriminação.

A parceria com a “Girl Move Academy”, instituição que desenvolve um trabalho na formação de jovens moçambicanas, espelha esse compromisso e demonstra que a transformação social não é um trabalho isolado, mas o resultado de parcerias que têm a capacidade de a promover e acelerar. O envolvimento do Grupo em causas sociais, entre as quais as que estão ligadas à proteção de minorias, tem na base o princípio de “ajudar quem ajuda”, apoiando as entidades que estão mais próximas dos problemas e que melhor podem promover ações impactantes no desenvolvimento social (ver infra as ações do Grupo neste domínio).

Transformar o mundo passa também pelo investimento em ações de I&D. A Grupo BEL R&D tem em curso diversos projetos relevantes de Investigação e Desenvolvimento (ver infra), destacando-se a sua intervenção no âmbito das *smart cities*, onde desenvolveu um produto de gestão inteligente do ambiente urbano que permite, entre outros recursos, o cálculo em tempo real da pegada de CO<sub>2</sub> (e outros gases de efeito estufa) de uma zona inteira de uma cidade ou de um segmento da sua economia (transportes, ligeiros, residentes, etc.), através do uso de sensores passivos móveis nas cidades e técnicas de inteligência artificial. Mais recentemente, o Grupo BEL está a introduzir no mercado uma nova categoria de oferta baseada na sua solução GeoC2, que permite o uso de códigos QR geolocalizados para substituir sensores dispendiosos, e contar com a ajuda das populações na identificação dos problemas da cidade, ao mesmo tempo que as envolve ativamente no processo de decisão.

O Grupo tem em conta, nas suas políticas de contratação e subcontratação, critérios ambientais e sociais, como parte do seu comprometimento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. O plano de ação do Grupo Bel tem em consideração os diferentes níveis de risco e a diferente relação de causalidade entre a atuação empresarial e o impacto que esta possa causar no âmbito dos ODS. Nessa medida, o Grupo Bel, para além de evitar que a sua atuação cause impacto negativo, tem presente que nas suas relações existe o risco de facilitar uma contribuição para um impacto por meio de uma relação comercial, levando a que exista uma devida diligência quanto aos nossos principais parceiros comerciais, designadamente na análise da sua política de sustentabilidade e no acompanhamento das ações implementadas com vista à redução de impactos e à sua gestão do risco. Inicialmente, a análise parte de relatórios públicos, mas é desenvolvida com base em formulários KYC que têm em consideração as práticas de tais empresas.

No Grupo BEL consideramos que o caminho para a transformação social se encontra traçado nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e que esse caminho pressupõe uma priorização de metas e ações, tendo em conta a sua pertinência e capacidade de implementação em concreto. Por esse motivo e de modo a corresponder com os objetivos traçados, o Grupo começou por estabelecer metas relativas aos ODS 3, 4, 5, 7, 8, 10, 12, 13. Neste relatório, o Grupo revela de forma transparente os resultados obtidos e compromete-se com o desenvolvimento de ações para outros oito ODS (ODS 1, 2, 6, 9, 11, 15, 16 e 17).



## 2.2. PROJETOS RELEVANTES

A investigação e desenvolvimento constitui um dos nossos pilares mais importantes de crescimento sustentável e diferenciador, contribuindo para estimular soluções inovadoras que permitam gerar novos produtos e serviços, melhorar a produtividade de processos ou sedimentar vantagem tecnológica sobre a concorrência. Este novo paradigma preconiza fazer mais e melhor com menos recursos, potenciar a reutilização e a reciclagem, incorporar tecnologia disruptiva de elevado valor acrescentado e amiga do ambiente, estimular ideias e conhecimento de vanguarda compatíveis com os mais elevados padrões económicos, sociais e ambientais. Várias empresas do Grupo têm promovido o surgimento de novas ideias e tecnologias que contribuam para resolver problemas complexos, desde desafios ambientais relacionados com a sustentabilidade até ao melhoramento da eficiência energética de sistemas, passando pelo desenvolvimento de provas de conceito que possam ser posteriormente convertidas em novo conhecimento ou produtos inovadores.

### Investigação e Desenvolvimento

As sociedades modernas dependem cada vez mais da tecnologia para o seu desenvolvimento. Numa estrutura como o Grupo BEL, que integra diversas empresas na área tecnológica, inovar e ir além do estado da arte é crucial para a sua sobrevivência e afirmação. Por essa razão, a componente criativa e de inovação da empresa tem de ser metódica, contínua, resiliente e estratégica, tanto a nível de formação de colaboradores como do desenvolvimento de novos produtos e serviços.

#### FILTRO PARA 'TRANSPONDERS' DE SATÉLITE

Integrando um consórcio com dois parceiros internacionais e a ESA, a Active Aerogels está a desenvolver um filtro electromagnético para 'transponders' de satélite, recorrendo a Aerogel para mitigar a ocorrência de descargas eléctricas em sistemas de telecomunicações no espaço. A empresa é responsável pela produção e caracterização do material de enchimento e revestimento da cavidade electromagnética, bem como pela realização de testes funcionais para avaliar o desempenho da solução proposta. Embora a inovação ainda não esteja em condições de oferecer um produto certificado, o potencial disruptivo e engenhoso da solução é muito promissor para resolver um dos maiores problemas relacionados com tecnologia de comunicações para satélites e sondas planetárias. Em conjunto com os parceiros, foi já submetida uma patente para proteger a tecnologia.

## ROBÔS MÓVEIS AUTÔNOMOS

A Active Space Technologies encontra-se a conceber, desenvolver, construir, testar e validar robôsmóveis autônomos para aplicações nas áreas de logística e desinfecção hospitalar, entre outros. A empresa está a explorar sistemas baseados em inteligência artificial para encontrar soluções flexíveis e inovadoras de navegação natural. De entre as várias tecnologias presentemente a serem desenvolvidas e testadas em protótipos, destacam-se as seguintes: (i) sistema de movimentação; (ii) algoritmos de localização, mapeamento e navegação; (iii) sistema de carregamento de baterias; (iv) interface gráfica com o utilizador; (v) algoritmos de previsão e optimização de trajectória; (vi) sistema ultravioleta para desinfecção de ambientes contaminados por diferentes agentes patogénicos (e.g., vírus como o SARS-CoV-2 e bactérias multirresistentes). No âmbito deste projecto, já foram submetidas duas patentes para proteger soluções tecnológicas inovadoras criadas pela empresa.

## INOVAÇÃO NA SAÚDE

O Grupo encontra-se empenhado no desenvolvimento de tecnologia e soluções para o setor da saúde, tendo como desafio a apresentação de recursos que possibilitem o combate à pandemia de COVID-19 ou

a outros riscos que tenham potencial danoso para a saúde. Neste âmbito, está em curso um projeto que envolve tecnologia robotizada com vista à descontaminação e desinfecção de ambientes expostos a riscos biológicos como o vírus SARS-CoV-2 que representa um investimento de elevada importância comunitária no atual contexto pandémico e que introduzirá um novo paradigma na área da desinfecção hospitalar, mas com aplicação para além desse domínio: v.g. hotéis, indústrias, escritórios, escolas, lares, transportes e espaços públicos, entre outros.

Em parceria com outra entidade nacional, o Grupo Bel - R&D está a industrializar o ventilador desenvolvido pela NASA. Explorando o conhecimento gerado pelo JPL na concepção e desenho de diversas tecnologias desenvolvidas pela agência espacial americana, o Grupo Bel - R&D está a validar e certificar tecnologias associadas ao projecto, tendo em vista a comercialização do produto. O ventilador tem duas versões e o objectivo é disponibilizar um sistema robusto que possa ser utilizado em condições de grande pressão sobre sistemas de saúde. Este equipamento é especialmente indicado para hospitais de campanha pela sua robustez e compatibilidade com condições climáticas adversas.





## Smart Cities

Um município inteligente e interconectado é um município que vive mais perto dos seus habitantes, reduzindo a barreira burocrática e tornando toda a sua operação mais eficiente e sustentável. Cada vez mais, os agentes de planeamento urbano para a mobilidade buscam soluções flexíveis para otimizar a captura e processamento de informação de elevado valor na gestão do espaço urbano.

Para endereçar este mercado, o Grupo BEL desenvolveu o seu produto GeoC2 para a gestão inteligente em cidade, endereçando as necessidades da gestão urbana, operadores turísticos, urbanizações com soluções fáceis de visualização, alarmística, e gestão de operações.

Assim, esta solução GeoC2 utiliza técnicas resultantes de investigação em inteligência artificial e gestão de operações de forma pragmática, que permitem ao decisor visualizar de forma clara o que é relevante no meio de dezenas de milhar de objetos em movimento e constante alteração, criando alertas e classificações automáticas para que quem decide se possa focar nos desafios de interesse que podem impactar os seus objetivos naquele momento, e fornecendo, em tempo real, informação atuável.

Uma das aplicações mais interessantes em meio urbano tem sido o cálculo em tempo real da pegada de CO<sub>2</sub> (e outros gases de efeito estufa) de uma zona inteira de uma cidade ou de um segmento da sua economia (transportes, ligeiros, residentes, etc.), simplesmente através do uso de sensores passivos móveis nas cidades e técnicas de inteligência artificial, permitindo aos planeadores urbanos afinar e modelar boas práticas de uso de vias de trânsito, espaços públicos e padrões de comportamento sem terem que investir fortemente em infraestrutura de sensores físicos complexos no local. O Grupo BEL está a expandir estas iniciativas (feitas neste momento de forma muito localizada em clientes-protótipo) para todo o país, e de seguida exportar a mesma com uma rede de parceiros, e ademais usando de algoritmos de inteligência artificial na da previsão de afluência a espaços urbanos nos dias seguintes, permitindo aos municípios uma gestão eficiente dos meios de apoio e uma responsabilização pública clara do trabalho efetuado no suporte ao pulsar da cidade.

## Smart Interactive Cities

A instrumentação das cidades, essencial para criar o substrato electrónico que permite a tomada de decisões fundamentadas no ecossistema urbano, depende hoje em dia sobejamente da instalação de sensores com capacidades telemétricas espalhados pelas principais zonas de interesse e actividade da cidade. Estes sensores representam um investimento avultado em tecnologia, que, historicamente, se tem revelado de difícil manutenção e rápida obsolescência – forças contrárias às metas de minimização de impacto e melhoria de sustentabilidade no tecido urbano.

Para endereçar este problema, o Grupo BEL está a introduzir no mercado uma nova categoria de oferta baseada na sua solução GeoC2, que permite o uso de códigos QR geolocalizados para substituir sensores dispendiosos, e contar com a ajuda das populações na identificação dos problemas da cidade, ao mesmo tempo que as envolve activamente no processo de decisão.

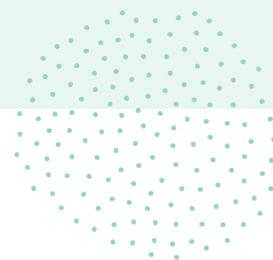
A solução é constituída pelo produto de Comando e Controlo GeoC2, bem como por uma série de integrações e sensores que permitem a geração, colocação e disponibilização de códigos QR nos locais mais relevantes da cidade, por um custo marginal do que seria a alternativa de instalação de sensores inteligentes com capacidade telemétrica. Cada Código QR está associado a um conjunto de eventos que podem ser introduzidos (por exemplo, “lixo cheio” num caixote do Lixo), que são facilmente capturados em poucos segundos ao escanear o código por um telefone móvel. Este ciclo rápido permite a inclusão de muitos mais códigos que sensores, e enriquece a captura de dados – e posterior empenho de meios para os endereçar.

Conheça aqui este projeto!

**inovaworks**  
COMMAND AND CONTROL

Powered by: **GeoC2**





## Imobiliário

Em expansão e consolidação, o Grupo BEL tem fomentado novos projetos imobiliários, contribuindo para o desenvolvimento urbano e para o tecido social das comunidades. Tais projetos não visam simplesmente assegurar a viabilidade económica das operações, já que assentam na redução de impactos energéticos e ambientais, de forma a potenciar um futuro sustentável.

Nos diversos projetos em curso, que conhecem valências de sustentabilidade, o foco encontra-se polarizado em dimensões tão importantes como: a eficiência energética de edifícios; a produção de energia elétrica a partir de energia solar, que induz a otimização da mobilidade através de eletricidade; o uso programado dos solos e ordenamento; a gestão eficiente da água, designadamente através da sua reciclagem; a monitorização e proteção de ecossistemas; o turismo da natureza e o ecoturismo.

Para além do paradigma da sustentabilidade, considera-se que este setor pode beneficiar do investimento em atividades de I&D, através da promoção da colaboração entre entidades do sistema científico e tecnológico e o Grupo BEL.

Esta recente perspetiva permite gerar bons resultados ao nível da inovação científica e tecnológica, razão pela qual se considera que os projetos podem gerar retorno para a economia e para a qualidade de vida da população.



# RELAÇÕES COM OS *STAKEHOLDERS*

---

3

# 3.1. RELAÇÃO COM OS STAKEHOLDERS

Os *stakeholders* possuem grande importância na identificação de desafios e oportunidades, valorizando-se as suas necessidades e expectativas, caso contrário poderá existir um risco para a natureza e dimensão dos negócios, como também ao nível dos impactos sociais, económicos e ambientais das operações resultantes da empresa. Consciente da importância de relações de confiança com os seus *stakeholders*, o Grupo BEL assume como fundamental:

Manter a  
transparência  
e abertura na  
relação com os  
*stakeholders*

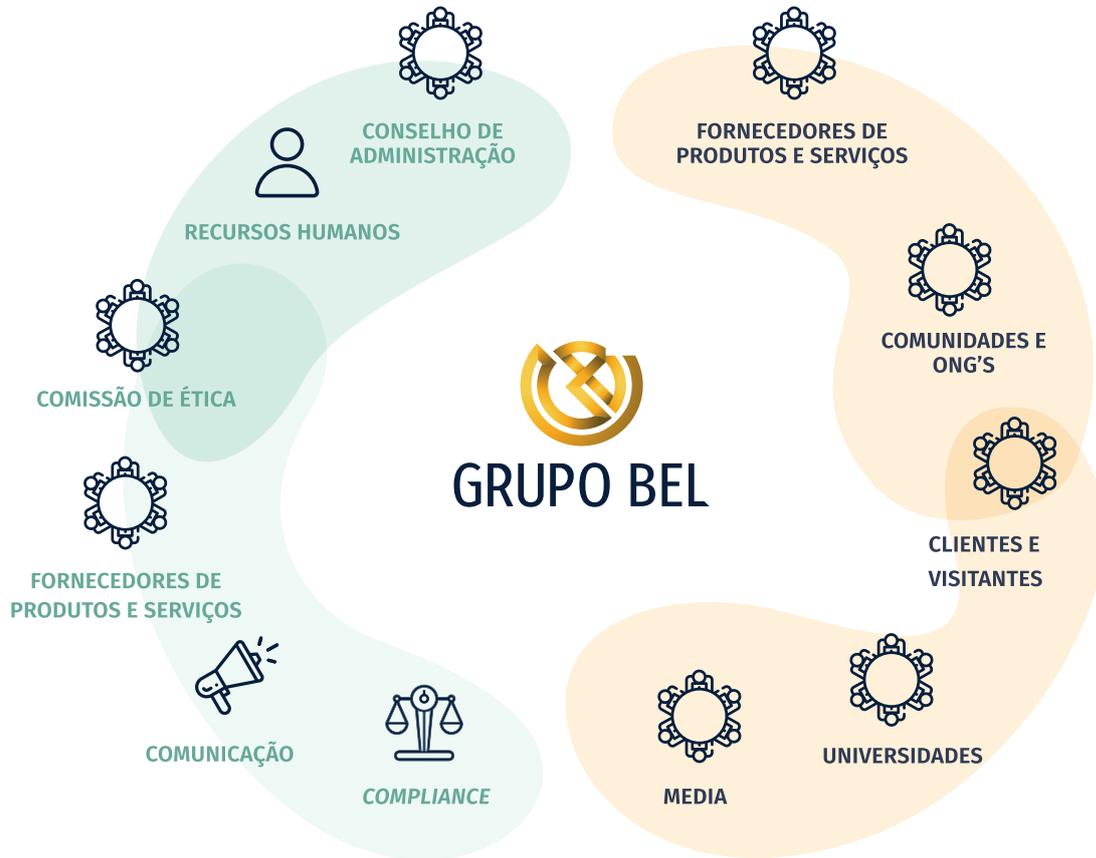
Comunicar periódica  
e sistematicamente  
com os *stakeholders*,  
identificando e  
integrando as suas  
preocupações

Apresentar um  
relatório objetivo  
e credível dos  
aspectos ESG

TRANSPARÊNCIA  
COM OS STAKEHOLDERS

# STAKEHOLDERS

INTERNOS EXTERNOS



## Conselho de Administração

- Resposta a questionários específicos
- Plataformas de videoconferência
- Assembleias
- Relatórios

## Recursos Humanos

- Comunicação interna quotidiana com recurso a e-mail, contacto direto, plataformas de videoconferência e partilha de pastas digitais
- Inquéritos de auscultação

## Comissão de Ética

- Comunicação com recurso a e-mail, contacto direto e plataformas de videoconferência

## Fornecedores internos de produtos e serviços

- Visitas e auditorias
- Formação recíproca
- Avaliação de desempenho

## Comunicação

- Newsletter; Intranet; Canais de Whatsapp, Facebook, LinkedIn, Twitter, Slack, Trello, plataformas de videoconferência

## Compliance

- Comunicação interna quotidiana com recurso a e-mail, contacto direto, plataformas de videoconferência e partilha de pastas digitais

## Fornecedores externos de produtos e serviços

- Visitas e auditorias
- Formação recíproca
- Portais de Fornecedores
- Avaliação de desempenho
- Participação em feiras e eventos setoriais

## Comunidades e ONG's

- Atendimentos das solicitações externas
- Parcerias com instituições representativas
- Projetos de envolvimento com as comunidades
- Apoio a iniciativas e projetos
- Portais de Fornecedores
- Inquéritos de auscultação
- Relatórios & Contas
- Conferências
- Website

## Clientes e Visitantes

- Revistas para clientes
- Website
- Lojas
- Visitas
- Atendimento telefónico/Call centers
- Sistema de sugestões e reclamações
- Participações em feiras setoriais

