



NEWSLETTER

MARÇO 2024

E.BEL

EM DESTAQUE

Active Space
Technologies
Celebra 20 anos
de excelência
e inovação

sumário

BREVES

Pequenas notícias sobre o mundo BEL.

4.

EM DESTAQUE

Active Space Technologies celebra 20 anos de excelência e inovação com *rebranding* e reposicionamento estratégico.

6.

SUSTENTABILIDADE

Grupo BEL assina Carta de Princípios fundamentais de sustentabilidade.

10.

GOVERNAÇÃO

Grupo Bel, S.A. permanece certificado pela ISO 9001.

12.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Consignação IRS ajuda a Sonhar.

13.

DICAS

Oferta Cultural para todos.

14.

PORQUE TU FAZES PARTE

À conversa com Inês Bola.

15.



Grupo BEL dá um sinal claro de que vê na promoção de uma cultura mais inclusiva e equitativa a única forma de estar

Uma liderança inspiradora

Março é o mês em que se celebra o Dia Internacional da Mulher, uma data que ano após ano é questionada sobre a atualidade e validade do que pretende assinalar. Com raízes no início do século XX, foi inspirado por um grupo de mulheres que marcharam em Nova Iorque exigindo a redução do horário de trabalho, melhores salários e direito ao voto. Esta efeméride só foi oficializada em 1975 pela ONU e desde então é assinalada a 8 de março.

Datas como esta só fazem sentido se forem pretexto para discutirmos seriamente o muito que ainda há a fazer na sociedade atual em matérias laborais. 8 de março de 2024 foi o dia escolhido, de forma simbólica, para anunciar a entrada de três mulheres no Conselho de Administração do Grupo BEL, atingindo desde já a meta de ter pelo menos 40% de mulheres em cargos de decisão.

Ao reconhecer o mérito de três mulheres da casa para ocupar lugares no Conselho de Administração, o Grupo BEL dá um sinal claro de que vê na promoção de uma cultura mais inclusiva e equitativa a única forma de estar, esperando que outros se juntem neste caminho. Ter mulheres a ocupar funções relevantes numa organização serve, acima de tudo, para inspirar outras mulheres, que a partir desse momento percebem que se abrem para perspetivas de carreira diferentes para todas.

Acredito que termos mais mulheres em posições de liderança pode resultar no empoderamento de outras mulheres, inspirando-as a ter a legítima ambição de atingir cargos similares e oportunidades de progressão de carreira.

Por outro lado, fica cada vez mais claro que as mulheres podem ocupar qualquer função dentro de uma organização, como se comprova em empresas do Grupo, como a Active Space Technologies que este mês celebrou 20 anos de atividade, pela diversidade que apresenta nos seus quadros num mundo normalmente associado aos homens como é a engenharia.

Sou também da opinião que, na relação com o cliente e a comunidade, uma mulher líder pode com a sua perspetiva e presença, fortalecer a reputação da organização. Que todas e todos nós nos permitamos inspirar por estes excelentes exemplos, que nos apontam na direção do caminho certo.

Zélia Ornelas

Diretora do Departamento de Qualidade do Grupo BEL

GRUPO BEL APOIA

A próxima geração de líderes empresariais

A Universidade de Coimbra foi o palco da iniciativa *World Diplomacy by Young Generation* promovido pela UNA Portugal, entre 15 e 17 de março. O encontro foi dirigido à Academia, com o objetivo de promover a ligação dos jovens aos compromissos e valores das Nações Unidas. Este evento contou com o apoio do Grupo BEL, dando seguimento ao posicionamento da empresa no desenvolvimento de soluções responsáveis e sustentáveis e na construção de um futuro melhor.

Nesta primeira edição, o debate centrou-se sobre a influência da Inteligência Artificial no mercado de trabalho, na Educação, Saúde e Ambiente. Foram discutidos temas como as vulnerabilidades da IA, a regulamentação específica do campo Social e Económico e ainda questões relacionadas com Defesa e Segurança. Raquel Santos, diretora de Sustentabilidade do Grupo BEL, lembra que “tomar decisões responsáveis e sustentáveis é uma missão de uma vida e o futuro

das próximas gerações depende de líderes capazes de abraçar esse desafio”. A UNA Portugal é uma Associação formalmente constituída em junho de 2022, resultando de um movimento de pessoas que têm como objetivo contribuir para uma consciência global e uma cidadania ativa, na busca de respostas e soluções para os problemas atuais de um mundo em grande mudança.

