



SUMÁRIO EXECUTIVO

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021



GRUPO BEL

ÍNDICE

01 O Grupo Bel

02 Governance

03 Ambiental

04 Social

05 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

06 Projetos Relevantes

A CRIAÇÃO DE UM FUTURO MELHOR

É ambição do Grupo BEL consolidar os alicerces necessários à criação de um futuro melhor para as gerações vindouras. Temos consciência do papel e da função social e ambiental das nossas empresas.

MARCO BELO GALINHA

Presidente do Conselho de Administração



MENSAGEM DO PRESIDENTE

“O Grupo BEL assume, logo ao nível da sua missão, o compromisso explícito de honrar e suportar os direitos humanos e de pautar toda a sua atuação com respeito pelas pessoas e pelo ambiente.

Este compromisso perpassa intencionalmente todas as empresas do Grupo, estando incorporado em toda a sua organização. Trata-se, porém, mais do que um compromisso político ou “palavras em papel”. É parte do nosso ADN. Realizá-lo na prática implica o desenvolvimento de um ambiente e de uma cultura institucional pautados por modelos colaborativos de governança e em que os processos de devida diligência são parte da nossa ética de responsabilidade.

O presente Relatório de Sustentabilidade é parte desta política de concretização efetiva dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que nos comprometemos a realizar. Avaliando riscos, desenhando processos cooperativos de incorporação de melhores práticas, estabelecendo mecanismos de participação que aportam um sentido de responsabilidade partilhada entre todos, aceitamos a missão de integrar os resultados nos processos de tomada de

decisão para que amanhã estejamos melhor do que hoje, num *continuum* dinâmico de crítica e reflexão.

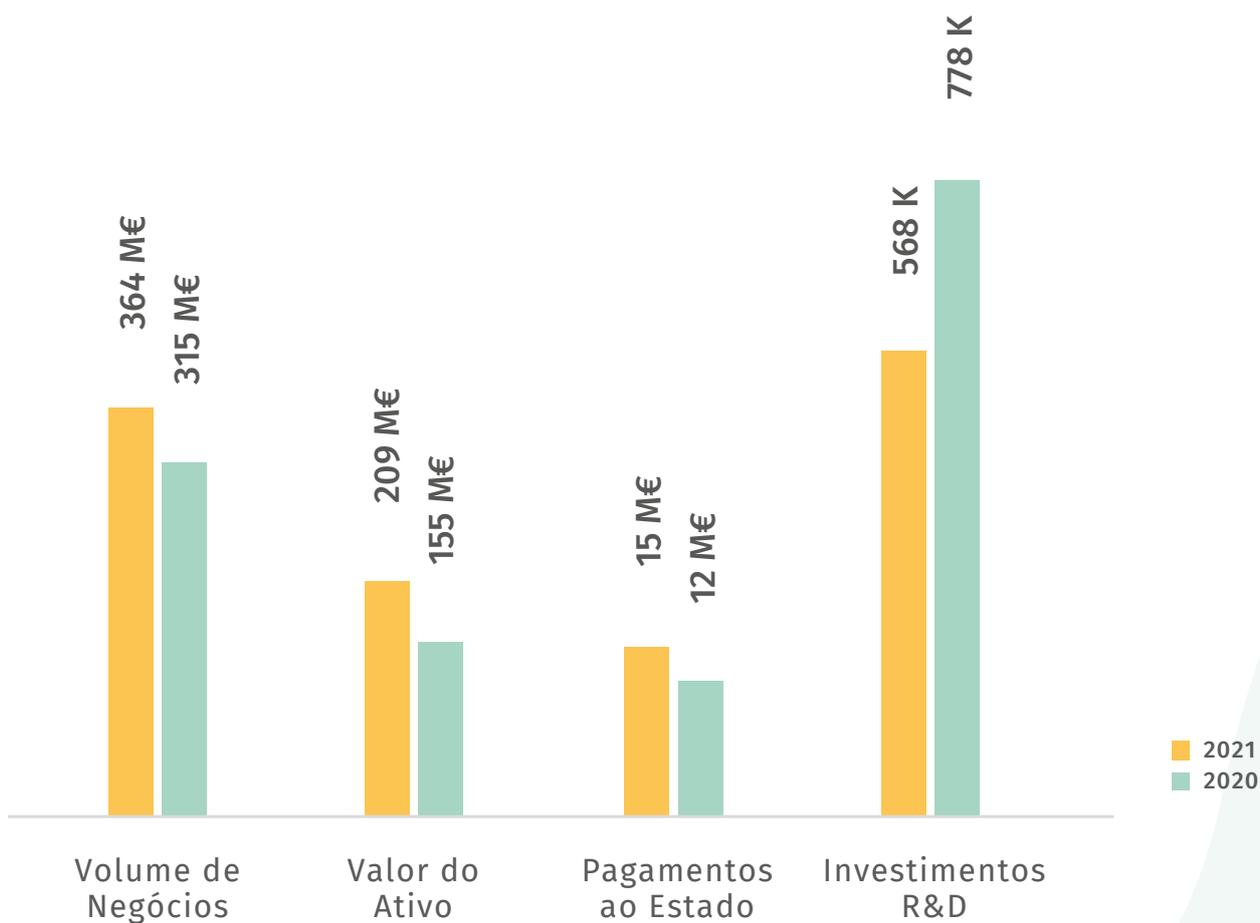
Crescimento, inovação, competência, confiança, partilha, responsabilidade, rigor, ética, empreendedorismo, união, profissionalismo, competitividade, transparência e integridade são, mais do que palavras, dimensões que assumimos como inspiração das nossas empresas e como património do Grupo BEL. São a nossa razão de ser e de o sermos há mais de 20 anos.”