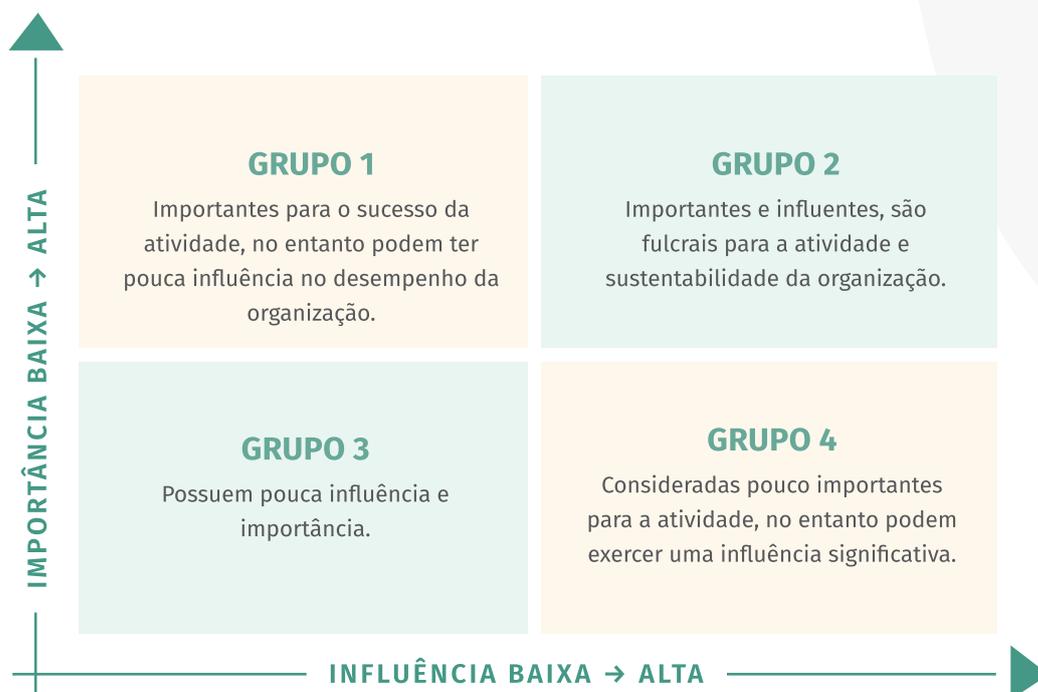
## Universidades

- Reuniões, Relatórios
- Projetos de desenvolvimento
- Publicação de artigos técnicos
- Plataformas de videoconferência

## Media

- Relatórios & Contas
- Conferências
- Entrevistas

## Matriz de Importância e Influência de Stakeholders



| IMPORTÂNCIA E INFLUÊNCIA | STAKEHOLDERS  |
|--------------------------|---|
| <b>GRUPO 1</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicação</li> <li>• Recursos Humanos</li> <li>• Fornecedores Internos de Produtos e Serviços</li> <li>• Comissão de Ética</li> </ul>                    |
| <b>GRUPO 2</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conselho de Administração</li> <li>• Clientes e visitantes</li> <li>• Fornecedores externos de produtos e serviços</li> <li>• <i>Compliance</i></li> </ul> |
| <b>GRUPO 3</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunidade e ONGS</li> <li>• Media</li> <li>• Universidades</li> </ul>   |



# MATERIALIDAD

---

4

# 4.1. MATERIALIDADE

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Todo o conteúdo deste relatório é estabelecido a partir dos Princípios de Reporte inerentes à inclusão de *stakeholders*, ao contexto de sustentabilidade, da materialidade e da abrangência (GRI 102-46), obedecendo aos padrões de relatórios de sustentabilidade da Global Reporting Initiative (GRI).

Na materialidade foram selecionados os temas ESG que refletem impactos significativos no Grupo BEL ou os tópicos que influenciam a avaliação e as decisões dos *stakeholders*, seja através das atividades do Grupo, produtos e serviços ou como resultado de relações com outras entidades.

Pretendemos dar resposta aos tópicos materiais e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de forma íntegra, tendo em conta as expectativas e preocupações dos nossos *stakeholders*.

O Grupo BEL encontra-se alinhado com a Agenda 2030 das Nações Unidas e com os seus ODS, mantendo o compromisso de desenvolver as suas atividades para alcançar as metas de cada ODS. De seguida, apresentamos as atividades/ações desenvolvidas pelo Grupo nesta âmbito.

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



15 VIDA TERRESTRE



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



# Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



## 1. ERRADICAR A POBREZA

Metas para 2030

- Erradicar a pobreza extrema em todo o mundo;
- Implementar medidas e sistemas de proteção social adequados;
- Garantir que todas as pessoas tenham os mesmos direitos de acesso aos recursos econômicos e serviços básicos;
- Fomentar a resiliência das pessoas em situação de vulnerabilidade e reduzir sua exposição a desastres climáticos, econômicos, sociais e ambientais;
- Garantir uma mobilização significativa de recursos melhorando a cooperação para o desenvolvimento;
- Criar estruturas regulatórias sólidas que apoiem o investimento em medidas para erradicar a pobreza.

### O QUE ALCANÇAMOS

Erradicar a pobreza passa por agir sobre as suas principais causas – desemprego, exclusão social e especial vulnerabilidade de pessoas e grupos sociais – e mitigar os seus efeitos – carências alimentares, falta de acesso à saúde e à educação, discriminação, etc.

O alinhamento do Grupo BEL com este ODS está centrado no apoio a organizações não governamentais e no desenvolvimento de parcerias junto de instituições que têm o seu foco no combate às causas e aos efeitos da pobreza. Para além desta dimensão institucional, o Grupo promove recolha de alimentos, vestuário e bens de primeira necessidade para os grupos sociais de especial vulnerabilidade.

O comprometimento com este ODS começa junto da comunidade mais próxima do Grupo, mas vai para além das fronteiras de Portugal, com ações promovidas em Moçambique, no apoio à educação, e, futuramente, noutros países da CPLP junto das comunidades particularmente afetadas por uma situação de pobreza.



## 2. ERRADICAR A FOME

Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável.

### Metas para 2030

- Acabar com a fome e garantir o acesso de todas as pessoas a uma alimentação saudável, nutritiva e suficiente;
- Acabar com todas as formas de desnutrição, que engloba desde a desnutrição crônica até o sobrepeso e a obesidade;
- Garantir a sustentabilidade dos sistemas de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes que aumentem a produtividade e melhorem a manutenção dos ecossistemas.

### O QUE ALCANÇAMOS

Tal como no âmbito do ODS anterior, o Grupo BEL apoia projetos e instituições que interagem mais diretamente no apoio a populações mais desfavorecidas e sem acesso a uma dieta alimentar equilibrada, como sucede com o Projeto “Cozinha Solidária”, no âmbito do qual o Grupo assegurará o fornecimento de 300 000 refeições a pessoas carenciadas. O Grupo apoiou também a Mercearia Social da Penha de França que tem como objeto de ação o apoio a pessoas necessitadas de bens essenciais.

Paralelamente, o Grupo estabelece regularmente projetos de recolha e doação de alimentos, apoiando os mais vulneráveis.

Promovemos também junto dos nossos colaboradores uma nutrição de qualidade, seja através de material informativo, seja disponibilizando espaços e equipamentos de preparação e consumo de alimentos com conforto e qualidade.



### 3. SAÚDE DE QUALIDADE

Este ODS visa garantir uma vida saudável e promover o bem-estar para todas as pessoas de qualquer idade, de modo a garantir o desenvolvimento sustentável.

De entre as suas várias metas para 2030, destacamos:

- Reduzir taxa de mortalidade materna;
- Acabar com as mortes evitáveis de recém-nascidos e crianças menores de 5 anos;
- Acabar com as epidemias e doenças transmissíveis e não transmissíveis com prevenção e tratamento;
- Reduzir o número de mortos e feridos em acidentes rodoviários;
- Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais para todos de forma segura, eficaz, de qualidade e a preços acessíveis.

#### O QUE ALCANÇAMOS

No âmbito deste ODS, o Grupo BEL mantém a sua política relativamente à oferta generalizada de seguro de saúde aos seus colaboradores, tendo procedido a uma melhoria substancial das condições do seguro.

O Grupo desenvolveu um “Plano Interno de Combate à COVID-19”, adquiriu e forneceu equipamentos de proteção pessoal, equipou as instalações de meios de prevenção e realizou testagens regulares, através de profissionais de saúde.

O Grupo desenvolveu ações de entrega de alimentos e outros bens junto do Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, do Centro Hospitalar Universitário de Lisboa e do Hospital Arcebispo João Crisóstomo, de Cantanhede, durante a fase crítica da pandemia COVID-19.

O Grupo BEL tem também efetuado investimentos em Inovação e Desenvolvimento na área da Saúde, de que são exemplos o AGV autónomo de desinfeção e esterilização de espaços, e o ventilador desenvolvido em parceria com a NASA para utilização em ambientes de pressão (ver supra).

Tendo em consideração que o Grupo opera também no sector da Logística, existe uma preocupação com a prevenção de acidentes rodoviários. Apesar de não se terem registado acidentes com feridos ou mortos, o Grupo promoveu uma atualização do seu “Manual do Condutor” e realizou ações de sensibilização junto dos colaboradores que utilizam viaturas da empresa.

Está prevista, para 2022, a realização de ações de formação na área dos primeiros socorros e a aquisição de equipamentos desfibrilhadores nas instalações do Grupo BEL.



## 4. EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

### Metas para 2030

- Garantir que todos os meninos e meninas completem o ensino primário e secundário, que deve ser gratuito, equitativo e de qualidade;
- Garantir que todos os jovens e uma proporção considerável dos adultos estejam alfabetizados e adquiram conhecimentos básicos de matemática;
- Aumentar o número de jovens e adultos que tenham as habilidades necessárias para ter acesso ao emprego, ao trabalho decente e ao empreendedorismo;
- Garantir a igualdade de acesso em todos os níveis de ensino e formação profissional para os mais vulneráveis;
- Uma educação de qualidade é essencial para se alcançar uma vida comunitária mais sustentável e saudável, beneficiando a comunidade como um todo.

### O QUE ALCANÇAMOS

A promoção contínua da formação profissional dos colaboradores e dos membros dos órgãos de gestão, nas mais diferentes áreas, surge evidenciada no compromisso de duplicarmos as horas de formação registadas no ano passado.

O Grupo mantém o seu protocolo de colaboração com a Universidade Nova – School of Business & Economics e desenvolveu também uma parceria com a Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra, onde lançou o concurso internacional “NavCam”, no âmbito do qual premiou três trabalhos de mérito e excelência.

Foram realizados 25 estágios de engenharia e 5 trabalhos de fim de curso, incluindo dissertações de mestrado em Engenharia Física com trabalho de campo realizado em parceria com as empresas do Grupo.

O Grupo apoiou e participou no programa “Girl Move Academy”, propiciando estágios de gestão a estudantes moçambicanas que frequentam aquela academia.

No domínio da formação e do conhecimento científico, o Grupo realizou uma conferência internacional sobre Sustentabilidade, com a qual celebrou o seu 20.º aniversário, reunindo académicos, gestores e profissionais altamente qualificados para debater a problemática da sustentabilidade no contexto pós-pandémico.

No âmbito da colaboração com outras associações e instituições, o Grupo apoiou a aquisição de diverso material escolar para distribuição por crianças e jovens necessitados.



## 5. IGUALDADE DE GÊNERO

### Metas 2030:

- Eliminar todas as formas de violência contra as mulheres e meninas, como o tráfico, a exploração sexual, o casamento infantil e a mutilação genital feminina;
- Reconhecer e valorizar o trabalho doméstico não remunerado mediante serviços públicos, infraestruturas e políticas de proteção social;
- Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de decisão na vida política, econômica e pública;
- Aprovar e reforçar políticas e leis para promover a igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.

### O QUE ALCANÇAMOS

O Grupo BEL prioriza a igualdade de oportunidades e rejeita qualquer tipo de discriminação, reconhecendo que homens e mulheres têm experiências e perspectivas diversificadas que beneficiam a atividade do Grupo, trazendo-lhe uma abordagem mais completa.

O Grupo está comprometido em garantir a promoção e incorporação de uma cultura de diversidade e inclusão baseada no respeito pelo ser humano e na igualdade de oportunidades.

No âmbito deste ODS, o Grupo BEL subscreveu o Pacto Empresarial contra a Violência no âmbito do qual se desenvolveu o “Guia de Boas Práticas de Prevenção e Combate à Violência contra as mulheres e à violência doméstica nas entidades empregadoras”.

O Grupo BEL participa também no projeto “Target Gender Equality”, um programa acelerador que apoia as empresas na definição de metas para a representação de mulheres na gestão de topo e que visa garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades na liderança em todos os níveis de tomada de decisão. Na sequência desse programa, começou a desenvolver um ambicioso plano para a igualdade de gênero, que aplicará já em 2022.

O Grupo apoia também instituições que têm como missão a promoção da igualdade de gênero.

O Grupo BEL dispõe de uma política remuneratória consonante com este ODS e tem instrumentos formais aprovados – Código de Ética e Código de Boa Conduta para a Prevenção ao Assédio no Trabalho –, acompanhados por canais de denúncia completamente anônimos para reporte de qualquer situação violadora das normas que implementamos neste domínio.



## 6. ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

### Metas para 2030

- Conseguir o acesso universal e equitativo à água potável a um preço acessível para todos;
- Alcançar o acesso equitativo a serviços de saneamento e higiene adequados para todos;
- Melhorar a qualidade da água, reduzindo a poluição e aumentando a reciclagem e a reutilização sem riscos em âmbito mundial;
- Aumentar o uso eficiente dos recursos hídricos em todos os setores e garantir a sustentabilidade da extração e do abastecimento de água doce;
- Ampliar a cooperação internacional e o apoio prestado aos países em desenvolvimento.

### O QUE ALCANÇAMOS

A utilização racional e a gestão sustentável da água são objetivos que o Grupo BEL passou a acolher na sua organização.

O Grupo fomenta uma política de utilização racional da água através de equipamentos que permitem uma poupança desse recurso, evitando o seu desperdício.

Uma das ações previstas para o cumprimento das metas deste ODS é a expansão dos sistemas de captação e reutilização da água a todos os edifícios do Grupo.

No domínio industrial, o Grupo pretende integrar sistemas de poupança e economia de água nos equipamentos que produz e comercializa, tendo como objetivo propiciar uma redução de consumo até 30% face a outros equipamentos.

No âmbito dos projetos imobiliários, em particular no caso da Herdade do Rio Mourinho, o Grupo encontra-se a estudar, em parceria com a Planetiers e outros parceiros institucionais, soluções sustentáveis de gestão e conservação da albufeira que se encontra nessa propriedade e que tem sido afetada pela seca nos últimos anos.



## 7. ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

### Metas 2030:

- Garantir o acesso universal a serviços energéticos acessíveis, confiáveis e modernos;
- Aumentar a proporção de energia renovável no conjunto das fontes de energia;
- Aumentar a cooperação internacional para facilitar o acesso à pesquisa e à tecnologia relativas à energia limpa;
- Ampliar a infraestrutura e melhorar a tecnologia para prestar serviços de energia modernos e sustentáveis para todos.

### O QUE ALCANÇAMOS

Uma das principais preocupações do Grupo BEL e, conseqüentemente, uma das áreas onde este exerce uma ação direta é o sector das energias renováveis.

Em 2021, o Grupo BEL duplicou a sua capacidade de produção de energia elétrica através de painéis fotovoltaicos e diminuiu em 30% o consumo de energia elétrica dos operadores de mercado.

O Grupo pretende tornar-se uma referência nas energias renováveis, tendo constituído duas sociedades direccionadas para esse mercado – a BEL Energia e a BEL E-Power, através das quais intervirá no sector.

O Grupo pretende também assegurar, através dos contratos de fornecimento de energia elétrica, que esta provenha exclusiva ou maioritariamente de energias renováveis.



Produção de  
**ENERGIA  
ELÉTRICA**  
446 MJ





## 8. TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO

### Metas para 2030

- Attingir níveis mais elevados de produtividade das economias através da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive através da focalização em setores de alto valor agregado e dos setores de mão-de-obra intensiva;
- Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, criação de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive através do acesso aos serviços financeiros;
- Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se em dissociar crescimento económico da degradação ambiental, de acordo com o enquadramento decenal de programas sobre produção e consumo sustentáveis, com os países desenvolvidos a assumirem a liderança;
- Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;
- Proteger os direitos do trabalho e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.

### O QUE ALCANÇAMOS

O Grupo BEL tem-se focado no crescimento económico apoiado no ideário da sustentabilidade. Criar valor, com valores é a sua missão e o seu ADN.

O contínuo crescimento do volume de negócios, a sua política de ativos e aquisições e a sua atuação diversificada, em diferentes atividades, revelam o contributo do Grupo BEL para a economia nacional. Em 2020, o Grupo BEL entregou ao Estado 12 442 911,25€ de impostos e 14 671 572,02€ em 2021.

Os investimentos do Grupo têm sido afetados primordialmente à área do Imobiliário, da Logística, da Indústria e da Inovação e Desenvolvimento, a partir de uma visão holística de criação de sinergias e de um modelo de economia circular que maximiza o aproveitamento dos recursos intra-grupo.

Em relação estrita com o crescimento do grupo, encontra-se uma política interna de absoluto respeito pelos colaboradores e pelas condições de trabalho: oferecer um leque diversificado de ações de formação profissional, ações de *team building*, contratação sem termo, seguro de saúde, garantia de salário igual para trabalho igual, sem qualquer discriminação de género ou outra, são exemplos do empenho do Grupo BEL na criação de um ambiente de trabalho sadio e sustentável, em que os colaboradores são valorizados.

O Grupo oferece um ambiente de trabalho seguro e saudável, preocupado com a saúde e segurança dos seus funcionários e *stakeholders*, dispondo de um amplo conjunto normativo e de mecanismos institucionais de avaliação, gestão e remédio face a eventuais desconformidades com os parâmetros estabelecidos. Os órgãos de gestão de topo estão totalmente comprometidos com este propósito.

O Grupo BEL também aposta na inovação e no empreendedorismo. O Grupo conta hoje no seu portefólio com um conjunto de empresas que desenvolvem projetos inovadores, acrescentando valor na sociedade do conhecimento e que são exemplos de desenvolvimento tecnológico no país.