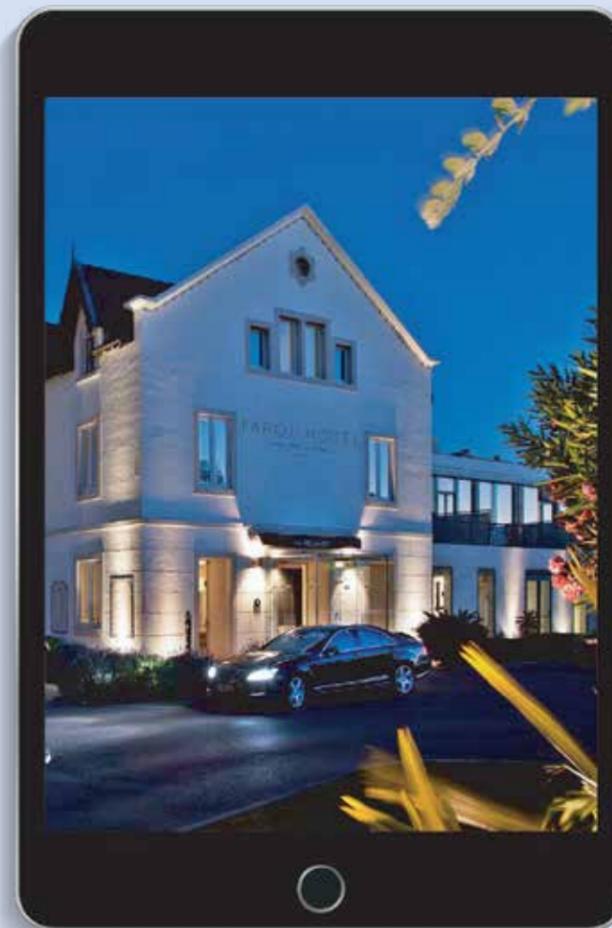
Test Bed de inovação
COM NOVO SITE

Já está disponível a página de internet da Active +, o consórcio liderado pela Active Space Technologies que disponibiliza uma plataforma de experimentação aberta e pronta para validar ideias, conceitos e protótipos. A Active + é um Test bed de referência em inovação, situado em Portugal, dedicado à validação e escalabilidade de novos materiais, produtos e processos para a Indústria Transformadora, Aeronáutica, Nuclear, Espacial, Smart Cities e Energia. Deste consórcio fazem parte a Active Space Technologies, a Inovaworks Command and Control, a BEL e-Power, a Activeaerogels, o Grupo BEL R&D e a VASP, empresas do universo Grupo BEL. Saiba mais em www.activemais.pt.

FELIZ *Pai* DIA DO

Março é o mês em que se assinala o dia do Pai. Celebramos todos os pais que nos inspiram, orientam e enchem as nossas vidas com amor incondicional. Para assinalar esta data especial, destacámos o vínculo único entre cada um de nós e os nossos pais. Agradecemos a todos os pais por serem uma fonte de inspiração e apoio constante. Partilhamos algumas fotos que os nossos colegas enviaram para homenagear os seus pais.





PLANO DE

BENEFÍCIOS

Tu fazes parte!

Neste mês, o Grupo BEL destaca os benefícios que oferece aos seus colaboradores na área da Saúde e Bem-Estar, nomeadamente descontos em Ginásios, e no Farol Hotel.

O Grupo tem parcerias para todos os colaboradores com diferentes modalidades nos ginásios Fitness Hut, Solinca, Aktive e Twins Fitness Station. Para além destes, os colaboradores da região de Coimbra e Leiria podem beneficiar de condições especiais no acesso à cadeia Phive e os da região Oeste têm ao dispor os ginásios da Fitness Factory.

No Hotel Farol, os colaboradores têm acesso a 20% de desconto sobre a melhor tarifa BAR no site do Hotel. Na restauração têm 15% de desconto no Restaurante The Mix e Sushi Design. As reservas podem ser feitas através do telefone 214 823 490 ou do email guest.relations@farol.com.pt.

Mantenha-se conectado com as melhores ofertas e aproveite ao máximo os benefícios do Grupo BEL. Para mais informações, consulte a área privada do site do Grupo BEL em www.grupobel.pt/beneficios.

Bem-vindos à família **BEL**

Em março continuamos a nossa jornada de crescimento, dando as boas-vindas a novos membros do universo BEL. Este mês damos as boas-vindas a 10 novos colegas: 5 novos elementos da equipa do cash & carry Poupança, da Amaral & Filhos; Paulo Costa e Liliana Oliveira no Grupo BEL; 2 colegas na SDT e uma colega na Aximage. Que este seja o início de um caminho repleto de realizações para todos vocês!



ACTIVE SPACE TECHNOLOGIES

Celebra 20 anos de excelência e inovação com *rebranding* e reposicionamento estratégico.