**ACREDITAMOS
QUE O FUTURO
DAS GERAÇÕES
É INFLUENCIADO
PELA FORMA COMO
AGIMOS HOJE**



O GRUPO BEL

INDICADORES GERAIS



GOVERNANCE

No Grupo BEL, a relevância das matérias relacionadas com a sustentabilidade —designadamente, ao nível dos aspetos sociais, ambientais e económicos que impactam com a atividade dos *stakeholders* — coloca a gestão desta temática como responsabilidade direta do Conselho de Administração em articulação com o Conselho Consultivo e de Supervisão, com a Comissão de Ética e com o Departamento de *Compliance*.

Desta forma, o Grupo BEL não só assume o propósito de uma governação para a sustentabilidade, como também inclui a monitorização das políticas e da sua implementação ao nível da gestão de topo.

IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

(NP EN ISO 9001: 2015)

O Grupo BEL, S.A. obteve o Certificado de Conformidade da norma NP EN ISO 9001:2015 pelas atividades de serviços de gestão estratégica, recursos humanos, contabilidade, infraestruturas, informática e tecnologia.

Esta certificação representa o nosso compromisso na implementação de um modelo de gestão que garanta a qualidade dos nossos serviços, com o objetivo de alcançar elevados padrões de eficiência e inovação.



MODELO DE GOVERNANCE

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração conta com diversos membros não executivos com elevado conhecimento e experiência para acompanhar, avaliar e refletir sobre a gestão da empresa e a implementação de ações com repercussão no domínio da sustentabilidade.

CONSELHO CONSULTIVO E DE SUPERVISÃO

O Conselho Consultivo e de Supervisão constitui simultaneamente um órgão agregador de conhecimento e reflexão consultiva preliminar aos processos de decisão e uma instância de avaliação da implementação das políticas de gestão na sua adequação aos padrões normativos estabelecidos no Grupo.

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE

O Conselho de Administração tem a responsabilidade formal pela definição da estratégia de sustentabilidade em função da análise das dimensões que mais nuclearmente influenciam o desenvolvimento do Grupo e de todos os *stakeholders*.

COMISSÃO DE ÉTICA E CONDUTA

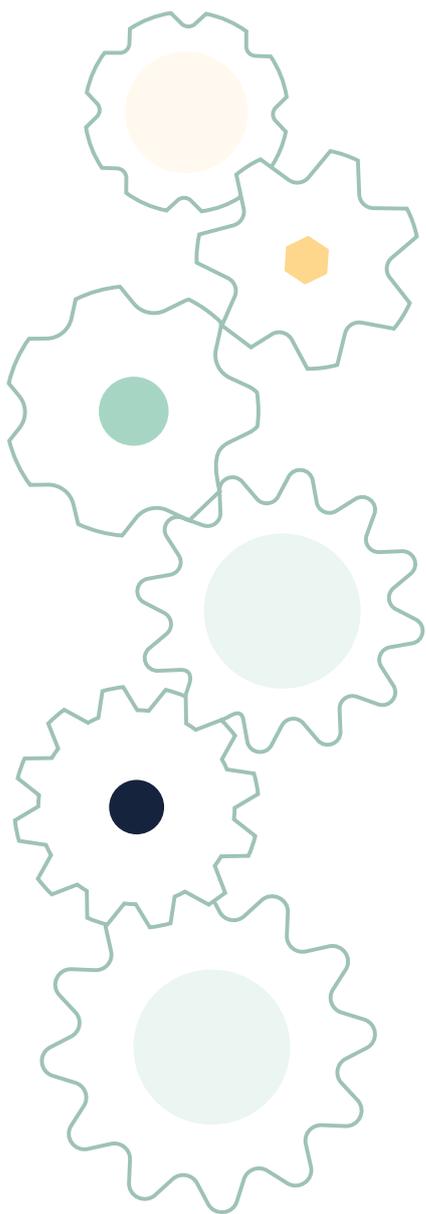
Estrutura de acompanhamento da implementação e supervisão do cumprimento das normas definidas no Código de Ética e Conduta.