## 9. INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS

### Metas 2030:

- Desenvolver infraestruturas confiáveis, sustentáveis, resilientes e de qualidade, insistindo no acesso fácil e equitativo para todos;
- Promover uma industrialização inclusiva e sustentável;
- Aumentar a contribuição da indústria para o emprego e o PIB, e dobrar essa contribuição nos países menos desenvolvidos;
- Modernizar a infraestrutura e reconverter as indústrias para que sejam sustentáveis, utilizando os recursos com maior eficácia e promovendo a adoção de tecnologia e processos industriais limpos e racionais do ponto de vista ambiental;
- Aumentar a pesquisa científica e melhorar a capacidade tecnológica dos setores industriais de todos os países.

### O QUE ALCANÇAMOS

No domínio da indústria, o Grupo BEL tem apostado no sector de Inovação e Desenvolvimento, procurando assumir uma posição de relevo no âmbito da indústria 4.0 e na digitalização da economia.

Desde a indústria aeroespacial ao domínio das *smart cities*, os investimentos do Grupo centram-se na modernização, eficiência e digitalização dos modelos de negócio e produção.

Ao longo dos últimos anos, foi efetuado um forte investimento na conceção, produção e comercialização de veículos autónomos para utilização industrial, com presença em indústrias de referência na península ibérica (VW Autoeuropa, SEAT Espanha, PSA Mangualde, Vista Alegre, etc.).

Esse espírito pioneiro encontra-se, hoje, focado no desenvolvimento de projetos industriais inovadores também no sector da saúde e no domínio das *smart cities*.

Em paralelo, no sector mais tradicional, onde pontificam a Futurete e a Metalúrgica Luso-Italiana, a sustentabilidade está presente na conceção e produção de modelos que permitem poupanças de água e de energia sem comprometer o desempenho dos produtos oferecidos ao mercado.

O Grupo BEL pretende criar, em 2022, o primeiro *Test Bed* de inovação situado em Portugal dedicado à validação e aumento de escala de novos materiais, produtos e processos para a Indústria Transformadora, Aeronáutica, Nuclear, Espacial, *Smart Cities* e Energia, de forma a permitir assim diagnosticar e caracterizar de forma inteligente os novos desenvolvimentos em termos de materiais e produtos da inovação dos setores de atuação, permitindo atrair um elevado investimento estrangeiro para o território nacional, conforme se pode já verificar pela listagem de clientes que já fazem parte do portfólio da empresa.

A hand wearing a white nitrile glove holds a small, cylindrical, porous metal mesh component. The component has a complex, interconnected lattice structure. The background is a blurred laboratory setting. The text is overlaid on the top right of the image.

**INVESTIMENTO  
EM I&D  
568 K**  
Até 2023



## 10. REDUZIR AS DESIGUALDADES

### Metas para 2030

- Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, económica e política de todos, independentemente da idade, género, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição económica ou outra;
- Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive através da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito;
- Adotar políticas, especialmente ao nível fiscal, salarial e de proteção social, e alcançar progressivamente uma maior igualdade.

### O QUE ALCANÇAMOS

No âmbito interno, o Grupo tem uma política claramente estabelecida de proibição de qualquer forma de discriminação negativa, pelo que promove a inclusão de todos na organização, independentemente de género, etnia, religião, condição económica, orientação sexual, etc.

Em particular, o Grupo está comprometido com a total eliminação das desigualdades de género (ODS 5), tendo priorizado a sua intervenção a esse nível.

Numa dimensão externa, o Grupo tem dado prioridade a medidas de apoio a instituições que apoiam pessoas desfavorecidas e que desenvolvem a sua atuação no âmbito das metas definidas neste ODS.



## 11. CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

### Metas 2030:

- Garantir o acesso a moradia e serviços básicos adequados, seguros e a preço acessível;
- Proporcionar acesso a sistemas de transporte seguros, acessíveis, sustentáveis e a preço acessível para todos, melhorando especialmente o transporte público;
- Aumentar a urbanização inclusiva e sustentável;
- Proteger e salvaguardar o património cultural e natural mundial;
- Conseguir uma gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais;
- Proporcionar acesso universal a áreas verdes e espaços públicos seguros, inclusivos e acessíveis.

### O QUE ALCANÇAMOS

O Grupo BEL cumpriu em 2021 as metas definidas no âmbito do Pacto de Mobilidade Empresarial de Lisboa. A eletrificação da frota automóvel em conjunto com a criação de infraestruturas sustentáveis (postos de carregamento a energia solar, lugares de estacionamento, instalações de acesso universal, etc.) foram as principais marcas de contraste do Grupo nesse projeto inédito de sustentabilidade urbana.

O Grupo tem também realizado investimentos no domínio das *smart cities*. Destaca-se, aqui, o sistema GeoC2 que permite a utilização de diversa informação para o planeamento de ambientes urbanos mais sustentáveis. O desenvolvimento deste sistema, através da colocação de códigos QR geolocalizados, constituirá uma oferta ímpar para a resolução de diversos problemas das cidades com impacto na sua sustentabilidade (ver supra).



## 12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

### Metas para 2030

- Reduzir a geração de resíduos, através de atividades de prevenção, redução, reciclagem e reutilização;
- Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais;
- Alcançar a gestão ecologicamente racional dos produtos químicos e de todos os resíduos ao longo de todo o seu ciclo de vida;
- Promover práticas sustentáveis de compras públicas;
- Incentivar as empresas, especialmente as grandes, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de apresentação de relatórios;
- Apoiar os países em desenvolvimento para que fortaleçam suas capacidades científicas e tecnológicas a fim de avançarem rumo a padrões de consumo e produção mais sustentáveis;
- Desenvolver um turismo sustentável, que crie emprego e promova a cultura e os produtos locais;
- Racionalizar os subsídios dados aos combustíveis fósseis.

### O QUE ALCANÇAMOS

O Grupo BEL tem implementadas diversas práticas de sustentabilidade ambiental que são fundamentais para a concretização deste ODS: a reutilização do papel, a política “*think-before-you-print*”, a separação dos resíduos para reciclagem, a redução dos plásticos de utilização única, a preferência por materiais reciclados, utilização de lâmpadas led de baixo consumo, redutores de caudal de água, a utilização de viaturas elétricas, são exemplos que se vivem diariamente nas nossas empresas.

De entre os investimentos mais significativos do passado recente, salienta-se a instalação de painéis fotovoltaicos que duplicaram a energia produzida pelo Grupo de 2020 para 2021 e que, no presente ano, viu a sua capacidade aumentar significativamente, estimando-se que em 2022 a produção de energia elétrica supere quatro vezes a produzida nos anos anteriores; do mesmo passo, a renovação da frota automóvel e a opção por veículos 100% elétricos representa uma massiva redução de CO<sub>2</sub>, considerando que, atualmente, o Grupo supera largamente a barreira dos 2 milhões de quilómetros/ano feitos a partir de energia 100% renovável.

Em 2022, o Grupo pretende assegurar que, também, os seus fornecedores e parceiros principais se encontram mobilizados em torno desta política de sustentabilidade. Neste âmbito irá lançar o programa “Sustentabilidade BEL” para avaliar os processos de toda a sua cadeia de valor.





Até 2023

25%

DE VIATURAS  
ELÉTRICAS

na frota de Distribuição



## 13. AÇÃO CLIMÁTICA

### Metas 2030:

- Fortalecer a resiliência e a capacidade de adaptação aos riscos relacionados ao clima e aos desastres naturais em todos os países;
- Incluir medidas relativas às mudanças climáticas nas políticas, estratégias e planos nacionais;
- Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre as mudanças climáticas, a redução de seus efeitos e o alerta precoce;
- Promover mecanismos para aumentar a capacidade de planejamento e de gestão eficaz em relação às mudanças climáticas nos países menos desenvolvidos.

### O QUE ALCANÇAMOS

Reconhecemos a importância fundamental da orientação para uma economia descarbonizada, em que as energias renováveis desempenhem um papel imprescindível.

Pela primeira vez, o Grupo BEL encontra-se a proceder ao cálculo da pegada de carbono, incluindo não apenas os valores relativos às emissões diretas, indiretas e decorrentes de atividades relacionadas com a cadeia de valor (âmbitos 1, 2 e 3), tanto a jusante como a montante (abrangendo veículos não pertencentes à organização). Trata-se de uma ferramenta essencial para definir, mensurar e avaliar, medidas de ação, mitigação e compensação da pegada de carbono.

Os objetivos de redução das emissões de carbono estão intimamente relacionados com os planos de investimento na renovação da frota e na produção de energias renováveis. Na atualidade, todas as viaturas afetas à administração, direção e departamentos do grupo são 100% elétricas, num total de 62 viaturas.

Até final de 2023, o Grupo espera alcançar uma redução de emissões de gases com efeito estufa na ordem dos 25%-30%, isto, apenas, no que concerne às emissões diretas.

O Grupo fará, para o efeito, um investimento na renovação da sua frota afeta à distribuição, estando prevista, já para 2022, a aquisição de 17 novas viaturas completamente elétricas. Até final de 2023, esse número crescerá para as 50 viaturas, o que representa cerca de 25% da frota de distribuição. Todos os veículos elétricos são suportados por uma estrutura de carregamento 100% renovável, existindo atualmente 26 carregadores.

Paralelamente, desenvolvem-se estudos no sentido de otimizar as rotas afetas à Distribuição, até ao final de 2022, de forma a reduzir em cerca de 400 toneladas a quantidade de emissões de CO<sub>2</sub>, sem qualquer investimento adicional.



## 15. PROTEGER A VIDA TERRESTRE

### Metas para 2030

- Assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável dos ecossistemas terrestres e dos ecossistemas interiores de água doce, em especial florestas, zonas húmidas, montanhas e terras áridas;
- Combater a desertificação e promover a restauração das terras e solos degradados;
- Assegurar a conservação dos ecossistemas de montanha, incluindo a sua biodiversidade, para melhorar a sua capacidade de proporcionar benefícios que são essenciais para o desenvolvimento sustentável;
- Tomar medidas urgentes para acabar com a caça ilegal e o tráfico de espécies da flora e fauna protegidas.

### O QUE ALCANÇAMOS

O portefólio imobiliário do Grupo BEL agrega, atualmente, uma área de intervenção superior a 1000 hectares, destacando-se o Golden Eagle – Quinta do Brinçal e a Herdade do Rio Mourinho.

#### **Em ambos os empreendimentos estão a ser implementadas ações que visam:**

- Reduzir o número de ocorrências de incêndios e consequentemente a área ardida;
- Reduzir a vulnerabilidade dos espaços florestais ao ataque de agentes bióticos nocivos;
- Recuperar e reabilitar ecossistemas florestais;
- Assegurar a conservação dos habitats e das espécies da fauna e flora protegidas;
- Aumentar a participação da floresta na atenuação das alterações climáticas;
- Promover a gestão florestal ativa e profissional;
- Desenvolver novos produtos e mercados;
- Promover a utilização eficiente dos recursos hídricos;
- Promover a conservação e valorização dos valores naturais e paisagísticos;
- Promover a melhoria da gestão florestal;
- Promover a Certificação da Gestão Florestal Sustentável.

Estas ações estão articuladas em Plano de Gestão Florestal calendarizado até 2039.

Existe uma monitorização constante dos espaços florestais, com foco na prevenção de incêndios, no campismo e na caça ilegais, tendo sido efetuadas três denúncias às autoridades competentes por infrações praticadas por terceiros.

Para além dessas áreas de intervenção, o Grupo BEL assumiu e cumpriu o objetivo de plantar 500 árvores, tendo, para tal, muito contribuído a participação da generalidade dos *stakeholders* na conferência organizada pelo Grupo BEL, uma vez que por cada uma das cem pessoas presentes foi plantada uma árvore.



## 16. PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

### Metas 2030:

- Reduzir todas as formas de violência e acabar com os maus-tratos, exploração e tráfico de pessoas;
- Promover o Estado de Direito em âmbito nacional e internacional e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos;
- Reduzir os fluxos financeiros e de armas ilegais, a corrupção e o suborno em todas as suas formas;
- Fornecer identidade legal para todas as pessoas através do registro de nascimento;
- Garantir o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais mediante leis nacionais e acordos internacionais.

### O QUE ALCANÇAMOS

No Grupo BEL, o paradigma de governação é construído a partir do tríptico “Ética, Transparência e Responsabilidade”. Estas dimensões entretecem uma matriz de ação holística que orienta os processos de decisão e a relação *ad intra* e *ad extra* com todos os *stakeholders*. A adoção de uma conduta normativa coerente com os valores do Código de Ética é absolutamente fundamental para o Grupo.

As empresas que integram o Grupo BEL assumem o dever de combater a corrupção em todas as suas formas. Trata-se de um princípio de ação vertido no Código de Ética e Conduta e que norteia todas as empresas do Grupo para um dever de atuação rigoroso, transparente e em cooperação com as autoridades e com a sociedade civil.

Todas as participações do Grupo noutras empresas foram adquiridas com capitais 100% nacionais. O Grupo Bel tem participação indireta em duas sociedades com participações detidas por entidades não residentes – Global Notícias – Media Group, S.A. e Flugraph, SGPS, S.A.. As participações foram adquiridas com fundos próprios e financiados em Portugal.

O Grupo Bel criou em 2021 uma estrutura orgânica exclusivamente destinada ao tratamento de assuntos de *compliance* com objetivo de reforçar o programa de conformidade ético-normativa pré-existente, nomeadamente, no que concerne à integração de medidas estipuladas no recente Mecanismo Nacional Anticorrupção e respetivo Regime Geral da Prevenção da Corrupção.

Essas medidas legais incluem, desde já, a existência de um plano de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas (PRR), um código de conduta, um programa de formação e um canal de denúncias internas.

A referida estrutura tem como missão prioritária a revisão do plano de prevenção de riscos de corrupção em vigor, cumprimento e monitorização dos mais elevados padrões de comportamento ético-normativo, incluindo a deteção de indícios de práticas ilícitas em todas as empresas do Grupo, o que abrange os respetivos órgãos de administração, colaboradores ou *stakeholders* em geral e ainda a realização de *due diligence* incidente no historial, *curriculum* e reputação dos parceiros de negócio, inclusivamente através da análise das suas declarações financeiras.



## 16. PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

### O QUE ALCANÇAMOS

Com a criação do Departamento de *Compliance*, o Grupo BEL passou a dispor das seguintes valências:

- Estruturação e instalação do canal de denúncia de infrações através de software apropriado;
- Identificação, avaliação e graduação dos riscos de corrupção, infrações conexas e outras, no contexto das diferentes atividades do Grupo;
- Programação de ações de sensibilização/formação em *compliance* para órgãos de administração, gerentes, diretores e outros responsáveis;
- Elaboração e aplicação do programa de formação contínua interna e externa, em matéria de *compliance*;
- Aprofundamento do conhecimento acerca de especificidades das empresas do Grupo mediante contacto próximo com responsáveis e colaboradores;
- Difusão da existência, missão e atribuições do Departamento de *Compliance*;
- Adoção de mecanismos de informação interna e externa;
- Divulgação de boas práticas do Grupo no cumprimento do código ético, leis anticorrupção e infrações conexas, fraude, branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo, entre outras;
- Elaboração do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas;
- Revisão de regulamentos e manuais internos;
- Recuperação e análise de relatórios de auditorias, internas e externas, tratamento de incidentes, irregularidades e fraudes;
- Reformulação do Código de Ética e Conduta;
- Organização do manual com política de *compliance* e controlos internos;
- Preparação do mecanismo de avaliação de programa de cumprimento normativo;
- Adesão progressiva a referenciais normativos ISO da área de *compliance*, perspetivando futura conformidade e certificação.

O Grupo BEL associou-se em 2021 ao prémio “Tágides”, criado pelo movimento “#libertemomeupaísdacorrupção” e impulsionado pela sociedade civil para “disseminar por entre todos os portugueses e portuguesas a reflexão sobre este tema, estimular a colaboração em torno de experiências e soluções para a prevenção e combate da corrupção, e promover a integridade e transparência em todos os sectores da sociedade”.



## 17. PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

### Metas 2030:

- **Finanças:** mobilizar recursos proporcionando apoio internacional aos países em desenvolvimento para que possam arrecadar melhor as suas receitas fiscais. Além disso, ajudá-los a alcançar a sustentabilidade da dívida de longo prazo;
- Mobilizar recursos financeiros adicionais para os países que mais os necessitem e promover investimentos nos mesmos;
- **Tecnologia:** melhorar a cooperação em ciência, tecnologia e inovação, e o acesso às mesmas. Promover o desenvolvimento de tecnologias ambientalmente racionais e sua transferência e divulgação para os países em desenvolvimento;
- **Criação de capacidades:** aumentar o apoio internacional para a atividades de criação de capacidades eficazes e específicas nos países em desenvolvimento;
- **Questões sistêmicas:** procurar a coerência regulatória e institucional (aumento da estabilidade macroeconómica mundial e melhoria da coerência em políticas de desenvolvimento sustentável); melhorar a Parceria Global para o Desenvolvimento Sustentável e estimular a promoção de parcerias eficientes na esfera pública, público-privada e da sociedade civil; e aproveitar as iniciativas existentes para a elaboração de indicadores que meçam os progressos em matéria de desenvolvimento sustentável.

### O QUE ALCANÇAMOS



ALIANÇA  
OBJETIVOS DE  
DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL PORTUGAL

O compromisso com a realização dos ODS não pode fazer-se sem parcerias com *stakeholders* com conhecimento, recursos e soluções aceleradores da implementação desses objetivos.

Neste domínio, o Grupo BEL conta com uma rede de parceiros estratégicos que em muito têm contribuído para o avanço na

prossecação das metas definidas para o desenvolvimento sustentável.

Como exemplo, salienta-se a parceria desenvolvida no âmbito do Pacto de Mobilidade Empresarial para a Cidade de Lisboa e a iniciativa do Pacto Empresarial contra a Violência.

O Grupo faz parte do Pacto Global das Nações Unidas (*UN Global Compact*), encontrando-se vinculado ao compromisso de se afirmar como uma empresa sustentável, respeitando os 10 princípios da ONU para uma atividade empresarial responsável.

O Grupo BEL participou na UN Global Compact Leaders Summit de 2021, aderiu ao programa “Target gender equality”, submeteu o seu primeiro Relatório de Comunicação de Progresso e aderiu à “Aliança Objectivos de Desenvolvimento Sustentável Portugal”.