Desde a sua fundação em 16 de março de 2004, a Active Space Technologies tem sido uma força impulsionadora de inovação e excelência. Este ano, a empresa celebrou duas décadas na vanguarda do fornecimento de sistemas eletromecânicos para as indústrias espacial, aeronáutica e nuclear. No entanto, esta celebração não se restringe apenas ao passado, sendo também um olhar atento para o futuro, marcado por um *rebranding* e um reposicionamento estratégico que redefine o seu papel no mercado.

Durante estas duas décadas, a Active Space Technologies deixou uma marca indelével em projetos de grande magnitude. Um exemplo emblemático é a entrega do *pointing mechanism* da antena de ganho médio (MGA) da sonda JUICE. Este feito não só demonstra a excelência técnica da empresa, mas também a sua capacidade de colaboração e co-engenharia em projetos espaciais de vanguarda. Lançada em abril do ano passado, a sonda JUICE está destinada a realizar observações detalhadas de Júpiter e suas três grandes luas oceânicas, marcando um relevante avanço na exploração do cosmos.

Mas o compromisso da Active Space Technologies vai além do sucesso comercial, assume também uma missão para com a responsabilidade ambiental e social. Como salientou o CEO Ricardo Machado, a empresa está firmemente empenhada no desenvolvimento de soluções que garantam um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

DIA DE CELEBRAÇÃO DO 20º ANIVERSÁRIO

Para marcar o vigésimo aniversário da empresa, o CEO da Active Space reuniu todos os colaboradores numa sessão geral, onde delineou uma visão abrangente da empresa, destacando as suas conquistas até à data e os objetivos ambiciosos para o futuro. Nesta ocasião especial, para além dos colaboradores, contamos com a presença dos administradores do Grupo BEL e dos acionistas, testemunhando o compromisso e determinação que impulsionam a empresa.

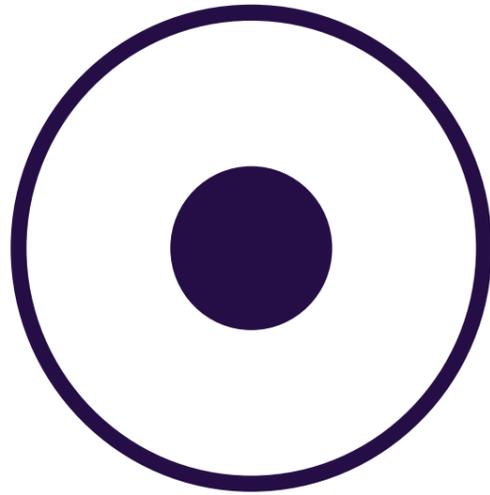
Um dos momentos mais significativos desta reunião foi a apresentação do novo *rebranding* da empresa. Sob os olhares atentos de todos os presentes, Rita D'Orey e Eduarda Fiúza, do Departamento de Marketing do Grupo BEL, revelaram a nova identidade visual da empresa. Esta nova imagem reflete não só a evolução da organização ao longo dos anos, mas também a sua visão para o futuro.



Apresentação do rebranding por Rita D'Orey e Eduarda Fiúza

O trabalho desenvolvido ao longo de 20 anos dá-nos as ferramentas e o *know-how* necessários para assumir cada vez mais um papel preponderante nas áreas aeroespacial e nuclear. Contamos com uma equipa altamente qualificada e que nos permite estar bem posicionados para trabalhar em áreas fulcrais para o desenvolvimento de soluções que garantam um futuro mais sustentável para as próximas gerações. Acredito que com este reposicionamento estratégico, a Active Space se vai tornar mais competitiva e ganhar “espaço” em todos os sentidos.