REPORTE FINANCEIRO

Adoção de mecanismos transparentes e rigorosos de reporte financeiro e não financeiro, divulgados regularmente junto dos *stakeholders*.

COMPLIANCE

Criação de uma estrutura orgânica com objetivo de reforçar o programa de conformidade ético-normativa pré-existente, nomeadamente no que concerne à integração de medidas estipuladas no recente Mecanismo Nacional Anticorrupção e respetivo Regime Geral da Prevenção da Corrupção.



AMBIENTAL

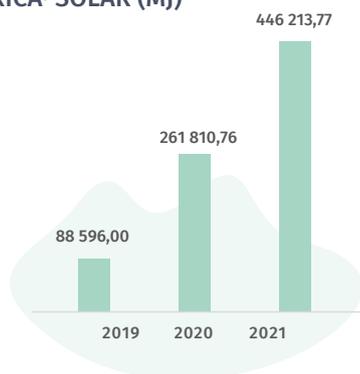
Para o Grupo BEL, é categórico garantir uma utilização consciente dos recursos do presente sem comprometer a capacidade das próximas gerações de suprir as próprias necessidades. Esta premissa implica ações sérias, de forte disrupção com o que acontece atualmente e um compromisso rigoroso com os tópicos ambientais.

CONSUMO TOTAL DE PAPEL · INTERNO E DE FATURAÇÃO

	2019	2020	2021	VAR
Nº folhas afetas	2 248 999	2 150 500	2 123 500	-1%
Total resmas	4 498	4 301	4 247	-1%
Total árvores equivalentes	176	168	166	-1%

Nota: Considerado que 1 árvore equivalente ≈ 25,59 resmas de papel.

PRODUÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA · SOLAR (MJ)

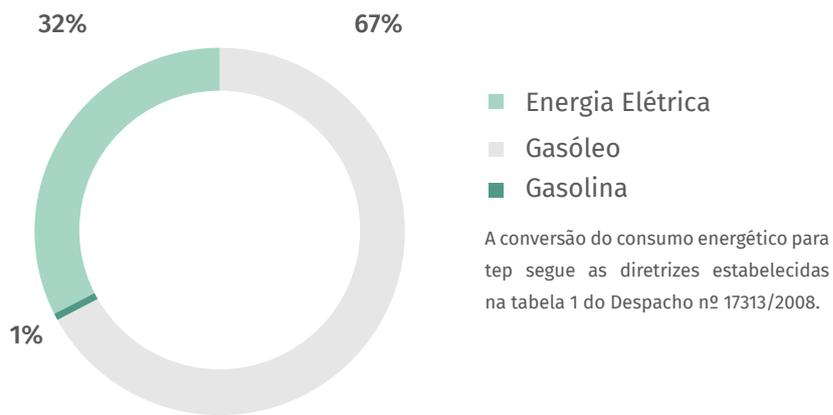


CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA (MJ)

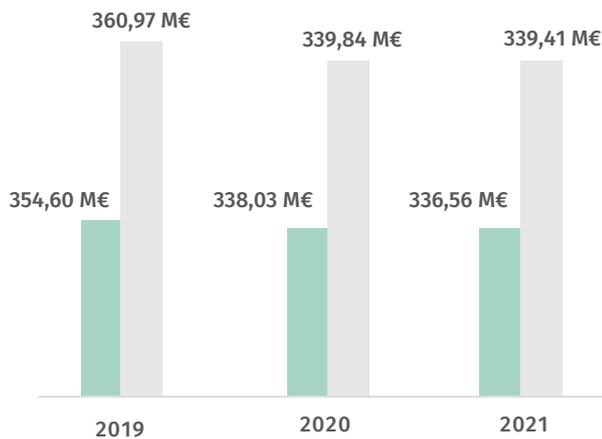


INTENSIDADE ENERGÉTICA

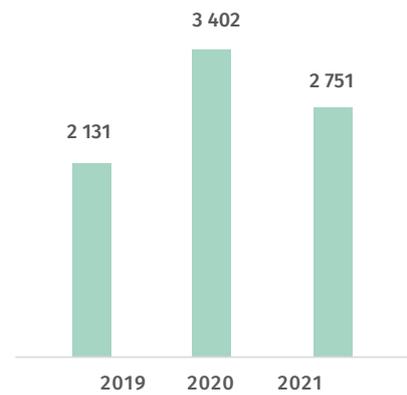
CONSUMO DE RECURSOS ENERGÉTICOS 2021



EMISSIONES CO₂e (t)*



ÁGUA DA REDE (M³)



* para o cálculo das emissões CO₂e foram utilizados valores GWP — AR5 2021 e fatores de emissão — GHG Emissions Calculation Tool, 2021.