No âmbito das práticas ambientais, o Grupo mantém a sua parceria com a *Planetiers – World Gathering*, associação pioneira em Portugal no domínio da sustentabilidade, com quem trabalha em conjunto na procura de soluções *eco-friendly* para os projetos que tem em curso.

Para 2022, o Grupo pretende estender essa rede de parcerias, associando-se a instituições que têm como missão o desenvolvimento da ética e responsabilidade empresariais e contribuem, através da realização de diferentes iniciativas, para esse objetivo, tais como a Associação Portuguesa de Ética Empresarial e a Associação Grace – Empresas Responsáveis.

O Grupo mantém um conjunto de apoios no âmbito do mecenato científico, cultural e social.



## Matriz de Materialidade

A matriz de materialidade consiste numa representação gráfica dos temas de sustentabilidade que são considerados prioritários para os diferentes *stakeholders*, orientando como determinar a estratégia de atuação do Grupo BEL, é vista como um instrumento crucial de apoio à gestão de topo. A matriz, basilar no processo de tomada de decisões e no estabelecimento de prioridades ao nível do negócio e sustentabilidade, foi elaborada com o envolvimento ativo dos *stakeholders* e da gestão de topo do Grupo BEL.



Na sequência da análise de riscos efetuada no contexto do princípio da materialidade para os aspetos não financeiros de cada tópico, são estabelecidas quatro áreas primordiais no âmbito da sustentabilidade do Grupo BEL. Por sua vez, para cada área são estabelecidos vetores estratégicos e, para estes, identificados tópicos materiais e relacionados os ODS correspondentes.

| VETORES ESTRATÉGICOS   | TÓPICOS MATERIAIS (GRI, não-GRI e orientações setoriais)   | ODS RELACIONADOS  |
|--|--|---|
| <b>GOVERNANCE</b>  |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ética e transparência</li> <li>• Responsabilidade Social</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ética e transparência</li> <li>• Responsabilidade Social</li> </ul>   |    |
| <b>ECONÓMICOS</b>  |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 201: Desempenho econômico</li> <li>• GRI 202: Presença no mercado</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído</li> <li>• 201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades perante as alterações climáticas</li> <li>• 201-3: Planos de benefícios definidos pela Organização</li> <li>• 201-4: Apoio financeiro recebido do Governo</li> <li>• 202-1: Rácio entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, por género, nas unidades operacionais relevantes</li> </ul>   |    |
| <b>AMBIENTAIS</b>  |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 301: Materiais</li> <li>• GRI 302: Energia</li> <li>• GRI 303: Água</li> <li>• GRI 305: Emissões</li> <li>• GRI 306: Resíduos</li> <li>• GRI 307: Conformidade Ambiental</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 301-1: Materiais utilizados</li> <li>• 302-1: Consumo de energia dentro da Organização</li> <li>• 302-3: Intensidade energética</li> <li>• 303-1: Utilização de água como recurso partilhado</li> <li>• 305-1: Emissões de GEE Diretas (âmbito 1)</li> <li>• 305-5: Redução de emissões de GEE</li> <li>• 306-3: Resíduos gerados</li> <li>• 306-4: Resíduos não destinados para disposição final</li> <li>• 306-5: Resíduos destinados para disposição final</li> <li>• 307-1: Incumprimento com leis e regulamentos ambientais</li> </ul> |  |
| <b>SOCIAIS</b>   |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 401: Emprego</li> <li>• GRI 403: Saúde e segurança no trabalho</li> <li>• Formação e educação</li> <li>• GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 401-1: Novas contratações e taxa de rotatividade</li> <li>• 401-3: Taxas de retorno ao trabalho após licença parental, por género</li> <li>• 403-2: Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de acidentes</li> <li>• 403-9: Acidentes de trabalho</li> <li>• Formação interna</li> <li>• 405-1: Diversidade de órgãos de governança e colaboradores</li> </ul>  |  |

# TÓPICOS MATERIAIS



GOVERNANCE



ECONÓMICOS



AMBIENTAIS

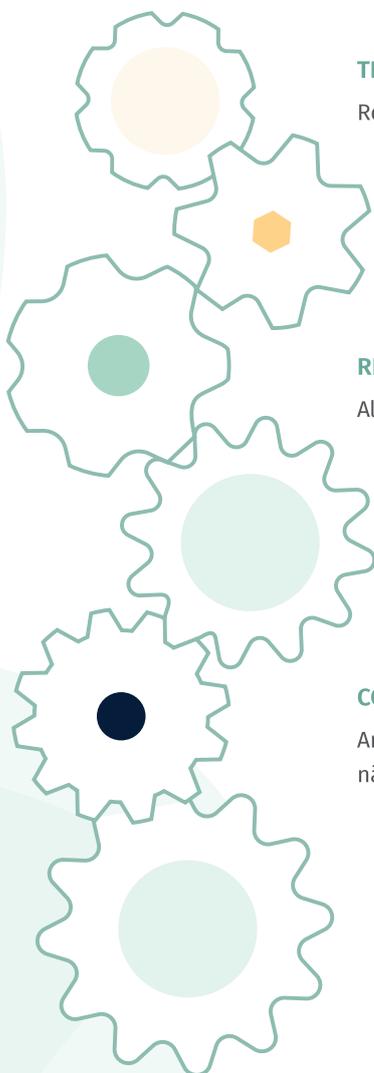


SOCIAIS



## 4.1.1. TÓPICOS MATERIAIS DE GOVERNANCE

### ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANCE



#### TRANSPARÊNCIA

Reporte regular e transparente junto dos nossos *stakeholders*

#### SUPERVISÃO

Criação de um órgão agregador de conhecimento para a avaliação de implementação das políticas de gestão

#### RESPONSABILIDADE

Alocação ao Conselho de Administração da estratégia para a sustentabilidade

#### ÉTICA

Criação de uma Comissão de Ética para acompanhar a implementação do Código de Ética e Conduta

#### CONHECIMENTO

Ampliação do Conselho de Administração através de membros não executivos com elevada experiência e conhecimento

#### COMPLIANCE

Criação de uma estrutura orgânica exclusivamente destinada ao tratamento de assuntos relacionados com o *compliance*



Jurídico



Qualidade



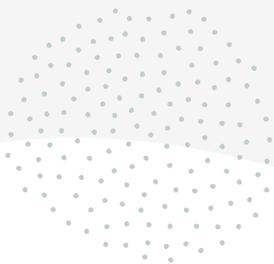
Marketing e Comunicação



Segurança



Recursos Humanos



## 4.1.2 TÓPICOS MATERIAIS ECONÓMICOS

### GRI 201: DESEMPENHO ECONÓMICO

#### GRI 201-1: Valor económico direto gerado e distribuído

Em 2021, o Grupo BEL gerou um valor económico de 339,50 M€, semelhante ao ano 2020, não existindo uma variação significativa. Quanto ao valor económico acumulado<sup>1</sup> obteve-se um total de -2,9 M€.



O valor económico distribuído abrange diversos custos como os custos operacionais, os salários, os donativos e os pagamentos a investidores e ao Estado.



Para mais informações sobre o desempenho económico e financeiro do Grupo BEL consulte o **Anexo IV – Indicadores materiais e/ou Relatório e Contas de 2021**.

<sup>1</sup> Diferença entre o valor económico gerado e o valor económico distribuído.

## GRI 201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrente das alterações climáticas

A contribuição do Grupo BEL para a diminuição das emissões de gases de efeito de estufa (GEE) decorrentes da sua atividade é tanto considerada um desafio como uma oportunidade para o Grupo, sendo esta a chave da sua atuação perante a responsabilidade ambiental.

Neste sentido, por forma a diminuir a emissão de GEE para a atmosfera e o consequente impacto nas alterações climáticas, o Grupo BEL tem implementado várias medidas e desenvolvido ações, nomeadamente ao nível do aproveitamento energético das instalações. No ato das decisões do Grupo é aplicado o Princípio de Precaução, em que é realizada uma análise prévia dos riscos, de forma a garantir a inexistência de impactos negativos, assim como identificadas oportunidades identificados na tabela que se segue.

|                                    | RISCOS  | OPORTUNIDADES   |
|------------------------------------|---|---|
| <b>Gestão de Recursos Humanos</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acidentes de trabalho</li> <li>• Furtos/Roubos a colaboradores (Sector da Logística)</li> <li>• Desajustamento da carga laboral</li> <li>• Rotatividade de colaboradores</li> <li>• Implementação da política de sustentabilidade</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevenção e formação profissional nas áreas mais expostas</li> <li>• Investimento em formação para a segurança e acompanhamento dos profissionais afetados.</li> <li>• Redimensionamento dos departamentos e investimento nas áreas com maior carga laboral</li> <li>• Ações de team building, maior frequência de inquéritos e critérios de seleção mais adequados às empresas</li> <li>• Ações de informação e estabelecimento de KPI's por departamento</li> </ul>  |
| <b>Gestão de Riscos Ambientais</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Produção de resíduos</li> <li>• Incêndios ou outros acidentes naturais</li> <li>• Consumo de combustíveis fósseis</li> <li>• Escassez de água</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reciclagem ou valorização da totalidade dos resíduos produzidos</li> <li>• Monitorização, limpeza de terrenos e avaliação do Plano de Gestão Florestal</li> <li>• Eficiência energética dos edifícios, produção de energia a partir de fontes renováveis e reconversão da frota automóvel ainda movida a combustíveis fósseis</li> <li>• Aumento da capacidade de produção de energia elétrica a partir de fontes renováveis e reconversão da frota para viaturas 100% elétricas</li> <li>• Realização de estudos sobre a manutenção dos recursos hídricos e parcerias estratégicas para preservação das albufeiras</li> </ul> |
| <b>Gestão de Riscos Físicos</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposição dos edifícios a eventos naturais</li> <li>• Segurança de edifícios e equipamentos</li> <li>• Ataques informáticos</li> <li>• Eficiência energética dos edifícios</li> <li>• Autonomia limitada de viaturas elétricas</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assegurar a presença de equipamento adequado, rever e atualizar planos de contingência e criar sistemas redundantes para garantir a continuidade das operações</li> <li>• Revisão dos planos de segurança e investimento em sistemas dissuasores ou de localização de equipamentos furtados</li> <li>• Formação em cyber segurança, criação de manual de utilização de equipamentos informáticos e implementação de sistemas de redundância.</li> <li>• Investimento em sistemas eficientes que permitam a diminuição do consumo de energia em cada edifício.</li> </ul>   |

## GRI 201-3: Planos de benefícios definidos pela Organização

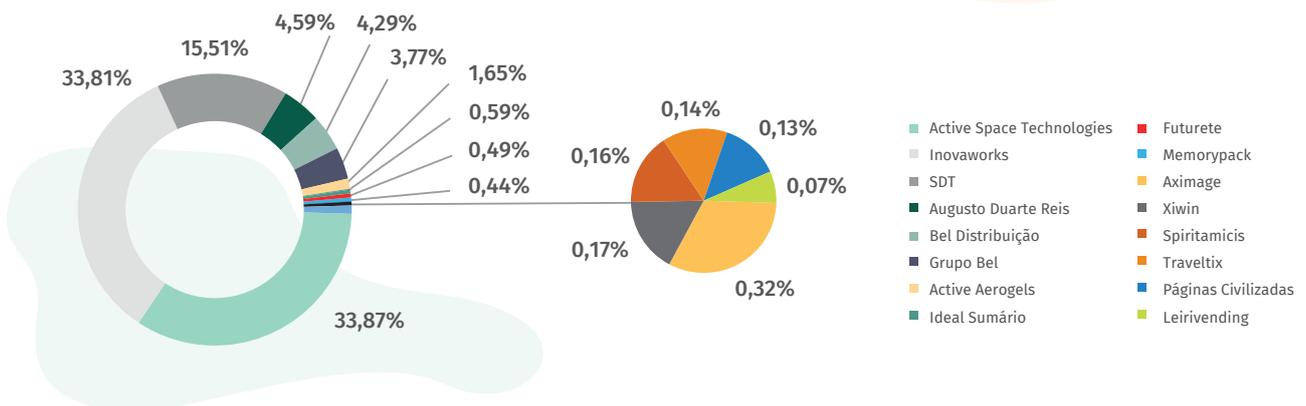
Os benefícios definidos pelo Grupo BEL para os colaboradores incluem os salários, os subsídios de férias e de Natal, cheques bebês a todos os colaboradores por nascimento de filhos, prémios diversos e subsídio de alimentação, os quais se encontram devidamente reportados nas contas do Grupo.

Além destes benefícios, e porque a saúde e bem estar dos nossos trabalhadores é uma prioridade e preocupação constante, desde 2014 que oferecemos seguros de saúde (Médis, AdvanceCare, MGEN), os quais reúnem várias coberturas, como a hospitalização, o parto, o ambulatório, a estomatologia, as próteses e ortóteses.

|   | 2019        | 2020        | 2021        |
|---|-------------|-------------|-------------|
| <b>Custos associados aos seguros de saúde</b> | 124 259,39€ | 154 832,63€ | 154 095,33€ |

## GRI 201-4: Apoio financeiro recebido do Governo (€)

Em 2021, verificamos que o apoio financeiro recebido pelo Governo obteve um acréscimo substancial face a 2019 (+124%). Dos 1,55 M€, salientamos os 525,47 m€ (33,87%), 524,59 m€ (33,81%) e 240,58 m€ (15,51%) das empresas Active Space Technologies, Inovaworks II e SDT, respetivamente.



## GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO

### GRI 202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por género

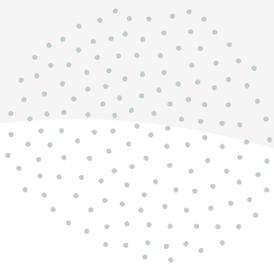
Durante o ano 2021, existiu um ajustamento favorável relativamente aos colaboradores que recebiam o salário mínimo nacional, verificando-se um decréscimo neste indicador de 32%. Relativamente ao valor base são acrescentadas diversas componentes variáveis.

#### RÁCIO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

|                         | 2019    | 2020    | 2021    |
|-------------------------|---------|---------|---------|
| Salário mais baixo      | 600,00€ | 635,00€ | 670,00€ |
| Salário mínimo nacional | 600,00€ | 635,00€ | 665,00€ |
| Rácio                   | 1       | 1       | 0,99    |

#### NÚMERO DE COLABORADORES COM SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL, POR GÉNERO

|          | 2019 | 2020 | 2021 | VAR  |
|----------|------|------|------|------|
| MULHERES | 12   | 12   | 3    | -75% |
| HOMENS   | 52   | 61   | 47   | -23% |
| TOTAL    | 64   | 73   | 50   | -32% |



## 4.1.3 TÓPICOS MATERIAIS AMBIENTAIS

### GRI 301 MATERIAIS

#### GRI 301-1: Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

Todos os materiais utilizados pelo Grupo BEL são obtidos a fornecedores externos. Os materiais divulgados neste tópico material são relativos à ação administrativa, nomeadamente ao nível do consumo de papel, dado ser o material mais expressivo e relevante nesta atividade.

Comparativamente ao relatório anteriormente, este ano reportamos desde 2020 o consumo de papel incorporando as empresas Active Space Technologies, Synertix, Active Aerogels e Traveltix, motivo pelo qual os valores face a 2019 obtiveram um acentuado aumento.

#### CONSUMO INTERNO DE PAPEL

|  | 2019   | 2020   | 2021   | VAR |
|--|--------|--------|--------|-----|
| <b>Nº folhas impressas</b>             | 18 756 | 65 823 | 23 369 | 2%  |
| <b>Nº folhas impressas/funcionário</b> | 125    | 152    | 156    | 2%  |
| <b>Nº de árvores equivalentes</b>      | 1,47   | 1,78   | 1,83   | 3%  |

#### CONSUMO DE PAPEL DE FATURAÇÃO

|                                    | 2019      | 2020      | 2021      | VAR |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----|
| <b>Nº folhas afetas</b>            | 2 230 243 | 2 127 677 | 2 100 130 | -1% |
| <b>Nº folhas faturação/cliente</b> | 77,3      | 243       | 253       | 4%  |
| <b>Nº de árvores equivalentes</b>  | 174,26    | 166       | 164       | -1% |

#### CONSUMO TOTAL

|                                   | 2019      | 2020      | 2021      | VAR |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----|
| <b>Nº folhas afetas</b>           | 2 248 999 | 2 150 500 | 2 123 500 | -1% |
| <b>Total resmas</b>               | 4 498     | 4 301     | 4 247     | -1% |
| <b>Total árvores equivalentes</b> | 176       | 168       | 166       | -1% |

Nota: Considerado que 1 árvore equivalente ≈ 25,59 resmas de papel.

## GRI 302: ENERGIA

### GRI 302-1: Consumo de energia dentro da Organização

A racionalização do consumo de energia assume grande relevância no desempenho das atividades do Grupo BEL, quer pelos impactes económicos associados quer pela própria gestão de recursos e contribuição para o cumprimento de metas de emissão de GEE.

No consumo de energia, o Grupo BEL considera os seguintes tipos de energia: energia elétrica e combustíveis fósseis (gasolina, gasóleo, gás natural), sendo a energia elétrica parcialmente de origem renovável (energia solar).

O decréscimo acentuado de 2019 para 2020 encontra-se relacionado devido essencialmente à diminuição de empresas a considerar, uma vez que cessaram atividade, assim como à não consideração do consumo de energia solar nos valores apresentados (2020 e 2021).



O aumento da produção de energia através de painéis fotovoltaicos tem sido notória ao longo dos anos, registando em 2021 um aumento de 70% face a 2020, expressão do investimento do Grupo, o qual privilegia a utilização de energias limpas e renováveis.

Relativamente ao consumo de combustíveis, essencialmente ao nível da frota automóvel do Grupo, pode verificar-se que em 2021 se mantém o gasóleo como o mais utilizado. No entanto, é privilegiada a aquisição de veículos com menores volumes de emissões atmosféricas. Em 2021, o Grupo BEL adquiriu novas viaturas elétricas na frota (+7).

### CONSUMO ELÉTRICO (MJ)



Verifica-se que em 2021 o Grupo BEL obteve um consumo total de 1 797 905,16 MJ de eletricidade, uma variação de -26% comparativamente a 2020. Variação esta, pois algumas empresas deixaram de ter trabalhadores levando conseqüentemente a esta redução.

Similarmente ao ano transato, toda a frota automóvel do Grupo BEL é carregada predominantemente pelo meio de energia solar (80%), através de painéis fotovoltaicos que se encontram instalados nas empresas do Grupo.

### CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS FÓSSEIS DE VIATURAS (GJ)

|                 | 2020   | 2021   | VAR  |
|-----------------|--------|--------|------|
| <b>Gasóleo</b>  | 124,08 | 123,60 | 0%   |
| <b>Gasolina</b> | 1,47   | 1,03   | -30% |
| <b>Total</b>    | 126    | 125    | -1%  |

### CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA DE VIATURAS (G)

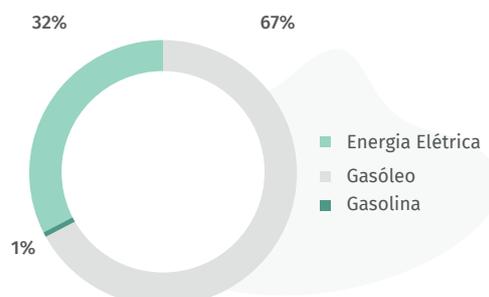
|                | 2020     | 2021     | VAR |
|----------------|----------|----------|-----|
| <b>Gasóleo</b> | 1 673,98 | 1 928,59 | 15% |

## GRI 302-3: Intensidade energética

A intensidade energética do Grupo BEL é calculada através do quociente entre o total de “tep” e o volume de negócio, essencialmente ao nível do consumo energético dentro da organização (GRI 302-1), onde são demonstradas todas as fontes de energia utilizadas.

Intensidade  
**ENERGÉTICA**  
**1,14 tep/M€**

### CONSUMO DE RECURSOS ENERGÉTICOS 2021



Tendo em consideração o consumo de recursos energéticos, o Grupo registou em 2021 uma intensidade de 1,14 tep/M€, com uma variação de -19% quando comparada com o ano 2020.

\*A conversão do consumo energético para tep segue as diretrizes estabelecidas na tabela 1 do Despacho n.º 17313/2008.

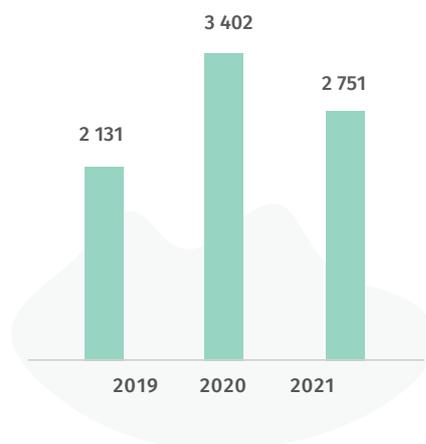
## GRI 303: ÁGUA

### GRI 303-1: Utilização de água como recurso partilhado

O Grupo BEL encontra-se consciente da relevância da gestão da utilização da água, sendo este um recurso natural fundamental para a saúde do planeta, preocupa-se na sua utilização racional e sustentável.

Neste sentido, verifica-se que em 2021 existiu uma diminuição na ordem dos 19% (uma diferença de 650 m3) no consumo de água potável, em grande parte devido às medidas de constrangimento impostas a nível nacional no âmbito da pandemia COVID-19, particularmente à adoção do regime de teletrabalho obrigatório, resultando na diminuição da presença dos colaboradores nas instalações do Grupo e conseqüente diminuição deste indicador.

### ÁGUA DA REDE (M<sup>3</sup>)



|  | 2019 | 2020 | 2021 | VAR  |
|--|------|------|------|------|
| <b>Consumo específico de água de rede (m3/colaborador)</b> | 5    | 8    | 7    | -17% |

## GRI 305: EMISSÕES

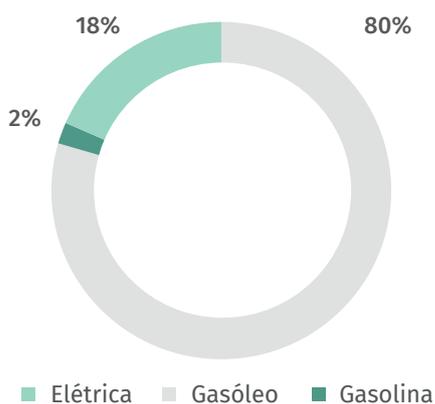
**GRI 305-1:** Emissões diretas de GEE (âmbito 1)

**GRI 305-5:** Redução de emissões de GEE

O Grupo BEL reporta neste relatório as emissões diretas que resulta de fontes que pertencem e são controladas pela empresa (âmbito 1), nomeadamente as emissões relacionadas com o consumo de combustíveis fósseis pela frota automóvel.

Neste relatório existiu a necessidade de atualizar as fórmulas para o cálculo das emissões diretas relativamente ao método utilizado no relatório anterior.

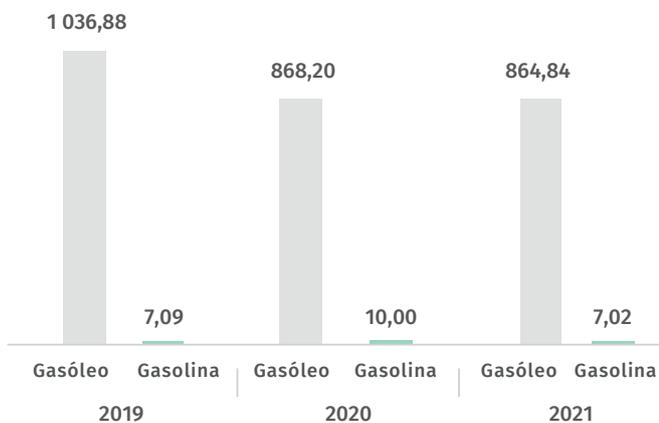
### REPARTIÇÃO DE VIATURAS POR TIPO (2021)



No entanto, verifica-se que face a 2020, os consumos de combustível, nomeadamente ao nível do gasóleo se mantiveram constantes, não existindo variação significativa, apesar de ter existido um aumento de 15% relativamente aos quilómetros percorridos (influenciado pelo aumento da frota elétrica).

A quantidade de combustível consumido reflete diretamente no resultado das emissões de CO<sub>2</sub>e, em que 2021 obtiveram uma redução de 1% face a 2020.

### EMISSÕES CO<sub>2</sub>e (t)\*



\* para o cálculo das emissões CO<sub>2</sub>e foram utilizados valores GWP - AR5 2021 e fatores de emissão - GHG Emissions Calculation Tool, 2021.

As alterações climáticas e o impacto nas gerações futuras são uma preocupação constante do Grupo BEL, motivo pelo qual assume a sustentabilidade como estratégia na sua estrutura. Em 2021, foram adquiridos para a frota do Grupo 13 veículos elétricos e retiradas 7 viaturas a gasóleo. Atualmente o Grupo possui 54 veículos elétricos (18% da frota total).

## GRI 306: RESÍDUOS

### GRI 306-3: Resíduos gerados

A gestão de resíduos representa um compromisso essencial em todas as organizações e comunidade em geral.

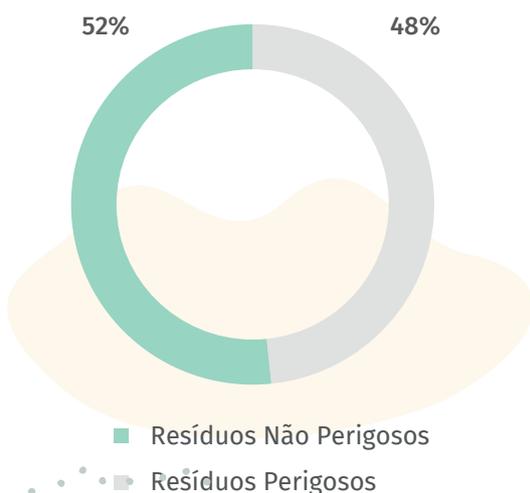
Dentro do Grupo BEL são diversas as atividades realizadas com conseqüente produção de resíduos, no entanto, e dado a sua produção ter uma maior relevância, apenas salientamos os resíduos produzidos em duas empresas do Grupo: Futurete e Active Space Technologies.

Em 2021 o Grupo BEL produziu cerca de 7,26 t de resíduos, constatando-se um ligeiro aumento face a 2020 (2%), mantendo-se, portanto, com uma produção constante.

#### TOTAL DE RESÍDUOS PRODUZIDOS (T)



#### RESÍDUOS PRODUZIDOS POR PERIGOSIDADE



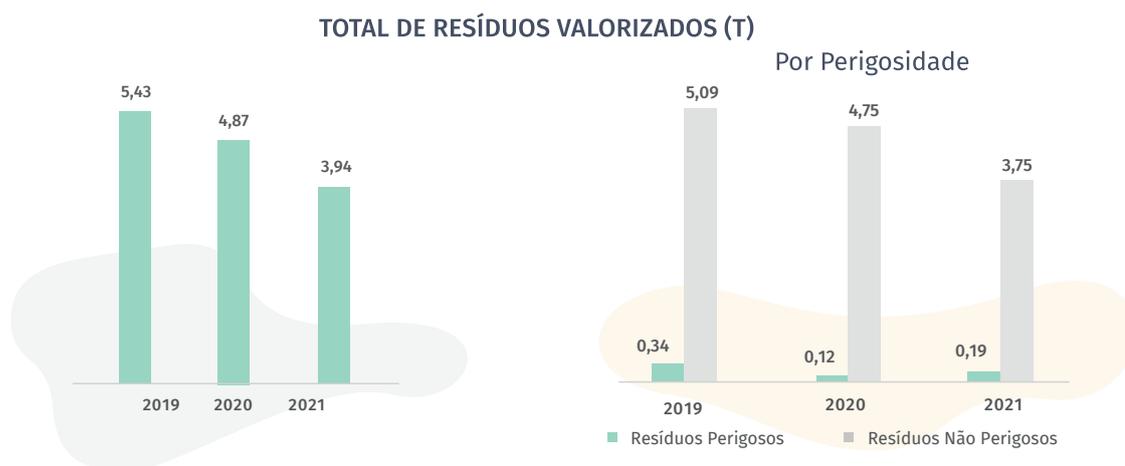
Quanto a sua perigosidade, verifica-se que a produção de resíduos perigosos e não perigosos em 2021 obteve uma percentagem próxima, com 52% e 48%, respetivamente.

Todos os resíduos valorizados e eliminados são encaminhados e tratados por entidade externa devidamente certificada para o efeito.

## GRI 306-4: Resíduos não destinados para disposição final

Das 7,26 t de resíduos produzidas, verifica-se que 3,94 t sofreram operações de valorização, das quais 95% dizem respeito a resíduos não perigosos e os restante 5% a resíduos perigosos.

Em 2021, na empresa Futurete, a produção de resíduos valorizados é essencialmente ao nível de sucata e embalagens, enquanto na Active Space Technologies é de resíduos provenientes dos separadores óleo/água, sucata, acumuladores de chumbo e embalagens contaminados com substâncias perigosas.



Por forma a aumentar a quantidade de resíduos valorizados, o Grupo BEL adotou uma política de Zero Desperdícios, a qual expressa o compromisso do Grupo em relação à reciclagem e/ou reutilização de todos os resíduos.

## GRI 306-5: Resíduos destinados para disposição final

Em 2021, regista-se um aumento de 50% de resíduos eliminados quando comparado com 2020. Aumento este que se encontra diretamente relacionado com um incremento significativo de produção/vendas, neste caso de máquinas e moinhos de café.

Na Active Space Technologies todos os resíduos são valorizados, como tal não possui atualmente resíduos para eliminação. No entanto, na Futurete os resíduos produzidos para eliminação são perigosos e baseiam-se em ácidos e outras soluções essenciais na sua atividade.

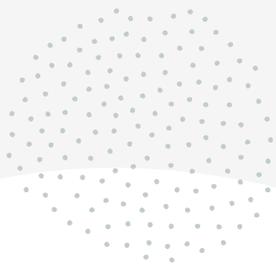
### TOTAL DE RESÍDUOS ELIMINADOS (T)



## GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL

### GRI 307-1: Incumprimento com leis e regulamentos ambientais

Para o período do presente relatório, não foram registadas multas significativas e sanções não monetárias resultantes de não conformidades com leis e, ou, regulamentos na área ambiental.



## 4.1.4 TÓPICOS MATERIAIS SOCIAIS

### GRI 401: EMPREGO

#### GRI 401-1: Novas contratações e rotatividade de colaboradores

Os valores registados para o triénio 2019-2021 no que concerne às contratações de recursos humanos exibem uma tendência regressiva, verificando-se de forma geral um decréscimo de 5% de 2021 face a 2020. A diminuição extrema deste indicador é sentida pelo Grupo BEL deste o ano 2020 (-51% face a 2019) consequente da situação de pandemia da doença COVID-19.

As faixas etárias do género masculino entre os 30 e 50 e inferior a 30 anos são aquelas que apresentam uma maior percentagem no que diz respeito às contratações efetuadas em 2021, com uma percentagem de 38% e 31%, respetivamente. Neste seguimento, e de forma genérica, é possível constatar no período de reporte que existe predomínio da contratação do género masculino (78%) ao género feminino (22%).

#### NOVAS CONTRATAÇÕES

|          | 2019 | 2020 | 2021 | VAR  |
|----------|------|------|------|------|
| HOMENS   | 92   | 65   | 68   | 5%   |
| MULHERES | 53   | 27   | 19   | -30% |
| TOTAL    | 145  | 92   | 87   | -5%  |

#### SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS

|          | 2019 | 2020 | 2021 | VAR  |
|----------|------|------|------|------|
| HOMENS   | 78   | 86   | 78   | -9%  |
| MULHERES | 39   | 28   | 22   | -21% |
| TOTAL    | 117  | 114  | 100  | -12% |

#### ÍNDICE DE ROTATIVIDADE

| 2019 | 2020 | 2021 | VAR  |
|------|------|------|------|
| 0,26 | 0,26 | 0,24 | -10% |

## GRI 401-3: Licença maternidade/paternidade

De acordo com os termos da lei, o Grupo BEL reconhece a possibilidade de gozo de licença parental para os seus colaboradores de ambos os géneros.

### LICENÇA PATERNAL POR GÉNERO

|   | MULHERES |      |      | HOMENS |      |      |
|---|----------|------|------|--------|------|------|
|   | 2019     | 2020 | 2021 | 2019   | 2020 | 2021 |
| Colaboradores com direito à licença paterna   | 5        | 2    | 2    | 12     | 14   | 14   |
| Total de colaboradores que retomaram ao trabalho no período do relatório (após término licença) <sup>2</sup>  | 5        | 2    | 0    | 12     | 11   | 14   |
| Total de colaboradores que retomaram ao trabalho no período do relatório (após término licença) e ainda se encontravam empregados durante 12 meses após retorno do trabalho | 5        | 2    | 0    | 12     | 10   | 14   |
| Taxa de retorno ao trabalho   | 100%     | 100% | 0%   | 100%   | 79%  | 100% |
| Taxa de retenção  | 100%     | 100% | 0%   | 100%   | 91%  | 100% |

## GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

### GRI 403-2: Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes

O tema saúde e segurança ocupacional e qualidade de vida é mantido como um valor para o Grupo BEL, como tal o Grupo visa minimizar os riscos profissionais, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Face a 2020, verifica-se que o índice de frequência em 2021 obteve uma redução considerável relativamente ao índice de frequência (-60%), particularmente em consequência da proporcional redução no número de acidentes de trabalho (-62%).

#### ÍNDICE DE FREQUÊNCIA (OMS)



<sup>2</sup> Apenas considerados os 25 dias úteis obrigatórios de licença após o nascimento do/a filho/a (homens).

Garantir a proteção da saúde e promover locais de trabalho seguros e saudáveis são preocupações do Grupo BEL. Neste sentido, o Grupo efetua a identificação de todos os perigos e situações perigosas nos locais de trabalho (através de entidade externa), por meio de informação recolhida e *know-how* variado. É efetuada a avaliação de riscos e conseqüente controlo com a aplicação de medidas de prevenção e proteção.

A medicina no trabalho, de forma suplementar, garante a vigilância da saúde de todos os colaboradores do Grupo por meio da realização de consultas e exames ou outras que possam ser avaliadas como fundamentais.

A medicina no trabalho, de forma suplementar, garante a vigilância da saúde de todos os colaboradores do Grupo por meio da realização de consultas e exames ou outras que possam ser avaliadas como fundamentais. Em 2020, por força da pandemia, houve uma natural redução de consultas de medicina no trabalho (tendo em consideração a obrigatoriedade de confinamento e regras de redução de contactos sociais). Com a evolução da pandemia e maior controlo ao longo do tempo, verificou-se uma retoma da normalidade e aumento das consultas em 2021.

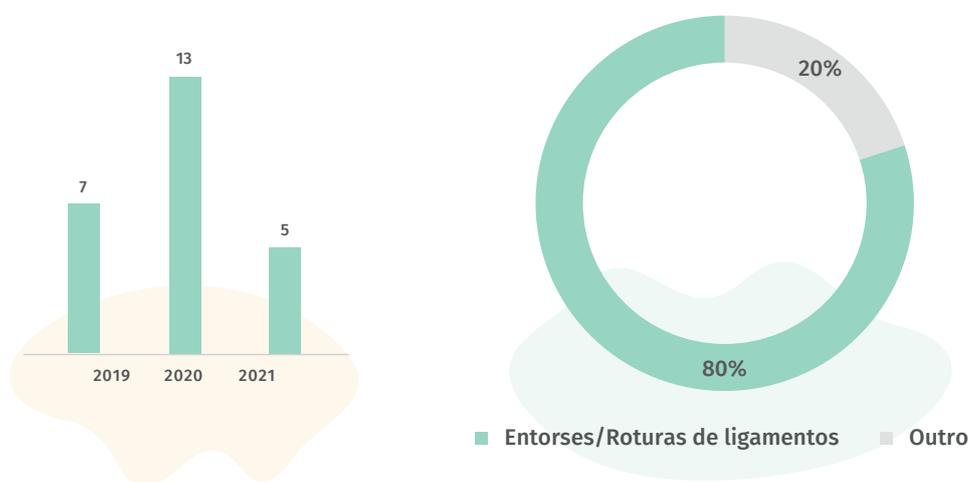
### SAÚDE NO TRABALHO

|                                     | 2019 | 2020 | 2021 | VAR  |
|-------------------------------------|------|------|------|------|
| Nº de consultas médicas (admissões) | 145  | 71   | 161  | 135% |
| Nº de exames médicos (periódicos)   | 265  | 180  | 305  | 69%  |

### GRI 403-9: Acidentes de Trabalho

Em 2021, foram registados 5 acidentes de trabalho, sendo a sua totalidade conseqüente de atividade em locais de trabalho e com maior incidência em lesões ao nível dos membros inferiores e superiores (80%).

### NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO



## Formação e Educação

O Grupo BEL faculta a todos os colaboradores o acesso a formação relevante e de qualidade, qualificando o seu capital humano e promovendo oportunidades de aquisição de competências. Desta forma, todas as empresas que constituem o Grupo BEL investem continuamente na formação dos seus colaboradores, cumprindo com a obrigatoriedade legal de formação profissional e contínua.

No ano de 2021, o Grupo BEL deu continuidade ao plano de formação programado em 2020 num contexto de pandemia. As formações realizadas consistiram essencialmente nas seguintes temáticas: Direitos Humanos, Desenvolvimento Sustentável, Movimentação e Operação de Empilhadores, Conceitos de Higiene e Segurança no Trabalho, Procedimentos de Emergência, Análise e Gestão de Riscos, Formação OCC - SAFT Contabilidade e Implementação de Sistemas de Gestão de Qualidade.

## GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

### GRI 405-1: Diversidade de órgãos de governança e colaboradores

O Grupo BEL tem como foco a equidade de género em todos os níveis da empresa. Parte essencial do nosso trabalho assenta na igualdade de oportunidades e diversidade de experiências e pareceres, melhoria do ambiente e envolvimento do Grupo, por forma a alargar o rendimento e qualidade dos serviços prestados.

No que diz respeito ao número de colaboradores (excluindo o Conselho de Administração) entre os anos 2020 e 2021 constata-se de forma geral um decréscimo de valores, especialmente nos colaboradores de género feminino (-11%). Esta diminuição de recursos humanos encontra-se diretamente relacionada com o setor no qual tradicionalmente existe predominância do género masculino.

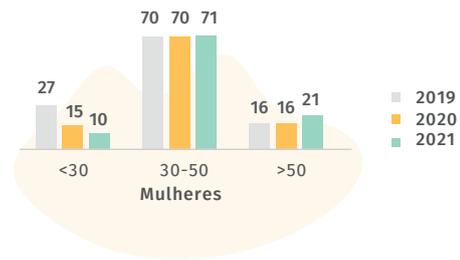
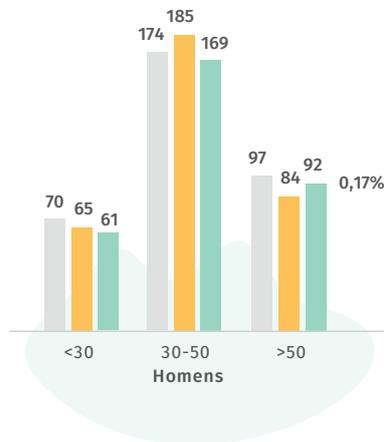
Ao longo do triénio 2019-2021 a estrutura etária dos recursos humanos apresenta uma tendência semelhante, a qual assenta na predominância do efetivo com idades compreendidas entre os 30 e 50 anos, nomeadamente ao nível do género masculino. Quanto ao nível das habilitações literárias verifica-se uma prevalência de recursos humanos com o ensino secundário, 3º ciclo do básico e licenciatura.

#### Nº DE COLABORADORES (EXCLUINDO O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO)

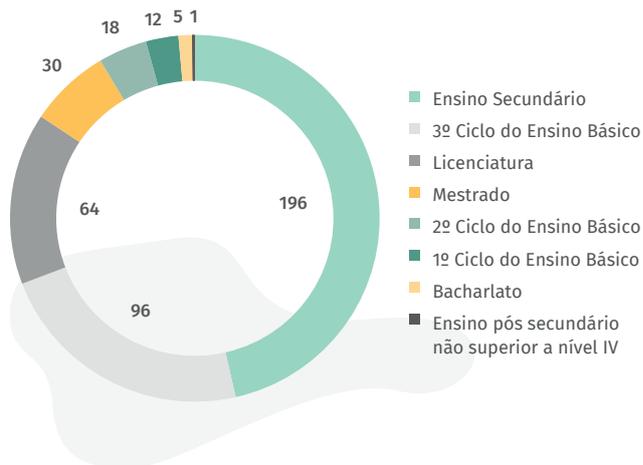
|          | 2019 | 2020 | 2021 | VAR  |
|----------|------|------|------|------|
| MULHERES | 341  | 332  | 320  | -3%  |
| HOMENS   | 113  | 101  | 102  | -11% |
| TOTAL    | 454  | 433  | 422  | -5%  |



### Nº DE COLABORADORES POR IDADE (EXCLUINDO O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO)



### HABILITAÇÕES LITERÁRIAS (EXCLUINDO CA)

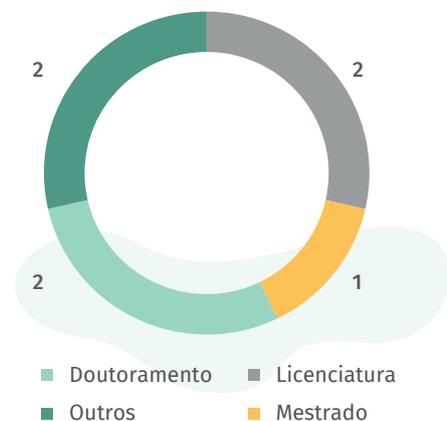


Em relação ao Conselho de Administração aferimos que o número de pessoas se mantém constante relativamente a 2020 com habilitações literárias de estatuto superior, sendo 6 do género masculino e predominantemente com idades compreendidas entre os 30 e 50 anos.

### Nº DE COLABORADORES NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

|                 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------|------|------|------|
| <b>HOMENS</b>   | 2    | 6    | 6    |
| <b>MULHERES</b> | 1    | 1    | 1    |
| <b>TOTAL</b>    | 3    | 7    | 7    |

### HABILITAÇÕES LITERÁRIAS (CA)





**PARCERIAS, APOIOS  
E DINÂMICAS SOCIAIS**

---

5

# 5.1. PARCERIAS, APOJOS E DINÂMICAS SOCIAIS

Apoio a instituições e iniciativas sociais que contribuem para o desenvolvimento sustentável da população.

## 5.1.1 PARCERIAS

O apoio a causas sociais, humanas e ambientais permitem a criação de um futuro mais justo, mais próspero e com melhores condições de vida para as gerações futuras. O Grupo BEL é, por isso, membro ativo de entidades na área da responsabilidade corporativa.

### PLANETIERS

Mercado online sustentável criado por uma equipa de jovens que procuram reunir numa única plataforma consumidores, vendedores, fornecedores e clientes, assumindo-se como um ponto de encontro de todos aqueles que queiram tornar as suas rotinas mais *eco-friendly*.



### GIRL MOVE ACADEMY

O Grupo encetou, em 2020, uma parceria com o projeto “Girl Move Academy”. Esta instituição desenvolve, desde 2013, um trabalho na formação de jovens moçambicanas, proporcionando-lhes uma academia de estudos e a realização de estágios curriculares. O Grupo BEL acolheu duas estagiárias de gestão de empresas, proporcionando-lhes mentoria em áreas como: gestão financeira, gestão de recursos humanos, gestão de projeto, marketing e publicidade, comunicação e visão estratégica.



### PACTO EMPRESARIAL CONTRA A VIOLÊNCIA

O Grupo BEL subscreveu o Pacto Empresarial Contra a Violência que integra uma rede de empresas, em colaboração com o Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade e a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, visando a mobilização de respostas de urgência e suporte ao trabalho das estruturas da Rede Nacional de Apoio a Vítimas de Violência Doméstica (RNAVD).



## 5.1.2 APOIOS

### FUNDAÇÃO BATALHA ALJUBARROTA

O Grupo BEL orgulha-se de ser um dos Mecenas de Honra da Fundação Batalha de Aljubarrota uma fundação constituída para preservar, valorizar e divulgar uma parte importante do património cultural português, dedicada aos principais campos de batalha históricos de Portugal. Através desta participação, tem sido possível desenvolver parcerias para valorizar o Campo de São Jorge, com o intuito de relevar um importante facto histórico e garantir a passagem do conhecimento relativo a gerações futuras.



### MERCEARIA SOCIAL DA PENHA DE FRANÇA

O Grupo BEL apoiou a Mercearia Social da Penha de França que tem como objetivo primordial oferecer bens essenciais a seniores, pessoas com desafios motores que ali residam e famílias da Penha de França, previamente referenciados pelos serviços de ação social.

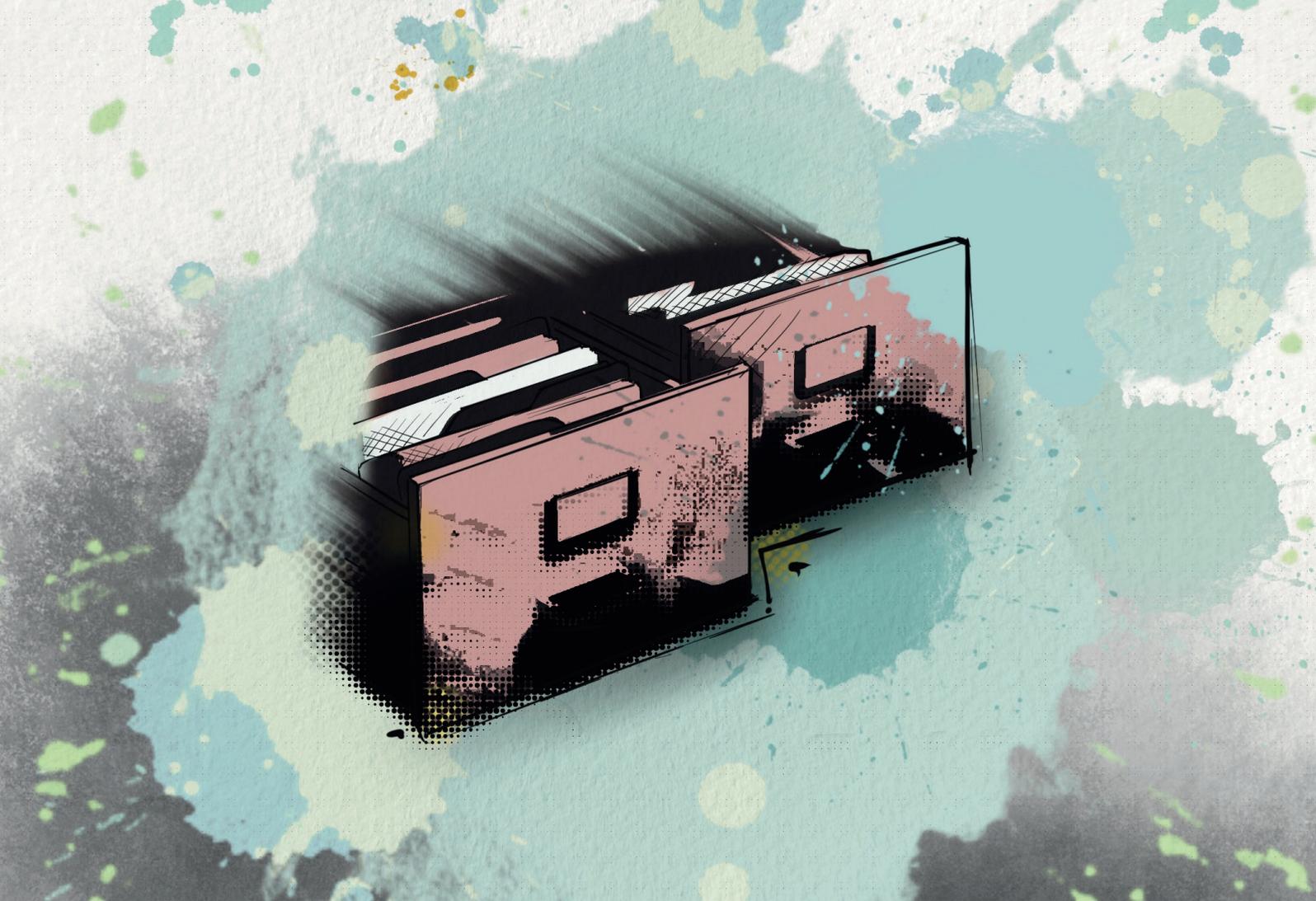


### UNIVERSIDADE NOVA SCHOOL OF BUSINESS & ECONOMICS

O Grupo BEL apoia a Universidade Nova School of Business & Economics, em Carcavelos, uma universidade de renome a nível nacional e internacional. Deste apoio do Grupo BEL surge a denominação do único Anfiteatro Outdoor da Universidade.

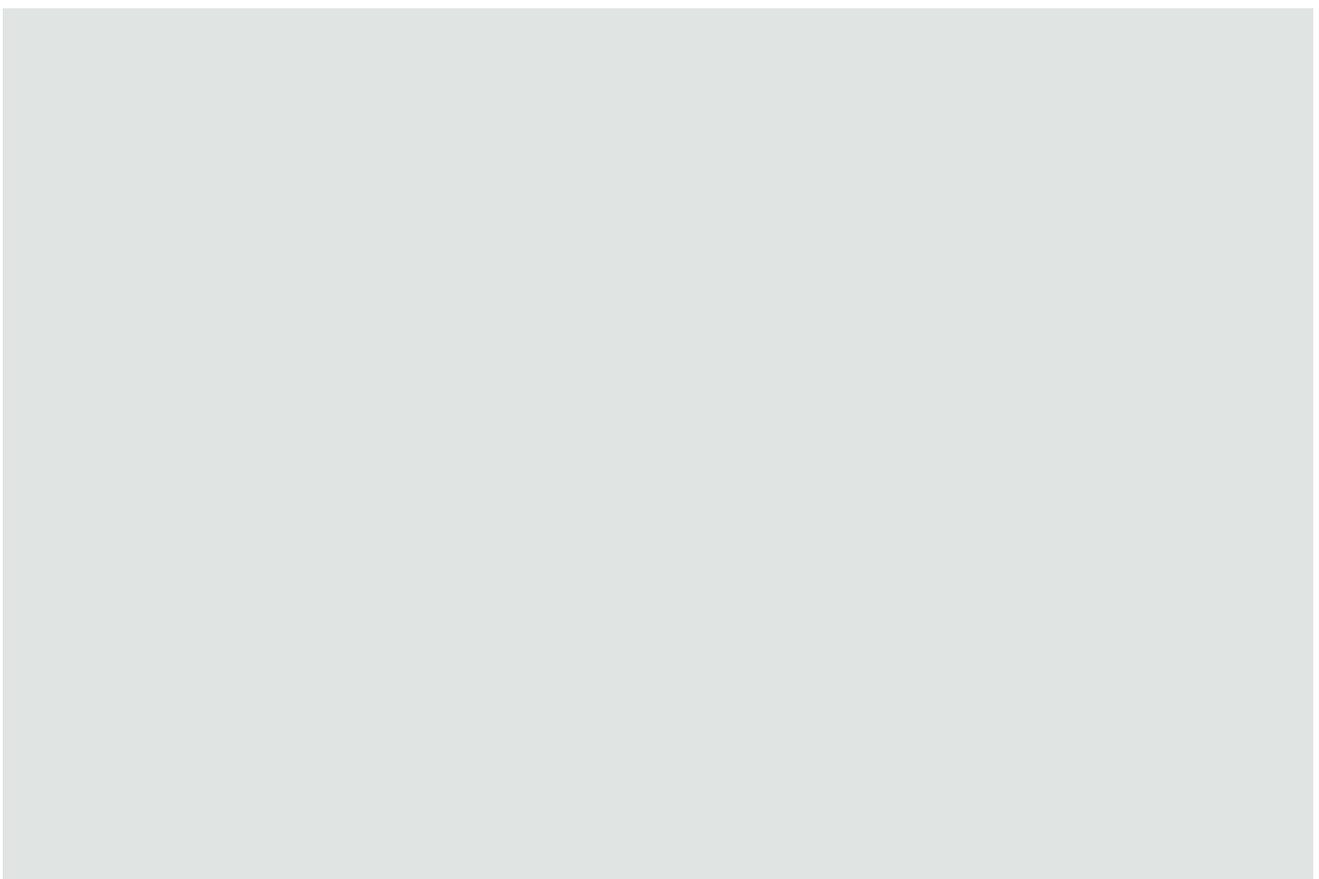
## 5.1.3 DINÂMICAS SOCIAIS





# ANEXOS

---



# Anexo I – Abreviaturas, Acrónimos e Siglas

|          |   |
|----------|---|
| €        | Euros   |
| BCSD     | Business Council for Sustainable Development      |
| CO2e     | Dióxido de Carbono Equivalente                    |
| COVID-19 | Doença provocada pelo novo coronavírus SARS-COV-2 |
| ESA      | European Space Agency                             |
| ESG      | Environmental, Social and Governance              |
| ESO      | European Southern Observatory                     |
| FCT      | Fundos de Compensação do Trabalhador              |
| GEE      | Gases de Efeito de Estufa                         |
| GPS      | Gestão Para a Sustentabilidade                    |
| GRI      | Global Reporting Initiative                       |
| h        | Hora  |
| ha       | Hectare   |
| I&D      | Investigação e Desenvolvimento                    |
| IS       | Imposto do Selo                                   |
| kg       | Quilograma  |
| km       | Quilómetro  |
| kWh      | Quilowatt-hora                                    |
| m€       | Milhares de Euros                                 |
| M€       | Milhões de Euros                                  |
| m3       | Metro Cúbico                                      |
| MJ       | Megajoule   |
| ODS      | Objetivos de Desenvolvimento Sustentável          |
| OIT      | Organização Internacional do Trabalho             |
| OMS      | Organização Mundial de Saúde                      |
| ONG      | Organização não Governamental                     |
| tep      | Tonelada Equivalente Petróleo                     |
| t        | Tonelada  |
| Var      | Variância   |

# Anexo II – Carta de Compromisso UN Global Compact

H.E. António Guterres  
Secretário Geral  
Nações Unidas  
Nova York, NY10017  
EUA

Carnaxide, 13 de outubro de 2020

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que o Grupo Bel S.A. apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos a nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e os seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas da nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. O Grupo Bel S.A. fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como o nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais a nossa empresa vier a se juntar numa data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:





- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando o nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Com os melhores cumprimentos,

**GRUPO BEL S.A.**  
**A ADMINISTRAÇÃO**

Marco Belo Galinha

Presidente do Conselho de Administração Grupo Bel S.A.