Ricardo Machado, CEO Active Space Technologies

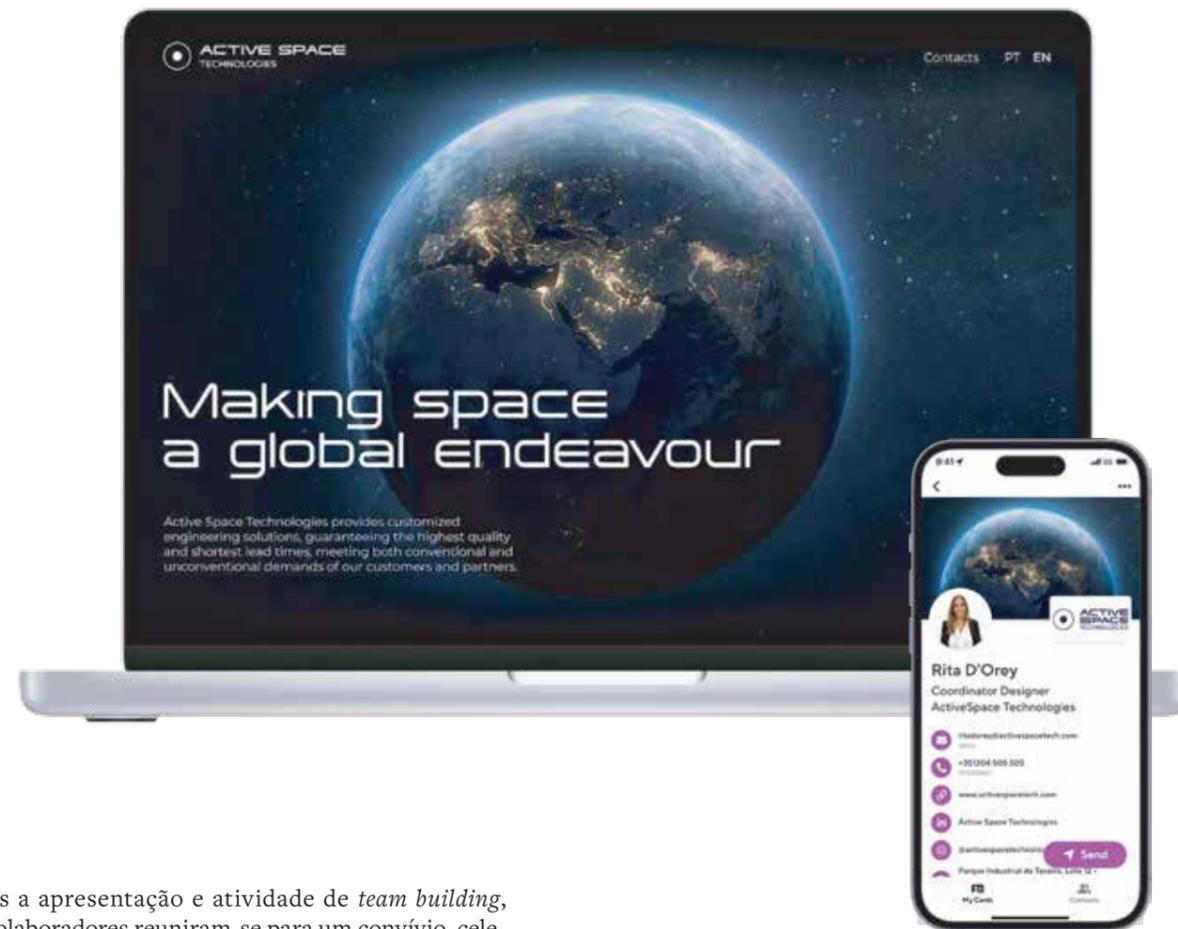


O novo visual da Active Space Technologies simboliza inovação, dinamismo e compromisso com a excelência, características que a distinguem no competitivo cenário das indústrias aeroespacial e nuclear.

Os colaboradores tiveram também a oportunidade de participar numa atividade de *team building*. Juntos, trabalharam em equipa para montar o novo logótipo, celebrando não só a nova identidade, mas também a força e coesão que caracterizam a equipa da Active Space Technologies. Cada colaborador recebeu um *kit de merchandising* com a nova imagem da Active Space Technologies. Este gesto simbolizou o reconhecimento pela contribuição de cada um para o sucesso coletivo da empresa e serve como uma lembrança tangível da gratidão da organização.



Teambuilding construção do novo logotipo



Após a apresentação e atividade de *team building*, os colaboradores reuniram-se para um convívio, celebrando não só os últimos 20 anos de realizações, mas também antecipando os próximos capítulos que aguardam a Active Space Technologies.

Com um rebranding atualizado e um reposicionamento estratégico, a empresa está agora preparada para explorar novos horizontes. Com uma equipa talentosa, uma visão audaciosa e um compromisso inabalável com a excelência, a Active Space Technologies está pronta para voar mais alto do que nunca.



Rebranding kit distribuído a cada colaborador

Simboliza a inovação, dinamismo e fiabilidade que a Active Space representa para os seus clientes. A data simbólica dos 20 anos, aliada à redefinição do posicionamento da empresa, foi a oportunidade perfeita para o desenvolvimento de uma nova imagem, mais atual e representativa da atividade da Active Space e, sobretudo, daquilo que se pretende para o futuro. A nova imagem espelha uma atitude renovada da Active Space, com as formas escolhidas a simbolizar a ligação ao Espaço e ao Cliente como centro do processo de todo o trabalho desenvolvido pela empresa. Foi um verdadeiro desafio trabalhar uma marca que desenvolve projetos para o Espaço, mas acredito que, através das formas, das cores e da dinâmica escolhidas, conseguimos refletir esse cenário que nos fascina a todos.