SOCIAL

Um dos pilares da nossa atuação empresarial passa por garantir uma trajetória crescente na qualidade do nível de vida, assegurando um equilíbrio entre as pessoas e a sociedade.

ÍNDICE DE ROTATIVIDADE

2019	2020	2021	VAR
0,26	0,26	0,24	-10%

LICENÇA PATERNAL POR GÊNERO

	MULHERES			HOMENS		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Colaboradores com direito à licença paterna	5	2	2	12	14	14
Total de colaboradores que retomaram ao trabalho no período do relatório (após término licença) ²	5	2	0	12	11	14
Total de colaboradores que retomaram ao trabalho no período do relatório (após término licença) e ainda se encontravam empregados durante 12 meses após retorno do trabalho	5	2	0	12	10	14
Taxa de retorno ao trabalho	100%	100%	0%	100%	79%	100%
Taxa de retenção	100%	100%	0%	100%	91%	100%

DIVERSIDADE DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E COLABORADORES

	2019	2020	2021	VAR
MULHERES	341	332	320	-3%
HOMENS	113	101	102	-11%
TOTAL	454	433	422	-5%

Nº de colaboradores
(excluindo o Conselho
de Administração)

PARCERIAS, APOIOS SOCIAIS E DINÂMICAS SOCIAIS

PARCERIAS



Planetiers



Girl Move Academy



Pacto Empresarial
Contra a Violência

APOIOS SOCIAIS



Fundação Batalha
Aljubarrota



Universidade Nova
School of Business
& Economics



Mercearia Social da
Penha de França

DINÂMICAS SOCIAIS



Instituto
s. João de Deus



Centro Social
Paroquial de São
Silvestre do Gradil



Associação de Apoio
e Intervenção Social
- Mais pelos outros



Centro Hospitalar
Universitário
de Lisboa



Associação dos amigos
do cemitério dos
ingleses, Elvas



Associação apoio
a instituições de
solidariedade



Centro de Apoio
Social de Ulme



Centro Hospitalar
e Universitário
de Coimbra



Associação
Ser Mulher



Comunidade
Vida e Paz



FUNDAÇÃO
ALFREDO
DE SOUSA

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

O Grupo BEL encontra-se alinhado com a Agenda 2030 das Nações Unidas e com parte dos seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), mantendo o compromisso em desenvolver as suas atividades para alcance das metas determinadas em cada ODS.

Pretendemos dar resposta aos ODS de forma íntegra na atuação do Grupo BEL, tendo em conta as expectativas e preocupações dos nossos *stakeholders*.



PROJECTOS RELEVANTES

A Investigação e Desenvolvimento constitui um dos nossos pilares mais importantes do crescimento sustentável e diferenciador, contribuindo para estimular soluções inovadoras que permitam gerar novos produtos e serviços, melhorar a produtividade de processos ou sedimentar vantagem tecnológica sobre a concorrência.

ROBÔS MÓVEIS AUTÓNOMOS

A Active Space Technologies encontra-se a conceber, desenvolver, construir, testar e validar robôs móveis autônomos para aplicações nas áreas de logística e desinfeção hospitalar, entre outros. A empresa está a explorar sistemas baseados em inteligência artificial para encontrar soluções flexíveis e inovadoras de navegação natural. No âmbito deste projeto, já foram submetidas duas patentes para proteger soluções tecnológicas inovadoras criadas pela empresa.