# Anexo III - CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles

---

**WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES**

## **CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles**

We, business leaders from across the globe, express support for advancing equality between women and men to:

- Bring the broadest pool of talent to our endeavours;
- Further our companies' competitiveness;
- Meet our corporate responsibility and sustainability commitments;
- Model behaviour within our companies that reflects the society we would like for our employees, fellow citizens and families;
- Encourage economic and social conditions that provide opportunities for women and men, girls and boys; and
- Foster sustainable development in the countries in which we operate.

Therefore, we welcome the provisions of the Women's Empowerment Principles – Equality Means Business, produced and disseminated by the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women) and the United Nations Global Compact. The Principles present seven steps that business and other sectors can take to advance and empower women.

Equal treatment of women and men is not just the right thing to do – it is also good for business. The full participation of women in our enterprises and in the larger community makes sound business sense now and in the future. A broad concept of sustainability and corporate responsibility that embraces women's empowerment as a key goal will benefit us all. The seven steps of the Women's Empowerment Principles will help us realize these opportunities.

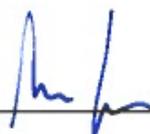
We encourage business leaders to join us and use the Principles as guidance for actions that we can all take in the workplace, marketplace and community to empower women and benefit our companies and societies. We will strive to use sex-disaggregated data in our sustainability reporting to communicate our progress to our own stakeholders.

Please join us.

CEO Name:

Marco Belo Galinha

CEO Signature:



Name of the company:

Grupo Bel, SA

Date:

11/10/2021



United Nations Global Compact



# Anexo IV - Indicadores Materiais

## GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO

### GRI 201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído

| 2020      |                        |                     |              |                           |            |           |                             |                        |
|-----------|------------------------|---------------------|--------------|---------------------------|------------|-----------|-----------------------------|------------------------|
| GRUPO BEL | VALOR ECONÔMICO GERADO | CUSTOS OPERACIONAIS | SALÁRIOS     | PAGAMENTOS A INVESTIDORES | ESTADO     | DONATIVOS | VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO | VALOR ECONÔMICO RETIDO |
| Total     | 338 032 494,68         | 325 186 364,64      | 9 282 417,83 | 4 763 699,56              | 566 926,18 | 39 572,59 | 339 838 980,80              | -1 806 486,12          |

| 2021      |                        |                     |              |                           |            |            |                             |                        |
|-----------|------------------------|---------------------|--------------|---------------------------|------------|------------|-----------------------------|------------------------|
| GRUPO BEL | VALOR ECONÔMICO GERADO | CUSTOS OPERACIONAIS | SALÁRIOS     | PAGAMENTOS A INVESTIDORES | ESTADO     | DONATIVOS  | VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO | VALOR ECONÔMICO RETIDO |
| Total     | 336 561 279,86         | 323 881 323,96      | 9 336 264,80 | 5 161 254,47              | 861 205,57 | 166 647,29 | 339 406 696,09              | -2 845 416,23          |

### Pagamentos ao Estado

| 2020      |                                   |                  |
|-----------|-----------------------------------|------------------|
| GRUPO BEL | AUTORIDADE TRIBUTÁRIA E ADUANEIRA | SEGURANÇA SOCIAL |
| Total     | 10 026 537,29 €                   | 2 416 373,96 €   |

| 2021      |                                   |                  |
|-----------|-----------------------------------|------------------|
| GRUPO BEL | AUTORIDADE TRIBUTÁRIA E ADUANEIRA | SEGURANÇA SOCIAL |
| Total     | 12 212 049,77 €                   | 2 459 522,25 €   |

### GRI 201-3: Planos de benefícios definidos pela Organização

| SEGURO DE SAÚDE | 2019         | 2022         | 2021         |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| Total           | 124 259,39 € | 154 832,63 € | 154 095,33 € |

## GRI 201-4: Apoio financeiro recebido do Governo

|              | 2019                                 |                     | 2020                                 |                     | 2021                                 |                     |
|--------------|--------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|---------------------|
|              | PROJETOS CO-FINANCIADOS <sup>3</sup> | OUTROS              | PROJETOS CO-FINANCIADOS <sup>3</sup> | OUTROS              | PROJETOS CO-FINANCIADOS <sup>3</sup> | OUTROS              |
| <b>Total</b> | <b>400 080,21 €</b>                  | <b>280 448,11 €</b> | <b>526 713,30 €</b>                  | <b>165 915,13 €</b> | <b>957 159,74 €</b>                  | <b>594 443,99 €</b> |
|              | <b>680 528,32 €</b>                  |                     | <b>692 628,43 €</b>                  |                     | <b>1 551 603,73 €</b>                |                     |

<sup>3</sup> Referente às empresas Active Space Technologies, Inovaworks, Active Aerogels e Traveltix

## GRI 202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero

| SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL | 2019      |           | 2020      |           | 2021      |          |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
|                         | HOMENS    | MULHERES  | HOMENS    | MULHERES  | HOMENS    | MULHERES |
| <b>Total</b>            | <b>52</b> | <b>12</b> | <b>61</b> | <b>12</b> | <b>47</b> | <b>3</b> |
|                         | <b>64</b> |           | <b>73</b> |           | <b>50</b> |          |

## GRI 302: ENERGIA

### GRI 302-1: Consumo de energia dentro da Organização

|   | 2019      | 2020          | 2021         | Var   |
|---|-----------|---------------|--------------|-------|
| Consumo Elétrico (MJ)                     | 4 647 348 | 2 417 547,816 | 1 797 905,16 | -26%  |
| Consumo de fontes renováveis – Solar (MJ) | 88 596    | 261 810,756   | 446 213,772  | 70%   |
| Área de negócio – Gestão de empresas      | -         | 251 544,996   | 253 643,976  | 1%    |
| Área de negócio – Distribuição            | -         | 10 265,76     | 192 569,796  | 1776% |

### GRI 302-3: Intensidade energética

| CONSUMO ENERGÉTICO POR RECURSO (TEP) | 2019       | Var        | 2021       | Var        |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Gasóleo                              | 326,80     | 278,09     | 277,01     | 0%         |
| Gasolina                             | 2,42       | 3,36       | 2,36       | -30%       |
| Energia elétrica                     | 282,84     | 160,02     | 134,02     | -16%       |
| <b>Total</b>                         | <b>612</b> | <b>441</b> | <b>413</b> | <b>-6%</b> |

## GRI 303: ÁGUA

### GRI 303-1: Utilização de água como recurso partilhado

|                                  | 2019  | Var   | 2021  | Var  |
|----------------------------------|-------|-------|-------|------|
| Água de Rede (m3)                | 2 131 | 3 402 | 2 751 | -19% |
| Consumo de água (m3)/funcionário | 5     | 8     | 7     | -17% |

## GRI 305: EMISSÕES

### GRI 305-1: Emissões de GEE Diretas (âmbito 1)

| CONSUMO DE COMBUSTÍVEL - FROTA | 2019          | 2020          | 2021          | Var        |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|------------|
| Gasóleo (t)                    | 324,96        | 272,10        | 271,04        | 0%         |
| Gasolina (t)                   | 2,24          | 3,16          | 2,22          | -30%       |
| <b>Total</b>                   | <b>327,20</b> | <b>275,26</b> | <b>273,26</b> | <b>-1%</b> |

Nota: Para efeitos dos cálculos apresentados foram tidos em consideração os seguintes aspetos: - Densidade a 15°C: gasóleo = 0,8325 g/cm<sup>3</sup>; gasolina = 0,7475 g/cm<sup>3</sup>

| CONSUMO ELÉTRICO - FROTA | 2019       | 2020       | 2021       | Var       |
|--------------------------|------------|------------|------------|-----------|
| Eletricidade (kWh)       | 283 500    | 465 366    | 536 148    | 15%       |
| Nº DE VIATURAS           | 2019       | 2020       | 2021       | Var       |
| Gasóleo                  | 240        | 240        | 233        | -3%       |
| Gasolina                 | 3          | 3          | 6          | 100%      |
| Elétrica                 | 28         | 41         | 54         | 32%       |
| <b>Total</b>             | <b>271</b> | <b>284</b> | <b>293</b> | <b>3%</b> |

## GRI 306: RESÍDUOS

### GRI 306-3: Resíduos gerados

|                           | 2019                   |                            | 2020                   |                            | 2021                   |                            |
|---------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------|
|                           | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) |
| <b>Total</b> <sup>4</sup> | <b>4,02</b>            | <b>5,09</b>                | <b>2,33</b>            | <b>4,75</b>                | <b>3,51</b>            | <b>3,75</b>                |
|                           | <b>9,11</b>            |                            | <b>7,08</b>            |                            | <b>7,26</b>            |                            |

### GRI 306-4: Resíduos não destinados para disposição final

|                           | 2019                   |                            | 2020                   |                            | 2021                   |                            |
|---------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------|
|                           | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) |
| <b>Total</b> <sup>4</sup> | <b>0,34</b>            | <b>5,09</b>                | <b>0,12</b>            | <b>4,75</b>                | <b>0,19</b>            | <b>3,75</b>                |

### GRI 306-5: Resíduos destinados para disposição final

|                           | 2019                   |                            | 2020                   |                            | 2021                   |                            |
|---------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------|
|                           | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) | Resíduos Perigosos (t) | Resíduos Não Perigosos (t) |
| <b>Total</b> <sup>4</sup> | <b>3,68</b>            | <b>0,00</b>                | <b>2,21</b>            | <b>0,00</b>                | <b>3,32</b>            | <b>0,00</b>                |
|                           | <b>0</b>               |                            | <b>0</b>               |                            | <b>0</b>               |                            |

<sup>4</sup> Referente às empresas Futurete e Active Space Technologies.

## GRI 408: EMPREGO

### GRI 401-1: Novas contratações e taxa de rotatividade

| NOVAS CONTRATAÇÕES POR IDADE | 2019   |       |     |          |       |     | 2020   |       |     |          |       |     | 2021   |       |     |          |       |     |
|------------------------------|--------|-------|-----|----------|-------|-----|--------|-------|-----|----------|-------|-----|--------|-------|-----|----------|-------|-----|
|                              | HOMENS |       |     | MULHERES |       |     | HOMENS |       |     | MULHERES |       |     | HOMENS |       |     | MULHERES |       |     |
|                              | <30    | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 | <30    | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 | <30    | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 |
| <b>Total</b>                 | 32     | 48    | 12  | 16       | 34    | 3   | 21     | 35    | 9   | 12       | 11    | 4   | 27     | 33    | 8   | 8        | 10    | 1   |
|                              | 92     |       |     | 53       |       |     | 65     |       |     | 27       |       |     | 68     |       |     | 19       |       |     |

| RÁCIO DE CONTRATAÇÃO | 2019  | 2020  | 2021  |
|----------------------|-------|-------|-------|
| HOMENS               | 63%   | 71%   | 78%   |
| MULHERES             | 37%   | 29%   | 22%   |
| NOVAS CONTRATAÇÕES   | 2019  | 2020  | 2021  |
| ÍNDICE               | 0,319 | 0,212 | 0,206 |

| SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS POR IDADE | 2019   |       |     |          |       |     | 2020   |       |     |          |       |     | 2021   |       |     |          |       |     |
|--------------------------------------|--------|-------|-----|----------|-------|-----|--------|-------|-----|----------|-------|-----|--------|-------|-----|----------|-------|-----|
|                                      | Homens |       |     | Mulheres |       |     | Homens |       |     | Mulheres |       |     | Homens |       |     | Mulheres |       |     |
|                                      | <30    | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 | <30    | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 | <30    | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 |
| <b>Total</b>                         | 29     | 41    | 8   | 9        | 26    | 4   | 21     | 53    | 12  | 8        | 16    | 4   | 25     | 47    | 6   | 6        | 13    | 3   |
|                                      | 78     |       |     | 39       |       |     | 65     |       |     | 29       |       |     | 78     |       |     | 22       |       |     |

| RÁCIO DE SAÍDA | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------|------|------|------|
| HOMENS         | 67%  | 75%  | 78%  |
| MULHERES       | 33%  | 25%  | 22%  |

| SAÍDA DE RECURSOS HUMANOS POR MOTIVO |             | 2019 | 2020 | 2021 | Var   |
|--------------------------------------|-------------|------|------|------|-------|
| Homens                               | Reforma     | 2    | 1    | 0    | -100% |
|                                      | Falecimento | 0    | 1    | 1    | 0%    |
|                                      | Demissão    | 76   | 84   | 77   | -8%   |
| Mulheres                             | Reforma     | 0    | 2    | 0    | -100% |
|                                      | Falecimento | 1    | 0    | 0    | 0%    |
|                                      | Demissão    | 38   | 26   | 22   | -15%  |
| Total                                | Reforma     | 2    | 3    | 0    | -100% |
|                                      | Falecimento | 1    | 1    | 1    | 0%    |
|                                      | Demissão    | 114  | 110  | 99   | -10%  |

## GRI 403-9: Acidentes de trabalho

|              | 2019                 |                     | 2020                 |                     | 2021                 |                     |
|--------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|
|              | Nº horas Trabalhadas | Nº horas Absentismo | Nº horas Trabalhadas | Nº horas Absentismo | Nº horas Trabalhadas | Nº horas Absentismo |
| <b>Total</b> | <b>823 051,80</b>    | <b>50 172,25</b>    | <b>743 331,00</b>    | <b>46 598,00</b>    | <b>709 446,00</b>    | <b>43 618,72</b>    |

|   | 2019         | 2020         | 2021         |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Total de horas trabalhadas                      | 0            | 0            | 0            |
| Total de horas trabalhadas                      | 823 051,80   | 743 331,00   | 709 446,00   |
| Nº óbitos                                       | 0            | 0            | 0            |
| Nº acidentes no local de trabalho               | 7            | 12           | 5            |
| Nº acidentes em deslocação casa-trabalho-casa   | 0            | 1            | 0            |
| <b>Nº total de acidentes</b>                    | <b>7</b>     | <b>13</b>    | <b>5</b>     |
| Índice de frequência de acidentes               | 8,50         | 17,49        | 7,05         |
| Nº de dias de ausência por acidente de trabalho | 50           | 142          | 64           |
| Taxa de dias perdidos por acidente de trabalho  | 0,05%        | 0,14%        | 0,07%        |
| Horas de absentismo                             | 50 172,25    | 46 598,00    | 3 636,00     |
| <b>Taxa de Absentismo</b>                       | <b>5,98%</b> | <b>5,98%</b> | <b>0,47%</b> |

Nota: Para efeitos dos cálculos apresentados foram tidos em consideração os seguintes aspetos:

- Número médio de trabalhadores do Grupo Bel: 422 (em 2021)
- Horas trabalháveis = nº de colaboradores x 21 dias x 11 meses x 8 horas = 779 856h
- Índice de Frequência acidentes = (nº de acidentes / nº horas trabalhadas) x 106
- Taxa de absentismo = (número de horas de trabalho perdidas por ausência / potencial máximo anual (horas trabalháveis)) x 100

| TIPO DE LESÃO                    | 2019         |               | 2020         |               | 2021         |               |
|----------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|                                  | Nº AT/lesões | Nº Dias baixa | Nº AT/lesões | Nº Dias baixa | Nº AT/lesões | Nº Dias baixa |
| Contusões e lesões internas      | 0            | 10            | 1            | 8             | 0            | 0             |
| Queimaduras                      | 0            | 0             | 0            | 0             | 0            | 0             |
| Entorses / roturas de ligamentos | 1            | 0             | 5            | 79            | 1            | 14            |
| Fratura                          | 0            | 0             | 0            | 0             | 0            | 0             |
| Coluna                           | 4            | 33            | 5            | 11            | 0            | 0             |
| Outro                            | 2*           | 7             | 2            | 44            | 4**          | 50            |
| <b>Total</b>                     | <b>7</b>     | <b>50</b>     | <b>13</b>    | <b>142</b>    | <b>5</b>     | <b>64</b>     |

\*Acidente de trabalho ao nível dos membros superiores; \*\* Acidentes de trabalho ao nível dos membros superiores e inferiores

## GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

### GRI 405-1: Diversidade de órgãos de governança e colaboradores

| COLABORADORES | 2019     |          | 2020       |            | 2021       |           |
|---------------|----------|----------|------------|------------|------------|-----------|
|               | Homens   | Mulheres | Homens     | Mulheres   | Homens     | Mulheres  |
| <b>Total</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>332</b> | <b>101</b> | <b>323</b> | <b>99</b> |

| CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO | 2019     |       |     |          |       |     | 2020     |       |     |          |       |     | 2021     |       |     |          |       |     |
|---------------------------|----------|-------|-----|----------|-------|-----|----------|-------|-----|----------|-------|-----|----------|-------|-----|----------|-------|-----|
|                           | HOMEMS   |       |     | MULHERES |       |     | HOMEMS   |       |     | MULHERES |       |     | HOMEMS   |       |     | MULHERES |       |     |
|                           | <30      | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 | <30      | 30-50 | >50 |
|                           | -        | -     | -   | -        | -     | -   | 0        | 4     | 2   | 0        | 1     | 0   | 0        | 4     | 2   | 0        | 1     | 0   |
| <b>Total</b>              | <b>3</b> |       |     |          |       |     | <b>7</b> |       |     |          |       |     | <b>7</b> |       |     |          |       |     |