Teresa Missionário, diretora do Dep. Marketing do Grupo BEL



Da Ficção à Governação Nuno Artur Silva no Páginas Tantas

O fundador das Produções Fictícias, Nuno Artur Silva, foi o mais recente convidado do Páginas Tantas. A sessão decorreu no espaço do Clube de Leitura BEL no passado dia 21 de março e como já vem sendo hábito, teve casa cheia. A sessão foi conduzida pela curadora do Clube de Leitura, Eduarda Fiúza, que desafiou Nuno Artur Silva a definir-se profissionalmente. Aceitando o repto, este atalhou dizendo que “sempre que me perguntam digo logo que sou autor, porque no fundo a minha base de trabalho é ser criativo, ter ideias”.

Com uma carreira muito ligada à escrita, desde títulos infantis, passando pela Poesia ou escrita para Teatro, Rádio ou Televisão, o convidado foi um dos grandes responsáveis por uma revolução no humor português, assente nas Produções Fictícias. Na base do fas-

cínio por esta arte estiveram duas grandes influências, os britânicos Monty Python e o português Herman José, que nos anos 80 começava a destacar-se pelo Tal Canal.

Esta produtora de conteúdos humorísticos nasceu, explica, no seguimento de uma colaboração com Herman José no programa Parabéns que evoluiu para outros projetos, como o Herman Enciclopédia. Ao ter um volume cada vez maior de pedidos, Nuno Artur Silva começou a chamar novos argumentistas para trabalhar consigo, e começaram a aparecer nomes como Nuno Markl, Bruno Nogueira ou Ricardo Araújo Pereira, apenas citando alguns de um vasto leque.

DA CRIAÇÃO À GESTÃO

Nuno Artur Silva reconhece que com o aumento do volume de trabalho e o crescimento da equipa das Produções Fictícias, acabou por se transformar num empresário, ao ter de gerir cada vez mais recursos e projetos. É nesse período

que nasce um dos mais emblemáticos programas da produtora, o Contra Informação.

Confesso defensor do serviço público de televisão, o autor exerceu o cargo de administrador da RTP entre 2015 e 2018, seguindo-se uma experiência como Secretário de Estado do Cinema, Audiovisual e Média do XXII Governo Constitucional Português, entre 2019 e 2022.

Uma das justificações para a presença no Clube de Leitura, foi um dos livros infantis de sua autoria: Como é que os Nossos Amigos Ficam Nossos Amigos?. Nuno Artur Silva conta que ao sair do Governo decidiu “fazer uma coisa que sempre quis: livros para crianças. Lembrei-me de fazer uma analogia entre os planetas e a amizade, e no fundo é o que este livro é, um livro sobre a amizade”, explica.

O dia no Clube de Leitura terminou com a distribuição de livros por todos os presentes e uma sessão de autógrafos que mereceu uma longa fila.



Sessão
Páginas Tantas
Março 2024



Grupo BEL participa nas sessões da UNGC dedicadas ao DIA INTERNACIONAL DA MULHER

O Grupo BEL participou nas sessões da Contagem Decrescente para o Dia Internacional da Mulher, organizadas pela United Nations Global Compact (UNGC). Ao longo de três encontros, líderes e especialistas em igualdade de género partilharam dados e estratégias para impulsionar a igualdade de género em todos os setores da sociedade.

Na primeira sessão foi destacado o impacto transformador que a definição de metas tem na promoção da igualdade de género. Com estatísticas preocupantes, como o facto de, ao ritmo atual, serem necessários 131 anos para fechar a

lacuna económica de género, ficou claro que a ação urgente é necessária. A definição de metas ambiciosas e realistas, aliada à análise cuidadosa das práticas organizacionais, é fundamental para impulsionar a mudança efetiva.

A segunda sessão, focada na equidade salarial, destacou a necessidade urgente de eliminar as disparidades salariais de género. Desde a análise das causas profundas dessas disparidades até à implementação de políticas transparentes e pró-ativas, as organizações devem adotar uma abordagem abrangente e sistemática para alcançar a equidade salarial.

Na terceira sessão, exploramos o poder transformador da aliança masculina na promoção da igualdade de género. Reconhecendo que a igualdade de género é uma questão que afeta a todos, os líderes são incentivados a serem aliados ativos na luta pela igualdade.



GRUPO BEL ASSINA CARTA DE Princípios fundamentais de Sustentabilidade

A Carta de Princípios do BCSG Portugal (Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável) define linhas orientadoras para uma boa gestão empresarial. O Grupo BEL aderiu a este documento, que já conta com mais de 200 subscritores, essencialmente empresas nacionais que assumem os princípios de Conformidade Legal & Conduta Ética; Direitos Humanos; Direitos Laborais; Prevenção, Saúde e Segurança; Ambiente e Gestão. Esta carta estabelece os princípios fundamentais de sustentabilidade que as empresas subscritoras voluntariamente adotam para si próprias e

que procuram estender à sua cadeia de valor, na esfera da sua influência. Ao assinarem o documento, as empresas comprometem-se desde logo a “respeitar na sua atuação os 10 Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Declaração Universal dos Direitos Humanos e os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho”. O primeiro princípio da carta estabelece a conformidade legal e conduta ética. Os restantes cinco princípios definidos são: Direitos Humanos; Direitos Laborais; Prevenção, Saúde e Segurança; Ambiente; Gestão.