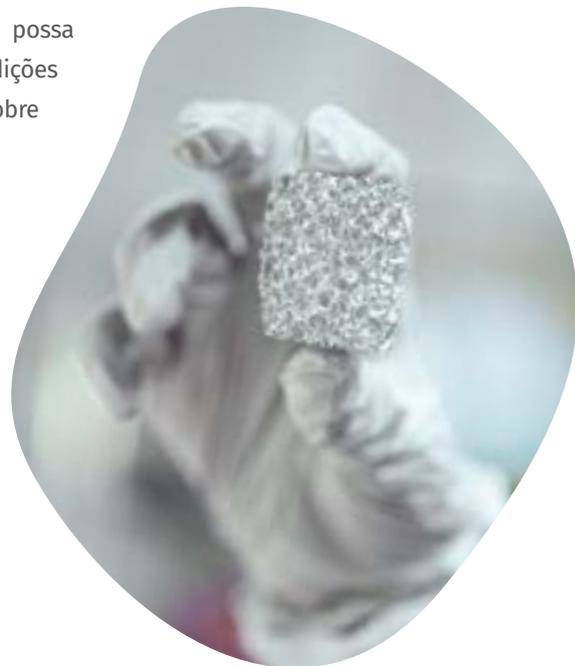


INOVAÇÃO NA SAÚDE

O Grupo encontra-se empenhado no desenvolvimento de tecnologia e soluções para o setor da saúde, tendo como desafio a apresentação de recursos que possibilitem o combate à pandemia de COVID-19 ou outros riscos que tenham potencial danoso para a saúde. Neste âmbito, está em curso um projeto que envolve tecnologia robotizada com vista à descontaminação e desinfeção de ambientes expostos a riscos biológicos como o vírus SARS-CoV-2 que representa um investimento de elevada importância comunitária no contexto atual e que introduzirá um novo paradigma na área da desinfeção hospitalar, entre outros.

Em parceria com outra entidade nacional, o Grupo Bel – R&D está a industrializar o ventilador desenvolvido pela NASA.

O ventilador tem duas versões e o objetivo é disponibilizar um sistema robusto que possa ser utilizado em condições de grande pressão sobre sistemas de saúde.

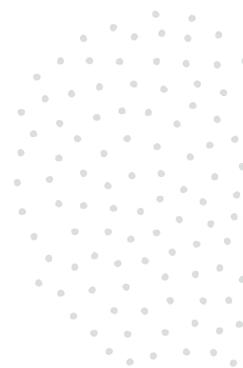


SMART CITIES

Um município inteligente e interconectado é um município que vive mais perto dos seus habitantes, reduzindo a barreira burocrática e tornando toda a sua operação mais eficiente e sustentável. Cada vez mais, os planeadores urbanos para a mobilidade procuram soluções flexíveis para otimizar a captura e

processamento de informação de elevado valor na gestão do espaço urbano.

Para abranger este mercado, o Grupo BEL desenvolveu o seu produto GeoC2 para a gestão inteligente em cidade, incorporando as necessidades da gestão urbana, operadores turísticos, urbanizações com soluções fáceis de visualização, alarmística, e gestão de operações. Uma das aplicações mais interessantes em meio urbano tem sido o cálculo em tempo real da pegada de CO2 de uma zona inteira de uma cidade ou de um segmento da sua economia (transportes, ligeiros, residentes, etc).



SMART INTERACTIVE CITIES

A instrumentação das cidades, essencial para criar o substrato eletrônico que permite a tomada de decisões fundamentadas no ecossistema urbano, depende hoje em dia sobejamente da instalação de sensores com capacidades telemétricas espalhados pelas principais zonas de interesse e atividade da cidade. Estes sensores representam um investimento avultado em tecnologia, que, historicamente, se tem revelado de difícil manutenção e rápida obsolescência.

Para mitigar este problema, o Grupo BEL está a introduzir no mercado uma nova categoria de oferta baseada na sua solução GeoC2, que permite o uso de códigos QR geolocalizados

para substituir sensores dispendiosos, e contar com a ajuda das populações na identificação dos problemas da cidade, ao mesmo tempo que as envolve ativamente no processo de decisão.

Conheça aqui este projeto!

inovaworks
COMMAND AND CONTROL

Powered by: **GeoC2**



IMOBILIÁRIO

Em expansão e consolidação, o Grupo tem fomentado novos projetos imobiliários, contribuindo para o desenvolvimento urbano e para o tecido social das comunidades. Nos diversos projetos em curso, que conhecem valências de sustentabilidade, o foco encontra-se polarizado em dimensões tão importantes como: a eficiência energética de edifícios; a produção de energia elétrica a partir da energia solar, que induz a otimização

da mobilidade através da eletricidade; o uso programado dos solos e ordenamento; a gestão eficiente da água, designadamente através da sua reciclagem; a monitorização e proteção de ecossistemas; o turismo de natureza e o ecoturismo.





GRUPO BEL



Rua Casal do Canas, 14-3A, 2790-204
Carnaxide, Portugal



Tel.: (+351) 211 339 057
Fax.: (+351) 211 395 045



Email: geral@grupobel.pt