# Anexo V - Tabela GRI

| DISCLOSURE   |   |                          |                |  |
|--|---|--------------------------|----------------|--|
|  | CAPÍTULO DO RELATÓRIO   | PÁGINA                   | OMISSÕES       | JUSTIFICAÇÃO   |
| <b>Perfil Organizacional</b>   |   |                          |                |  |
| 102-1: Nome da Organização   | 1.1. O Grupo BEL  | 11                       | -              | -  |
| 102-2: Atividades, marcas, produtos e serviços   | 1.1. O Grupo BEL;<br>2.1. Orientação Estratégica  | 11-12; 21-30             | -              | -  |
| 102-3: Localização da sede da organização  | Ficha Técnica   | 99                       | -              | -  |
| 102-4: Localização das operações   | Ficha Técnica<br>Anexo VI - Lista de endereços  | 99; 97                   | -              | -  |
| 102-5: Natureza da propriedade e forma jurídica da organização                               | 1.1. O Grupo BEL  | 13-14                    | -              | -  |
| 102-6: Mercados abrangidos   | 1.1. O Grupo BEL  | 13-14                    | -              | -  |
| 102-7: Dimensão da Organização   | 1.1. O Grupo BEL;<br>1.2. O Grupo BEL em dados gerais; 1.3. Governo Societário  | 13-14; 15; 21-25         | -              | -  |
| 102-8: Informações sobre funcionários e outros trabalhadores                                 | 1.2. O Grupo BEL em dados gerais;<br>2.1. Orientação Estratégica do Grupo BEL   | 13-14; 21-25             | -              | -  |
| 102-9: Cadeia de valor   | 1.3.3. Cadeia de valor  | 20                       | -              | -  |
| 102-10: Alterações significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores             | 3.1. Relações com os Stakeholders   | 32-34                    | -              | -  |
| 102-11: Abordagem ou Princípio da Precaução  | Introdução;<br>4.1.2. Tópicos Materiais Sociais   | 8-9; 62                  | -              | -  |
| 102-12: Iniciativas externas   | Parcerias, Apoios e Dinâmicas Sociais   | 76-78                    | -              | -  |
| 102-13: Participação em associações  | Introdução;<br>2.1. Orientação estratégica do Grupo BEL;<br>4.1. Materialidade;<br>5.1. Parcerias, apoios e dinâmicas sociais | 7-9; 21-25; 57;<br>76-78 | -              | -  |
| <b>Estratégia</b>  |   |                          |                |  |
| 102-14: Mensagem do Presidente   | Mensagem do Presidente  | 3                        | -              | -  |
| 102-15: Principais impactos, riscos e oportunidades  | 2.1. Orientação estratégica do Grupo BEL;   | 21-25                    | -              | -  |
| <b>Ética e Integridade</b>   |   |                          |                |  |
| 102-16: Valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização                | Introdução;<br>1.1. O Grupo BEL;<br>1.3. Governo Societário   | 8-9; 15-19;<br>21-25     | -              | -  |
| 102-17 Mecanismos de aconselhamento e preocupações éticas                                    | Introdução;<br>1.1. O Grupo BEL;<br>1.3. Governo Societário;<br>2.1. Orientação estratégica do Grupo BEL;<br>4. Materialidade | 8-9; 15-19;<br>21-25; 57 | -              | -  |
| <b>Governança</b>  |   |                          |                |  |
| 102-18: Estrutura de governação da Organização   | 1.3. Governo Societário   | 15-19                    | -              | -  |
| <b>Envolvimento de stakeholders</b>  |   |                          |                |  |
| 102-40: Lista de grupos de stakeholders  | 3.1. Relações com os Stakeholders   | 32-34                    | -              | -  |
| 102-41: Acordos de negociação coletiva   | -   | -                        | Não aplicável. | O Grupo BEL não possui acordos de negociação coletiva. |
| 102-42: Identificação e seleção de stakeholders  | 3.1. Relações com os Stakeholders   | 32-34                    | -              | -  |
| 102-43: Abordagem utilizada para envolvimento de stakeholders                                | 3.1. Relações com os Stakeholders   | 32-34                    | -              | -  |
| 102-44: Principais assuntos e preocupações levantados durante o envolvimento de stakeholders | 3.1. Relações com os Stakeholders;  | 32-34                    | -              | -  |

| DISCLOSURE  |  |                   |          |  |
|---|--|-------------------|----------|--|
|   | CAPÍTULO DO RELATÓRIO  | PÁGINA            | OMISSÕES | JUSTIFICAÇÃO   |
| <b>Perfil do Relatório</b>  |  |                   |          |  |
| 102-45: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas          | Introdução   | 8-9               | -        | -  |
| 102-46: Definição do conteúdo do relatório e dos limites dos tópicos            | Introdução<br>3.1. Relações com os Stakeholders;<br>4. Materialidade | 8-9; 32-34;<br>57 | -        | -  |
| 102-47: Lista de tópicos materiais  | 4. Materialidade   | 57                | -        | -  |
| 102-48: Reformulações de informações prestadas                                  | -  | -                 | -        | Houve a necessidade de correção de algumas informações relativamente aos anos anteriores, pelo que qualquer divergência de dados existente entre reportes deve ser considerada como certa a que está no atual relatório. |
| 102-49: Alterações significativas no reporte da lista de tópicos e seus limites | -  | -                 | -        | São reportados tópicos materiais com adequações ao ano de reporte sem alterações significativas. Não existem alterações a informações relevantes e limites.  |
| 102-50: Período coberto pelo relatório  | Introdução   | 8-9               | -        | 2021 (com apresentação de dados comparativos em relação aos anos anteriores (2020 e 2019, desde o momento em que há apuramento)  |
| 102-51: Data do relatório anterior mais recente                                 | -  | -                 | 2021     | O primeiro relatório de sustentabilidade do Grupo BEL integrou dados de 2019 e 2020  |
| 102-52: Ciclo de emissão de relatórios  | Introdução   | 8-9               | -        | -  |
| 102-53: Ponto de contacto para pergunta sobre o relatório                       | Ficha Técnica  | 99                | -        | -  |
| 102-54: Declaração de reporte de acordo com as Normas GRI Standards             | Introdução   | 8-9               | -        | -  |
| 102-55: Tabela GRI  | Anexo V  | 95-96             | -        | -  |
| 102-56: Verificação externa   | Anexo VII  | 98                | -        | -  |

| TÓPICOS MATERIAIS - ECONÓMICOS   |   |           |   |   |
|--|---|-----------|---|---|
|  | CAPÍTULO DO RELATÓRIO   | PÁGINA    | OMISSÕES  | JUSTIFICAÇÃO                              |
| <b>Desempenho económico</b>  |   |           |   |   |
| 201-1: Valor económico direto gerado e distribuído   | 4. Materialidade<br>4.1.2. Tópicos Materiais Económicos;<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 61; 84-85 | No cálculo destes valores não foram contabilizados os impostos sobre o consumo. | Similaridade com ano de reporte anterior. |
| 201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades perante as alterações climáticas                    | 4. Materialidade<br>4.1.2. Tópicos Materiais Económicos<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais  | 62; 86    | -   | -   |
| 201-3: Planos de benefícios definidos pela Organização   | 4. Materialidade<br>4.1.2. Tópicos Materiais Económicos                                     | 63        | -   | -   |
| 201-4: Apoio financeiro recebido do Governo  | 4. Materialidade<br>4.1.2. Tópicos Materiais Económicos<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais  | 63; 87    | -   | -   |
| <b>Presença no mercado</b>   |   |           |   |   |
| 202-1: Rácio entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, por género, nas unidades operacionais relevantes | 4. Materialidade<br>4.1.2. Tópicos Materiais Económicos<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais  | 64; 88    | -   | -   |

| TÓPICOS MATERIAIS - AMBIENTAIS   |  |           |          |              |
|--|--|-----------|----------|--------------|
|  | CAPÍTULO DO RELATÓRIO  | PÁGINA    | OMISSÕES | JUSTIFICAÇÃO |
| <b>Materiais</b>   |  |           |          |              |
| 301-1: Materiais utilizados  | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais                                    | 65        | -        | -            |
| <b>Energia</b>   |  |           |          |              |
| 302-1: Consumo de energia dentro da Organização                                  | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 66; 89    | -        | -            |
| 302-3: Intensidade energética  | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 67; 89    | -        | -            |
| <b>Água</b>  |  |           |          |              |
| 303-1: Utilização de água como recurso partilhado                                | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 67; 89    | -        | -            |
| <b>Emissões</b>  |  |           |          |              |
| 305-1: Emissões de GEE Diretas (âmbito 1)  | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 68; 89    | -        | -            |
| 305-5: Redução de Emissões de GEE  | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais Anexo<br>4 – Indicadores Materiais | 68; 89    | -        | -            |
| <b>Resíduos</b>  |  |           |          |              |
| 306-3: Resíduos gerados  | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 69; 90    | -        | -            |
| 306-4: Resíduos não destinados para disposição final                             | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 70; 90    | -        | -            |
| 306-5: Resíduos destinados para disposição final                                 | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 70; 90    | -        | -            |
| <b>Conformidade ambiental</b>  |  |           |          |              |
| 307-1: Incumprimento com leis e regulamentos ambientais                          | 4. Materialidade<br>4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais                                    | 70        | -        | -            |
| TÓPICOS MATERIAIS - SOCIAIS  |  |           |          |              |
|  | CAPÍTULO DO RELATÓRIO  | PÁGINA    | OMISSÕES | JUSTIFICAÇÃO |
| <b>Emprego</b>   |  |           |          |              |
| 401-1: Novas contratações e taxa de rotatividade                                 | 4.1. Materialidade;<br>4.1.4. Tópicos Materiais Sociais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 71; 91-92 | -        | -            |
| 401-3: Taxas de retorno ao trabalho após licença parental, por género            | 4.1. Materialidade;<br>4.1.4. Tópicos Materiais Sociais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 72; 91-92 | -        | -            |
| <b>Saúde e segurança no trabalho</b>   |  |           |          |              |
| 403-2: Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de acidentes | 4.1. Materialidade;<br>4.1.4. Tópicos Materiais Sociais                                    | 72        | -        | -            |
| 403-9: Acidentes de trabalho   | 4.1. Materialidade;<br>4.1.4. Tópicos Materiais Sociais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 73; 93-94 | -        | -            |
| <b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>                                  |  |           |          |              |
| 405-1: Diversidade de órgãos de governança e colaboradores                       | 4.1. Materialidade;<br>4.1.4. Tópicos Materiais Sociais<br>Anexo 4 – Indicadores Materiais | 74-75; 94 | -        | -            |

# Anexo VI - Lista de Endereços

## **Active Aerogels, Lda**

Parque Industrial de Taveiro, Lote 8  
3045-508 Coimbra

## **Active Space Automation, Lda**

Parque Industrial de Taveiro, Lote 8  
3045-508 Coimbra

## **Active Space Technologies, S.A.**

Parque Industrial de Taveiro, Lote 12  
3045-508 Coimbra

## **Augusto Duarte Reis, S.A.**

Rua Alfredo da Silva, nº 8, Bloco A/B,  
Armazém A  
2610-018 Amadora

## **Aximage - Comunicação e Imagem, Lda**

Rua Casal do Canas, nº 14-3A  
2790-204 Carnaxide

## **Bel Distribuição, S.A.**

**Leiria**  
Rua da Cooperativa, nº 5  
2415-002 Bidoeira de Cima  
**Turquel**  
Estrada Nacional, nº 8/6, 27  
2460-808 Turquel

## **DLP Portugal, S.A.**

Rua da Cooperativa nº 5A  
2415-002 Bidoeira de Cima

## **Farol Hotel**

Rua Casal do Canas, nº 14-3A  
2790-204 Carnaxide

## **Flugraph - SGPS, S.A.**

Rua Casal do Canas, nº 14-3A  
2790-204 Carnaxide

## **Francisco Soares da Silva, S.A.**

Travessa Fábrica dos Pentes, nº 4A  
1250-020 Lisboa

## **Futurete - Indústria de Máquinas de Café, Lda**

Charneca do Rio Seco – IC2, km 86.2  
2460-818 Turquel

## **Global Notícias - Media Group, S.A.**

**Lisboa**  
Rua Tomás da Fonseca, Torre E, 3º  
1600-209 Lisboa  
**Porto**  
Edifício JN – Porto, Rua Gonçalo Cristóvão, nº  
195 – 219  
4049-011 Porto

## **Grupo Bel - R&D, Lda**

Rua Casal do Canas, nº 14-3A  
2790-204 Carnaxide

## **Inovaworks II, Command and Control, S.A.**

Rua da Boavista – Edifício Aída, Zona  
Industrial de Taboeira  
3800-115 Aveiro

## **Leirivending - Comércio, Distribuição e Vending, S.A.**

Rua da Cooperativa, nº 5  
2415-002 Bidoeira de Cima

## **Metalúrgica Luso-Italiana, S.A.**

Casal da Machada  
2630-355 Arruda dos Vinhos

## **Mistério da Terra, S.A.**

Rua Casal do Canas, nº 14-3A  
2790-204 Carnaxide

## **Memorypack - Unipessoal, Lda**

Rua Vieira da Silva, nº 45  
1350-342 Lisboa

## **Propriurbe - Propriedades e Urbanizações, S.A**

Rua Casal do Canas, nº 14-3A  
2790-204 Carnaxide

## **Sociedade Agro-turística da Herdade do Rio Mourinho, S.A.**

Estrada da Boca do Inferno, nº 7  
2750-461 Cascais

## **SDT - Distribuição, Lda**

**Chamusca**  
Quinta dos Arneiros de Cima, Lote 4/5  
2140-011 Chamusca  
**Milharado**  
Rua da Zona Industrial, nº 4  
2665-305 Milharado

## **Spiritamicis, Lda**

Parque Industrial do Taveiro, Lote 8  
3045-508, Taveiro

## **Urbilink - Mediação Imobiliária, Lda**

Rua Casal do Canas, nº 14-3A  
2790-204 Carnaxide

## Anexo VII – Declaração de Verificação Independente

Ao Conselho de Administração da  
**GRUPO BEL, S.A.**

### **Introdução**

Fomos solicitados pela GRUPO BEL, S.A., para procedermos à verificação independente, de garantia limitada de fiabilidade, da informação presente no *Relatório de Sustentabilidade de 2021* em conformidade com as *Global Reporting Initiative Standards (opção core)* e guias setoriais.

### **Responsabilidades**

Ao Conselho de Administração do GRUPO BEL, S.A. cabe a responsabilidade de preparação e de divulgação da informação contida no Relatório de Sustentabilidade, assim como, a definição dos critérios de avaliação e a monitorização dos sistemas que suportam os resultados obtidos. Por referência aos termos acordados, a nossa responsabilidade é a de elaboração de um parecer de conformidade, resultante de uma verificação independente e de estrita confidencialidade.

### **Âmbito**

A verificação independente realizou-se com base nos pressupostos de revisão de acordo com os princípios da *ISAE 3000 (International Standard Assurance Engagements)* e tendo em conta o definido nas diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards)*.

De modo a obter uma compreensão suficiente e adequada dos assuntos em análise, planeamos e aplicamos procedimentos e técnicas, numa análise por amostragem, para um trabalho de garantia limitada de fiabilidade, assente em:

- ✓ Entrevistas aos responsáveis do GRUPO BEL, S.A. pela recolha e tratamento de informação com vista à elaboração do Relatório de Sustentabilidade, de forma a compreender as metodologias de organização da informação não financeira e matérias incluídas no relato;
- ✓ Verificação da existência de registos internos conducentes à implementação de políticas em matéria de responsabilidade social;

- ✓ Revisão de resultados obtidos, assim como dos cálculos e limites respetivos, no que concerne aos tópicos de materialidade;
- ✓ Avaliação do nível de conformidade relativa à envolvência dos *stakeholders* e à relevância dos tópicos materiais de acordo com as GRI Standards;
- ✓ Confirmação da existência de dados suficientes para cumprimento dos requisitos GRI Standards.

### Conclusões

Com base no trabalho efetuado, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que os sistemas, processos e procedimentos de recolha e tratamento da informação constante no Relatório de Sustentabilidade de 2021 do Grupo BEL, S.A., assim como o reporte da informação não tenha sido elaborado de forma apropriada e coerente e não esteja em conformidade com as Diretrizes da *Global Reporting Initiative* (standards, opção core) e guias setoriais.

Lisboa, 31 de julho de 2022



PKF & Associados, SROC, Lda.  
Sociedade de Revisores Oficiais de Contas  
Representada por  
Tiago Romeiro Rocha (ROC n.º 1700 / CMVM n.º 20161310)

# Ficha Técnica

**Título:** Relatório de Sustentabilidade 2021

**Textos e design gráfico:** Grupo de trabalho para a Sustentabilidade

**Propriedade:** Grupo Bel, S.A.

**Sede:**

Rua Casal do Canas, 14-3A, 2790-204 Carnaxide, Portugal

Tel.: (+351) 211 339 057

Fax.: (+351) 211 395 045

Email: geral@grupobel.pt

**Pedidos de esclarecimento e sugestões sobre o atual Relatório devem ser encaminhados para:**

Rute Carreto

Rua Casal do Canas, 14-3A,

2790-204 Carnaxide, Portugal

(+351) 211 339 057

sustentabilidade@grupobel.pt

Os textos e imagens desta publicação não poderão ser reproduzidos sem autorização prévia do Grupo BEL, S.A.

# ÍNDICE

03 MENSAGEM DO PRESIDENTE

04 PRINCIPAIS DESTAQUES

08 INTRODUÇÃO

## 1. GRUPO BEL

- 11 1.1. O Grupo BEL
- 13 1.2. Dados gerais
- 15 1.3. Governo Societário
- 17 1.3.1. Separação de Poderes
- 19 1.2.2 Gestão para a Sustentabilidade
- 20 1.3.3. Cadeia de Valor

## 3. RELAÇÃO COM OS STAKEHOLDERS

- 32 3.1. Relações com os *Stakeholders*

## 5. PARCERIAS, APOIOS E DINÂMICAS SOCIAIS

- 77 5.1.1 Parcerias
- 78 5.1.2. Apoios
- 78 5.1.3. Dinâmicas Sociais

## 2. ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA

- 22 2.1. Orientação estratégica
- 23 2.1.1. Ativo Humano
- 24 2.1.2. Transformação Social
- 26 2.2. Projetos relevantes

## 4. MATERIALIDADE

- 36 4.1. Materialidade
- 60 4.1.1. Tópicos Materiais de *Governance*
- 61 4.1.2. Tópicos Materiais Económicos
- 65 4.1.3. Tópicos Materiais Ambientais
- 71 4.1.4. Tópicos Materiais Sociais

## ANEXOS

- 80 Anexo I - Abreviaturas, Acrónimos e Siglas
- 81 Anexo II - Carta de Compromisso UN Global Compact
- 84 Anexo III - CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles
- 86 Anexo IV - Indicadores Materiais
- 92 Anexo V - Tabela GRI
- 95 Anexo VI - Lista de Endereços
- 96 Anexo VII - Declaração de Verificação Independente



# GRUPO BEL



Rua Casal do Canas, 143A, 2790-204  
Carnaxide, Portugal



Tel.: (+351) 211 339 057  
Fax.: (+351) 211 395 045



Email: [geral@grupobel.pt](mailto:geral@grupobel.pt)