O BCSG Portugal agrega e representa empresas que se comprometem ativamente com a sustentabilidade e é um dos dinamizadores nacionais da transição para uma economia de baixo carbono, que valorize os ecossistemas e que seja geradora de bem-estar na sociedade. Ao juntar-se a estes parceiros, o Grupo BEL dá mais um passo firme na consolidação do seu percurso em matérias ESG, procurando de forma contínua afirmar o seu posicionamento no desenvolvimento de políticas concretas que melhorem procedimentos e garantam a sustentabilidade ambiental e financeira das suas operações nas diversas áreas de atuação.

NESTA NOVA RUBRICA DA E.BEL DIVULGAMOS E ACOMPANHAMOS AS MEDIDAS DA ÁREA DA GOVERNAÇÃO QUE NOS ENVOLVEM A TODOS, PROSEGUINDO O DEVER DE TRANSPARÊNCIA E DE REPORTE QUE PAUTA A NOSSA ATUAÇÃO.

Grupo Bel, S.A. permanece certificado pela ISO 9001

O compromisso do Grupo BEL SA com a qualidade é mais uma vez validado com a manutenção da Certificação pela Norma NP EN ISSO 9001:20215. Conferida desde 10 de março de 2022, este reconhecimento reflete o nosso esforço contínuo para garantir padrões elevados em todos os aspetos das nossas operações.

No mês de fevereiro, os departamentos do Grupo BEL SA passaram por uma importante etapa: a auditoria externa ao Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). Esta auditoria desempenha uma parte essencial no processo de certificação ISO 9001, assegurando a conformidade com os requisitos da norma e impulsionando a melhoria contínua nos nossos processos.

Para preparação, foram realizadas duas seções de auditoria interna, permitindo uma análise detalhada do SGQ, culminando em resultados positivos da auditoria externa. O sistema de gestão foi reconhecido como globalmente concebido, implementado e mantido em conformidade com os requisitos da norma e demonstrou a sua aptidão para cumprir consistentemente os requisitos aplicáveis, atingir os objetivos organizacionais e realizar as políticas estabelecidas. Durante a auditoria, não foram identificados Pedidos de Ação Corretiva nem Oportunidades de Melhoria.

Além de assegurar conformidade, as auditorias externas desempenham um papel fundamental na governança eficaz, promovendo transparência, responsabilidade e tomada de decisões baseada em evidências. Essas avaliações independentes não apenas validam o nosso desempenho, mas também nos orientam no caminho da melhoria contínua.

A governança é um pilar essencial para alinhar os nossos sistemas de gestão da qualidade com os objetivos estratégicos do Grupo BEL SA. A Certificação ISO 9001 fornece um quadro valioso para alcançar esses objetivos, promovendo eficiência e excelência operacional em todas as áreas da nossa organização.

Dia Internacional da Mulher assinalado com medida de igualdade de género

No dia em que se assinalou a igualdade de género, foi anunciada a integração de 3 mulheres no Conselho de Administração. As já colaboradoras do Grupo BEL, Raquel Santos, Nina Bento e Mónica Paredes irão assumir funções não executivas no Conselho de Administração.

Com esta decisão o Conselho de Administração do Grupo BEL não só alcança uma representação equilibrada de homens e mulheres, cumprindo, na sua composição, a meta definida de 40% de mulheres em cargos de decisão, como reforça o Conselho com profissionais de mérito reconhecido dentro da empresa pelas funções já desempenhadas em departamentos cruciais para toda a organização.

Este reforço da Administração renova o profissionalismo e o conhecimento especializado da equipa e funciona como exemplo da postura cultural que queremos representar. Fazemos votos de que outros grupos empresariais nos sigam, de forma que todos juntos possamos construir uma sociedade melhor e mais equitativa.

Na Terra dos Sonhos... Todos podemos ajudar

Dentro do eixo de Responsabilidade Social, o Grupo BEL estabelece de forma regular parcerias com entidades cuja atividade tem um impacto positivo na sociedade. É o caso da Terra dos Sonhos, uma associação sem fins lucrativos com quem o Grupo já colaborou e com a qual está, atualmente, a preparar novas formas de trabalho em conjunto.

Em 2017, o Grupo BEL associou-se a um evento solidário de venda de peças de vestuário, em que, por cada produto vendido, revertiam dois euros para a Terra dos Sonhos. A Associação Terra dos Sonhos promove o bem-estar de crianças, jovens e adultos que se encontrem numa situação vulnerável, através de um acompanhamento próximo e

integrado. O trabalho desta equipa é essencialmente realizado em três projetos: Sonhos Transformadores, onde concretiza sonhos a crianças com doenças graves ou em fim de vida; *Weguide*, em que apoia pessoas com cancro através de acompanhamento personalizado ao longo dos tratamentos; Oficina do Sonho, através do qual apoia jovens que vivem em casas de acolhimento, num total de 100 jovens por ano residentes em 8 casas de acolhimento.



CONSIGNAÇÃO IRS CADA UM DE NÓS PODE AJUDAR A SONHAR

A Terra dos Sonhos é um conceito, mas também um espaço físico onde se concretizam estes e outros sonhos. Situada na zona ribeirinha de Lisboa, na sede da associação é possível alugar espaços para festas de aniversário, eventos e reuniões de empresas, ações de formação e *workshops*, entre outros.

Não são só as empresas que podem apoiar a concretizar sonhos. Uma das formas que cada um de nós tem ao dispor para o efeito é consignar o seu IRS à Terra dos Sonhos, entre 1 de abril e 30 de julho. Esta consignação não tem quaisquer custos. Para tal, basta entrar no Portal das Finanças, no quadro 11, do Modelo 3, campo 1101, escolhendo a Associação Terra dos Sonhos, como entidade a consignar.

Oferta Cultural para todos

Vivemos tempos em que a velocidade dos dias muitas vezes não nos permite parar, pensar, apreciar tudo o que temos à nossa disposição. Entre correrias do dia-a-dia e horas passadas presos a ecrãs, muitas vezes esquecemos que há todo um mundo para além dos *smartphones*, computadores ou televisões.

Nesta edição da E.BEL lançamos um desafio aos nossos leitores: explore o que de melhor existe a nível de oferta cultural na zona onde vive. Sabemos que por vezes o preço de acesso a estes espaços não está acessível a todas as carteiras, mas fomos à procura de soluções que não deixam ninguém de fora.

Todos os museus, monumentos e palácios sob a dependência da Direção-Geral do Património Cultural podem ser visitados gratuitamente aos domingos por todos os cidadãos residentes em território nacional.

Deixamos aqui as nossas sugestões para as regiões onde o Grupo BEL tem maior implementação:

1. LEIRIA

Em Leiria, todos os espaços culturais da autarquia são de acesso gratuito para estudantes matriculados no Politécnico de Leiria e para todos os cidadãos residentes no concelho, mediante apresentação do cartão de estudante ou comprovativo de residência. Nesta oferta incluem-se o Castelo de Leiria, Mimo — Museu da Imagem em Movimento ou Agromuseu Municipal Dona Julinha, entre outros.

2. COIMBRA

Subimos um pouco no mapa e entramos na cidade que tem mais encanto na hora da despedida. Em Coimbra, aos domingos pode aceder sem pagar a equipamentos como o Museu Monográfico de Conímbriga ou o Museu Nacional de Machado de Castro.

3. MAFRA

Cidade de boa gastronomia, um pão que leva o nome do município a todo o país e sede de um convento eternizado nas páginas de Saramago, Mafra é isto e muito mais. Paragem obrigatória, o Palácio Nacional de Mafra está na lista do Património Mundial da Humanidade, muito pela sua im-

portante basílica e pela importantíssima Biblioteca. Também aqui, a entrada é gratuita aos domingos e feriados públicos para residentes em Portugal.

4. SINTRA

Em Sintra encontram-se monumentos que ajudam a construir a mística de um lugar muito especial. Estes espaços são geridos pela Parques de Sintra, que concedeu entrada livre a todos os residentes em território nacional a monumentos como os Palácios Nacionais de Sintra, de Queluz e da Pena, o Palácio de Monserrate, o *Chalet* da Condessa d'Edla, o Castelo dos Mouros e o Convento dos Capuchos.

5. OEIRAS

Oeiras é a residência oficial da sede do Grupo BEL, mas não só. A rede de Bibliotecas Municipais de Oeiras oferece aos munícipes e visitantes um leque de serviços e atividades na área da educação, informação, cultura e lazer. Este concelho tem ainda espaços como o Aquário Vasco da Gama, que tem condições especiais de acesso em alguns dias do ano e que vale muito a pena visitar.

6. LISBOA

Por último, a cidade de Lisboa. Também na Capital, domingo é dia de passeio cultural de acesso livre para residentes no país. A oferta é vasta, mas destacamos o Panteão Nacional, o Mosteiro dos Jerónimos, o Museu Nacional dos Coches ou o Museu Nacional de Arte Contemporânea, entre muitos outros.



Inês Bola

ACTIVE SPACE TECHNOLOGIES

Inês Bola, 29 anos, desempenha a função de Engenharia de Projeto em Análise Estrutural e assegura a gestão técnica dos projetos de ITER na Active Space Technologies.



Há quanto tempo estás na Active Space? Podes falar-nos sobre o teu percurso na empresa?

Entrei na Active Space em agosto de 2017, pouco antes de terminar o mestrado, como engenheira de projeto. Nos primeiros 3 anos, tive a oportunidade de participar em vários projetos no setor espacial, o que enriqueceu significativamente a minha formação e foi crucial para o início da minha carreira profissional. Mais tarde, surgiu a oportunidade de trabalhar num projeto pioneiro em manufatura aditiva, o que representou um desafio maior, pois era uma área bastante recente e ainda cheia de incertezas. Nesse projeto, não só realizei análises estruturais, como também estive envolvida em todo o design associado. Em 2020, iniciei o meu percurso no setor nuclear, mais especificamente no ITER, onde também foquei na análise estrutural. Desde o final de 2022, para além disso, tenho desempenhado a função de gestão técnica nos 2 projetos relacionados com o ITER.

Podes partilhar connosco como surgiu o teu interesse em trabalhar no setor nuclear, em especial no projeto ITER?

Inicialmente, o meu interesse foi despertado pelo desafio que representava. Era completamente diferente do trabalho que fazia no setor espacial, desde o software utilizado até às normas aplicadas.

Fala-nos um pouco sobre o projeto em que estás atualmente envolvida e qual é o teu papel nele.

De momento, estou envolvida em dois projetos ativos no ITER: o VSRS e o XRCS (a terminar), que são dois dos 50 sistemas de diagnóstico do ITER. O VSRS

(Visible Spectroscopy Reference System) é um sistema ótico projetado para analisar o espectro de luz visível recolhido do plasma, permitindo o estudo da sua densidade e impurezas. E, o XRCS (X-Ray Crystal Spectroscopy) irá fornecer medições contínuas da temperatura dos íons e da rotação do plasma. Ambos os sistemas desempenham papéis fundamentais e o meu trabalho consiste em garantir, que todos os componentes desenvolvidos serão capazes de resistir ao longo da vida do ITER. Além disso, asseguro que toda a documentação é preparada e entregue dentro dos prazos estabelecidos e com a devida qualidade.

Como é a dinâmica de trabalho na Active Space Technologies, especialmente considerando a natureza altamente técnica dos projetos em que estão envolvidos?

Uma das características que sempre me cativou é o ambiente de trabalho. Existe um forte espírito de equipa e de entrega que torna o ambiente de trabalho muito positivo. Embora os desafios técnicos dos projetos em que estamos envolvidos sejam significativos, encontramos sempre uma solução devido à colaboração e ao trabalho em equipa.

Com o Dia Internacional da Mulher recentemente celebrado, e considerando que trabalhas em STEM, alguma vez sentiste alguma forma de discriminação no acesso a oportunidades?

Pessoalmente, e felizmente, nunca senti qualquer tipo de discriminação no acesso a oportunidades, mas reconheço que ainda há espaço para melhorias, dado o desequilíbrio existente. Acredito que a Active Space está a tomar medidas

positivas nesse sentido, e um exemplo disso é a nossa equipa de ITER, que é composta por 3 mulheres.

Podes partilhar um projeto gratificante ou desafiador em que estiveste envolvida desde que chegaste à Active Space?

Todos os projetos em que estive envolvida na Active Space foram, de alguma forma, gratificantes e desafiadores. Nos projetos relacionados com o ITER, o desafio é ainda maior porque não é uma área com tanto heritage na empresa, e por isso há a necessidade de muitas vezes andar a “partir pedra”. No ano passado tivemos a oportunidade de visitar o Assembly Hall do ITER e ver uma máquina tão grande e complexa a ganhar forma, e foi sem dúvida uma experiência única.

E sabias que...

QUE PESSOA VIVA MAIS ADMIRAS?
O meu pai

QUE EXPRESSÃO USAS EXCESSIVAMENTE?
“Mais vale tarde do que mais tarde”

QUE TALENTO MAIS GOSTARIAS DE TER?
Ter mais paciência

QUAL É O TEU LEMA DE VIDA?
Dar valor às coisas mais simples

QUAL É O TEU BEM MAIS VALIOSO?
Tempo

QUAL É A CARACTERÍSTICA QUE TE DISTINGUE?
Boa disposição



GRUPO BEL

EMPRESAS DE VALOR, COM VALORES